

Plan 245 Lic.Admon.y Dirección de Empresas

Asignatura 43654 TÉCNICAS DE GESTIÓN DE PERSONAL

Grupo 1

### Presentación

Herramientas de dirección y gestión de recursos humanos

Planificación, adquisición, retención, desarrollo e integración de recursos humanos de la empresa.

### Programa Básico

### Objetivos

Profundizar en las distintas herramientas para dirigir y gestionar los recursos humanos de las empresas.

Âprender a relacionar conceptos y aplicarlos a situaciones concretas reales de las empresas en cuestiones relativas a su personal.

### Programa de Teoría

PROGRAMA SINTÉTICO DE TÉCNICAS DE GESTIÓN DE PERSONAL

PARTE I.- IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL

Tema 1.- La planificación de los recursos humanos.

PARTE II.- ADQUISICIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tema 2.- El reclutamiento y la selección de personal.

PARTE III.- RETENCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tema 3.- La seguridad e higiene en el trabajo.

Tema 4.- La retribución.

Tema 5.- La conflictividad y las relaciones laborales.

PARTE IV.- DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tema 6.- La promoción y la movilidad profesional.

Tema 7.- La formación.

Tema 8.- La comunicación interna.

Tema 9.- Los estilos de dirección.

Tema 10.- La organización del trabajo a través de equipos.

Tema 11.- La adhesión de los recursos humanos al proyecto empresarial.

## Programa Práctico

Las practicas (casos cortos, debates, comentarios de prensa..) se realizaran al finalizar cada tema. Al final de la asignatura se resolveran casos prácticos de empresas globales.

## Evaluación

La evaluación se realizara a través de varios conceptos: un examen escrito (teoría y práctica); participación individual en clase (interés, participación..); participación por equipos (exposición, trabajo final).

## Bibliografía

ALBIZU, E. y LANDETA, J.(2001): Dirección estratégica de los recursos humanos. Teoría y práctica. Eds. Piramide, Madrid.

BONACHE, J. Y CABRERA, A.(2002): Dirección estratégica de personas. Evidencias y perspectivas para el siglo XXI. Eds. Prentice Hall, Madrid.

CLAVER, E.; GASCÓ, J. y LLOPIS, J. (2001): Los recursos humanos en la empresa: Un enfoque directivo. Eds.Cívitas, Madrid, 2ªed.

CLAVER, E.; LLOPIS, J. Y TARI, J. (1999): "Calidad y dirección de empresas". Eds. Civitas, Madrid.

DE LA CALLE,M. Y ORTIZ, M.(2004): Fundamentos de recursos humanos. Eds. Prentice Hall, Madrid.

DOLAN, S.; VALLE, R.; JACKSON, S. Y SCHULER,R.(2003): La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. Eds. Mc Graw-Hill, Madrid.

GOMEZ-MEJIA, L.; BALKIN, D. y CARDY, R. (2001): Gestión de recursos humanos. Eds, Prentice Hall, Madrid.

GARCIA TENORIO, J. Y SABATER, R. (2004): "Fundamentos de dirección y gestión de recursos humanos". Eds.Thomson, Madrid.

MILGROM, P. y ROBERTS, J.(1993): Economía de la organización y gestión de empresa. Ed.Ariel Economía, Barcelona.

PETRICK, J. y FURR, D. (1997): Calidad total en la dirección de recursos humanos. Eds. Gestión 2000, AEDIPE, Barcelona.

SASTRE, M. Y AGUILAR, E. (2003): Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Eds.Mc Graw-Hill, Madrid.

VALLE CABRERA, R. (2003): La gestión estratégica de los recursos humanos. Eds. pEARSON, 2ª Eds.