

Plan 246 Lic. en Economía

Asignatura 43714 ECONOMIA LABORAL

Grupo 1

Presentación

Programa Básico

TEMA 1: INTRODUCCIÓN
 TEMA 2: LA OFERTA DE TRABAJO
 TEMA 3: EL CAPITAL HUMANO
 TEMA 4: LA DEMANDA DE TRABAJO
 TEMA 5: LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS
 TEMA 6: LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN
 TEMA 7: LAS DIFERENCIAS SALARIALES
 TEMA 8: SINDICATOS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
 TEMA 9: LA REGULACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
 TEMA 10: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

Objetivos

Esta asignatura pretende dar una visión de los problemas más importantes relacionados con el mercado de trabajo, tales como los determinantes del nivel de empleo, de los salarios y de las diferencias salariales, los efectos de las regulaciones laborales, el papel de los sindicatos, etc. El punto de partida es el análisis de las decisiones individuales de oferta y demanda de trabajo, que luego se integran dentro de una teoría (básicamente la teoría competitiva) del mercado de trabajo.

Programa de Teoría

PROGRAMA

TEMA 1: INTRODUCCION

La economía laboral como disciplina.
 Visión panorámica de la economía laboral.

TEMA 2: LA OFERTA DE TRABAJO

La decisión ocio-consumo: modelo simple y ampliado.
 La participación en el mercado de trabajo.
 Evidencia empírica.

TEMA 3: EL CAPITAL HUMANO.

Teoría de la inversión en capital humano.
 La formación en el trabajo.
 Alternativas a la teoría del capital humano.

TEMA 4: LA DEMANDA DE TRABAJO.

Demanda de trabajo a corto plazo: mercados de productos competitivos y no competitivos.
 Demanda de trabajo a largo plazo.
 Elasticidad de la demanda de trabajo.
 Determinantes de la demanda de trabajo.

TEMA 5: LA DETERMINACION DE LOS SALARIOSY LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN.

Equilibrio en el mercado de trabajo.
 Las compensaciones extrasalariales.
 El problema del principal y el agente.
 Los salarios de eficiencia.

TEMA 6. LAS DIFERENCIAS SALARIALES.

Trabajadores y puestos de trabajo homogéneos.

Puestos de trabajo heterogéneos.

Trabajadores heterogéneos.

Discriminación salarial.

TEMA 7: EL ESTADO, LOS SINDICATOS Y LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Los efectos económicos de la legislación sobre salarios mínimos.

El análisis de la conducta de los sindicatos.

El sistema de negociación colectiva.

Los efectos económicos de los sindicatos.

TEMA 8: ALGUNOS ASPECTOS MACROECONÓMICOS SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DEL MERCADO DE TRABAJO.

La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo.

Empleo y desempleo.

TEMA 9: FUENTES DE INFORMACION SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO.

Magnitudes laborales y fuentes de estadísticas laborales. Investigaciones sobre el mercado de trabajo.

Programa Práctico

Evaluación

La nota final se determinará a partir de los siguientes tres apartados:

a.- Examen final: 50 por ciento

b.- Realización de trabajos relacionados con el mercado laboral: 30 por ciento

c.- Participación activa de los alumnos en el desarrollo de las clases: 20 por ciento

Bibliografía

McCONNELL, C. R.; BRUE, S. L. y MACPHERSON, D. (2003): Economía Laboral, 6ª edición; McGraw-Hill, Madrid.

Lecturas de varios artículos a especificar en las clases
