

Plan 245 Lic.Admon.y Dirección de Empresas

Asignatura 43643 DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Grupo 1

## Presentación

---

## Programa Básico

---

### I.- FORMACIÓN Y CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

#### LECCIÓN 1.- Presupuestos históricos

- 1.- El trabajo como hecho social
- 2.- Las etapas históricas de la ejecución del trabajo. a) Esclavitud. b) Servidumbre. c) Contratación libre.
- 3.- El origen del Derecho del Trabajo. a) La revolución industrial. b) El liberalismo. c) El movimiento obrero. d) El intervencionismo del Estado.

#### LECCIÓN 2.- El concepto de Derecho del Trabajo

- 1.- Las notas configuradoras del trabajo objeto del Derecho del Trabajo: libertad, remuneración, dependencia y ajenidad.
- 2.- Fundamento, función y contenido del Derecho del Trabajo.
- 3.- El concepto de Derecho del Trabajo.

### II.-FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

#### LECCIÓN 3.- El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo

- 1.- Las fuentes de producción del Derecho del Trabajo. Pluralismo jurídico y constitucionalización de los derechos laborales.
- 2.- La norma laboral del Estado. La Constitución, La Ley, el Reglamento y sus significados.
- 3.- La potestad normativa de las CCAA.
- 4.- Otras fuentes: El Derecho Social Comunitario, La OIT

#### LECCIÓN 4.- El Convenio Colectivo

- 1.-La autonomía negocial de las organizaciones profesionales.
- 2.- El Convenio Colectivo. Concepto, caracteres, eficacia y tipología.
- 3.- El acuerdo de empresa.

#### LECCIÓN 5.- Aplicación e interpretación de las normas laborales

- 1.- La determinación de la norma aplicable. La norma mínima.
- 2.- La versatilidad del principio de norma más favorable.
- 3.- El principio de condición más beneficiosa.
- 4.- El principio de irrenunciabilidad de derechos y la interpretación de normas laborales.

### III.- EL CONTRATO DE TRABAJO (Derecho individual del Trabajo)

#### LECCIÓN 6.- El contrato de trabajo, sujetos y capacidad.

---

- 1.- Contrato de trabajo y relación laboral. La naturaleza contractual de ésta.
- 2.- Contrato de trabajo y contratos afines.
- 3.- Las relaciones laborales de carácter especial.
- 4.- Sujetos del contrato de trabajo: el trabajador, inclusiones y exclusiones, trabajo a domicilio, trabajo en común, contrato de trabajo en grupo y auxiliar asociado.
- 5.- Sujetos del contrato de trabajo: el empresario. Tipología. Interposición de empresarios. Las empresas de trabajo temporal.
- 6.- Capacidad para contratar como trabajador. El trabajador extranjero. Consentimiento y forma del contrato de trabajo. El período de prueba.

#### LECCIÓN 7.- La duración del contrato de trabajo

- 1.- Clases de contrato de trabajo atendiendo a su duración. a) Evolución. b) Régimen jurídico.
- 2.- Los contratos temporales: tipología y regulación normativa.
- 3.- El fomento de la contratación indefinida.

#### LECCIÓN 8.- La prestación de trabajo

- 1.- La prestación de trabajo y el poder de dirección: poder de variación y poder disciplinario.
- 2.- Los derechos fundamentales del trabajador. a) Ocupación efectiva. b) Igualdad de trato y no discriminación. c) Dignidad de trato e intimidad. d) Salud laboral.
- 3.- El derecho a la formación. El contrato para la formación y el contrato de trabajo en prácticas.
- 4.- La actividad profesional contratada. a) Clases y efectos. b) Movilidad funcional.

#### LECCIÓN 9.- La delimitación temporal de la prestación de trabajo

- 1.- La jornada de trabajo: principios de ordenación.
- 2.- Jornada normal y jornadas especiales. El contrato a tiempo parcial y el contrato de relevo.
- 4.- Las horas extraordinarias. Tipología y régimen jurídico.
- 5.- El horario de trabajo: concepto y clases.
- 6.- El descanso semanal y festivo.
- 7.- Las vacaciones anuales.
- 8.- Permisos y licencias no periódicas.

#### LECCIÓN 10.- La prestación salarial

- 1.- El salario. a) Concepto, estructura y requisitos. b) Su determinación. c) La absorción y compensación de salarios.
- 2.- El Salario Mínimo Interprofesional.
- 3.- El cumplimiento de la prestación salarial y las garantías del crédito salarial.

#### LECCIÓN 11.- Vicisitudes del contrato de trabajo

- 1.- Las modificaciones contractuales: tipología.
- 2.- La novación subjetiva: el principio de subrogación
- 3.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. a) Procedimiento. b) Límites. c) Efectos.
- 4.- Movilidad geográfica. Régimen jurídico de los traslados y desplazamientos.
- 5.- La suspensión del contrato de trabajo: causas y efectos. Estudio especial de las excedencias.
- 6.- Las interrupciones de la actividad de la empresa.

#### LECCIÓN 12.- La extinción del contrato de trabajo

- 1.- Cuadro general de las causas de extinción: enumeración y clasificación.
- 2.- La terminación convencional del contrato. a) El mutuo acuerdo. Su documentación. b) Término final y condiciones resolutorias.
- 3.- La extinción por muerte, incapacidad y jubilación del trabajador.
- 4.- Muerte, incapacidad, jubilación del empresario y extinción de la personalidad contratante.
- 5.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador. a) Dimisión. b) Abandono. c) Resolución causal.
- 6.- El despido colectivo. a) Concepto y caracteres. b) Procedimiento. c) Efectos.
- 7.- La extinción por causas objetivas.
- 8.- El despido. a) Concepto. b) Causas. c) Forma y plazos. La acción por despido y actos extintivos asimilados.

### IV.- DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

#### LECCIÓN 13.- La libertad sindical

- 1.- La configuración constitucional de la libertad sindical. Titularidad y contenido.
- 2.- El sindicato: Evolución y régimen jurídico de los sindicatos. Estudio especial del sindicato más representativo.
- 3.- La tutela de la libertad sindical.
- 4.- Las organizaciones profesionales.

#### LECCIÓN 14.- La acción sindical en la empresa

- 1.- El fundamento de la acción sindical en la empresa
- 2.- Las representaciones sindicales en la empresa: delegados sindicales y sección sindical
- 3.- La protección de la acción sindical

#### LECCIÓN 15.- La participación de los trabajadores en la empresa.

- 1.- Modalidades de participación en la empresa.
- 2.- El modelo español de representación. El delegado de personal y el Comité de Empresa. Funciones, competencias y procedimiento electoral.
- 3.- Las garantías de los representantes del personal en la empresa. El derecho de reunión.

#### LECCIÓN 16.- La negociación colectiva (I)

- 1.- Regulación constitucional de la contratación colectiva.
- 2.- La estructura de la contratación colectiva.
- 3.- Los acuerdos interprofesionales.
- 4.- El convenio colectivo de eficacia general. a) Partes. b) Procedimiento de negociación. c) Contenido. d) Registro, depósito y publicación. e) Eficacia. f) La aplicación e interpretación.
- 5.- La adhesión y extensión. La concurrencia.
- 6.- El convenio colectivo de eficacia limitada.
  - 7.- Los derechos colectivos de los funcionarios públicos.

#### LECCIÓN 17.- La autotutela colectiva (I)

- 1.- El conflicto: concepto y clases.
- 2.- Los procedimientos de composición de los conflictos colectivos. a) Conciliación. b) Mediación. c) Arbitraje.
- 3.- La huelga. a) Modelos normativos. b) Configuración constitucional.
- 4.- Régimen jurídico del derecho de huelga. a) Titularidad. b) Límites objetivos. c) Ejercicio del derecho. d) Efectos.
- 5.- La huelga en los servicios esenciales de la comunidad.
- 6.- El cierre patronal: Concepto y fundamentación.

### VI.- JURISDICCIÓN LABORAL

#### LECCIÓN 18.- La jurisdicción laboral

- 1.- Actuaciones previas: conciliación y reclamación administrativa previa.
- 2.- El proceso laboral.
- 3.- Modalidades procesales
- 4.- Medios de impugnación y ejecución de sentencias
- 5.- La ejecución de la sentencia. Títulos ejecutivos. Acumulación. Procedimiento.

### VI.- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### LECCIÓN 19.- Sistema español de Seguridad Social

- 1.- Formación y desarrollo de la Seguridad Social en España.
- 2.- El sistema de Seguridad Social y su financiación.
  - 3.- La acción protectora del sistema.
- 4.- El Régimen General de la Seguridad Social
- 5.- Los Regímenes Especiales y el ejercicio de los derechos de Seguridad Social.

PROGRAMA DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I.- FORMACIÓN Y CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN 1.- Presupuestos históricos

- 1.- El trabajo como hecho social
- 2.- Las etapas históricas de la ejecución del trabajo. a) Esclavitud. b) Servidumbre. c) Contratación libre.
- 3.- El origen del Derecho del Trabajo. a) La revolución industrial. b) El liberalismo. c) El movimiento obrero. d) El intervencionismo del Estado.

LECCIÓN 2.- El concepto de Derecho del Trabajo

- 1.- Las notas configuradoras del trabajo objeto del Derecho del Trabajo: libertad, remuneración, dependencia y ajenidad.
- 2.- Fundamento, función y contenido del Derecho del Trabajo.
- 3.- El concepto de Derecho del Trabajo.

II.-FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN 3.- El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo

- 1.- Las fuentes de producción del Derecho del Trabajo. Pluralismo jurídico y constitucionalización de los derechos laborales.
- 2.- La norma laboral del Estado. La Constitución, La Ley, el Reglamento y sus significados.
- 3.- La potestad normativa de las CCAA.
- 4.- Otras fuentes: El Derecho Social Comunitario, La OIT

LECCIÓN 4.- El Convenio Colectivo

- 1.-La autonomía negocial de las organizaciones profesionales.
- 2.- El Convenio Colectivo. Concepto, caracteres, eficacia y tipología.
- 3.- El acuerdo de empresa.

LECCIÓN 5.- Aplicación e interpretación de las normas laborales

- 1.- La determinación de la norma aplicable. La norma mínima.
- 2.- La versatilidad del principio de norma más favorable.
- 3.- El principio de condición más beneficiosa.
- 4.- El principio de irrenunciabilidad de derechos y la interpretación de normas laborales.

III.- EL CONTRATO DE TRABAJO (Derecho individual del Trabajo)

LECCIÓN 6.- El contrato de trabajo, sujetos y capacidad.

- 1.- Contrato de trabajo y relación laboral. La naturaleza contractual de ésta.
- 2.- Contrato de trabajo y contratos afines.
- 3.- Las relaciones laborales de carácter especial.
- 4.- Sujetos del contrato de trabajo: el trabajador, inclusiones y exclusiones, trabajo a domicilio, trabajo en común, contrato de trabajo en grupo y auxiliar asociado.
- 5.- Sujetos del contrato de trabajo: el empresario. Tipología. Interposición de empresarios. Las empresas de trabajo temporal.
- 6.- Capacidad para contratar como trabajador. El trabajador extranjero. Consentimiento y forma del contrato de trabajo. El período de prueba.

## LECCIÓN 7.- La duración del contrato de trabajo

- 1.- Clases de contrato de trabajo atendiendo a su duración. a) Evolución. b) Régimen jurídico.
- 2.- Los contratos temporales: tipología y regulación normativa.
- 3.- El fomento de la contratación indefinida.

## LECCIÓN 8.- La prestación de trabajo

- 1.- La prestación de trabajo y el poder de dirección: poder de variación y poder disciplinario.
- 2.- Los derechos fundamentales del trabajador. a) Ocupación efectiva. b) Igualdad de trato y no discriminación. c) Dignidad de trato e intimidad. d) Salud laboral.
- 3.- El derecho a la formación. El contrato para la formación y el contrato de trabajo en prácticas.
- 4.- La actividad profesional contratada. a) Clases y efectos. b) Movilidad funcional.

## LECCIÓN 9.- La delimitación temporal de la prestación de trabajo

- 1.- La jornada de trabajo: principios de ordenación.
- 2.- Jornada normal y jornadas especiales. El contrato a tiempo parcial y el contrato de relevo.
- 4.- Las horas extraordinarias. Tipología y régimen jurídico.
- 5.- El horario de trabajo: concepto y clases.
- 6.- El descanso semanal y festivo.
- 7.- Las vacaciones anuales.
- 8.- Permisos y licencias no periódicas.

## LECCIÓN 10.- La prestación salarial

- 1.- El salario. a) Concepto, estructura y requisitos. b) Su determinación. c) La absorción y compensación de salarios.
- 2.- El Salario Mínimo Interprofesional.
- 3.- El cumplimiento de la prestación salarial y las garantías del crédito salarial.

## LECCIÓN 11.- Vicisitudes del contrato de trabajo

- 1.- Las modificaciones contractuales: tipología.
- 2.- La novación subjetiva: el principio de subrogación
- 3.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. a) Procedimiento. b) Límites. c) Efectos.
- 4.- Movilidad geográfica. Régimen jurídico de los traslados y desplazamientos.
- 5.- La suspensión del contrato de trabajo: causas y efectos. Estudio especial de las excedencias.
- 6.- Las interrupciones de la actividad de la empresa.

## LECCIÓN 12.- La extinción del contrato de trabajo

- 1.- Cuadro general de las causas de extinción: enumeración y clasificación.
- 2.- La terminación convencional del contrato. a) El mutuo acuerdo. Su documentación. b) Término final y condiciones resolutorias.
- 3.- La extinción por muerte, incapacidad y jubilación del trabajador.
- 4.- Muerte, incapacidad, jubilación del empresario y extinción de la personalidad contratante.
- 5.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador. a) Dimisión. b) Abandono. c) Resolución causal.
- 6.- El despido colectivo. a) Concepto y caracteres. b) Procedimiento. c) Efectos.
- 7.- La extinción por causas objetivas.
- 8.- El despido. a) Concepto. b) Causas. c) Forma y plazos. La acción por despido y actos extintivos asimilados.

## IV.- DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

### LECCIÓN 13.- La libertad sindical

- 1.- La configuración constitucional de la libertad sindical. Titularidad y contenido.
- 2.- El sindicato: Evolución y régimen jurídico de los sindicatos. Estudio especial del sindicato más representativo.
- 3.- La tutela de la libertad sindical.
- 4.- Las organizaciones profesionales.

### LECCIÓN 14.- La acción sindical en la empresa

- 1.- El fundamento de la acción sindical en la empresa

- 
- 2.- Las representaciones sindicales en la empresa: delegados sindicales y sección sindical
  - 3.- La protección de la acción sindical

LECCIÓN 15.- La participación de los trabajadores en la empresa.

- 1.- Modalidades de participación en la empresa.
- 2.- El modelo español de representación. El delegado de personal y el Comité de Empresa. Funciones, competencias y procedimiento electoral.
- 3.- Las garantías de los representantes del personal en la empresa. El derecho de reunión.

LECCIÓN 16.- La negociación colectiva (I)

- 1.- Regulación constitucional de la contratación colectiva.
- 2.- La estructura de la contratación colectiva.
- 3.- Los acuerdos interprofesionales.
- 4.- El convenio colectivo de eficacia general. a) Partes. b) Procedimiento de negociación. c) Contenido. d) Registro, depósito y publicación. e) Eficacia. f) La aplicación e interpretación.
- 5.- La adhesión y extensión. La concurrencia.
- 6.- El convenio colectivo de eficacia limitada.
  - 7.- Los derechos colectivos de los funcionarios públicos.

LECCIÓN 17.- La autotutela colectiva (I)

- 1.- El conflicto: concepto y clases.
- 2.- Los procedimientos de composición de los conflictos colectivos. a) Conciliación. b) Mediación. c) Arbitraje.
- 3.- La huelga. a) Modelos normativos. b) Configuración constitucional.
- 4.- Régimen jurídico del derecho de huelga. a) Titularidad. b) Límites objetivos. c) Ejercicio del derecho. d) Efectos.
- 5.- La huelga en los servicios esenciales de la comunidad.
- 6.- El cierre patronal: Concepto y fundamentación.

## VI.- JURISDICCIÓN LABORAL

LECCIÓN 18.- La jurisdicción laboral

- 1.- Actuaciones previas: conciliación y reclamación administrativa previa.
- 2.- El proceso laboral.
- 3.- Modalidades procesales
- 4.- Medios de impugnación y ejecución de sentencias
- 5.- La ejecución de la sentencia. Títulos ejecutivos. Acumulación. Procedimiento.

## VI.- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LECCIÓN 19.- Sistema español de Seguridad Social

- 1.- Formación y desarrollo de la Seguridad Social en España.
- 2.- El sistema de Seguridad Social y su financiación.
- 3.- La acción protectora del sistema.
- 4.- El Régimen General de la Seguridad Social
- 5.- Los Regímenes Especiales y el ejercicio de los derechos de Seguridad Social.

---

### Programa Práctico

Se llevarán a cabo durante el cuatrimestre la realización de supuestos prácticos relacionados con la materia. Analizándose en los mismos las instituciones más importantes de la asignatura

---

### EXAMEN DE LA ASIGNATURA

Consistirá en una sola prueba, de carácter teórico y práctico, en la que se podrán combinar los siguientes tipos de preguntas:

- Definición y explicación sucinta de conceptos básicos de la asignatura. Se trata de cuestiones que se contestarán en un breve lapso de tiempo y que tienen por finalidad enjuiciar si el alumno ha aprehendido y es capaz de sintetizar las nociones más elementales o básicas de la disciplina.
- Epígrafes del propio programa. Serán preguntas para las que el alumno dispondrá de un mayor tiempo a fin de que pueda demostrar que conoce con cierto detalle y en debido orden el total contenido del epígrafe que se le propone.
- Exposición de un tema. También en este caso el alumno tendrá un mayor tiempo para desarrollar, no un concreto epígrafe del Programa, sino un tema propuesto por el profesor. Será un tema sobre el que el alumno deberá reflexionar y poner en relación conceptos y problemas explicados a lo largo del cuatrimestre.
- La prueba práctica versará sobre materias explicadas durante el cuatrimestre en las clases prácticas.

## Bibliografía

### FORMACIÓN Y CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

- \* ALONSO OLEA, M.: "Introducción al Derecho del trabajo", 5ª edición revisada, Civitas, Madrid, 1994.
- \* BORRAJO DACRUZ, E.: "Introducción al Derecho del trabajo", 10ª edición, Tecnos, Madrid, 1998.
- \* GONZÁLEZ-POSADA MARTÍNEZ, E.: "El Derecho del trabajo. Una reflexión sobre su evolución histórica", Servicio de Publicaciones de la Universidad de Valladolid, Valladolid, 1996.

### II. EL CONTRATO DE TRABAJO

- \* ALONSO OLEA, M/ CASAS BAAMONDE, M.E.: "Derecho del Trabajo", Civitas, Madrid, última edición.
- \* MARTÍN VALVERDE, A. et. alt.: "Derecho del Trabajo", Tecnos, Madrid, última edición.
- \* MONTOYA MELGAR, A.: "Derecho del Trabajo", Tecnos, Madrid, última edición.
- \* PALOMEQUE LÓPEZ, C./ ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: "Derecho del Trabajo", CEURA, Madrid, última edición.
- \* SALA FRANCO, T. et. alt.: "Derecho del Trabajo", Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.
- \* RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M.: "Curso de Derecho del Trabajo", Tirant lo Blanch, Valencia, última edición

### III. DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

- \* OJEDA AVILÉS, A.: "Derecho Sindical", Tecnos, Madrid, última edición.
- \* PALOMEQUE LÓPEZ, C.: "Derecho Sindical Español", Tecnos, Madrid, última edición.
- \* SALA FRANCO, T./ALBIOL MONTESINOS, I.: "Derecho Sindical", Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

### VI. JURISDICCIÓN LABORAL

- \* ALONSO OLEA, M./ MIÑAMBRES PUIG, C.: "Derecho Procesal del Trabajo", Civitas, Madrid, última edición.
- \* BAYLOS GRAU, A./ CRUZ VILLALÓN, J./ FERNÁNDEZ LÓPEZ, M. F.: "Instituciones de Derecho Procesal Laboral", primera reimpresión, Trotta, Valladolid, 1992.
- \* MONTOYA MEGAR, A et. alt.: "Curso de Procedimiento Laboral", Tecnos, Madrid, última edición.

---

## VII. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- \* ALARCÓN CARACUEL, M.R. / GONZÁLEZ ORTEGA, S.: "Compendio de Seguridad Social", 4ª edición, Tecnos, Madrid, 1991.
  - \* ALONSO OLEA, M./ TORUERO PLAZA, J.L.: "Instituciones de Seguridad Social", Civitas, Madrid, última edición.
  - \* DE LA VILLA, L.E.: "Derecho de la Seguridad Social", Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.
-