

Plan 252 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 30666 ANALISIS CONTABLE Y AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

Presentación

FERNANDO RUBIO DE FRUTOS

Programa Básico

Las Cuentas Anuales. Objetivos y métodos del análisis de estados financieros. Análisis patrimonial. Análisis financiero. Análisis económico. La auditoría de los recursos humanos. Aspectos generales. Auditoría de las políticas sociales de los recursos humanos. El informe de auditoría de los recursos humanos. El Balance Social.

Objetivos

- El conocimiento de los estados contables (balance, cuenta de pérdidas y ganancias y memoria) y su análisis patrimonial, financiero y económico, mediante ratios y otros medios.
- El conocimiento de los distintos medios técnicos y procedimientos de auditoría interna y externa, que nos permitan comprobar el cumplimiento de la legislación laboral, la contabilización correcta de los gastos de personal, el clima laboral de la empresa, etc.

Programa de Teoría**I. ANÁLISIS CONTABLE**

Tema 1: Las Cuentas Anuales.

1. La información financiera.
2. Normas de elaboración de las Cuentas Anuales.
3. El Balance de situación.
4. La Cuenta de Pérdidas y Ganancias.
5. La memoria.

Tema 2: Objetivos y métodos del análisis de estados financieros.

1. Finalidad.
2. Diferentes enfoques según los usuarios.
3. Técnicas e instrumentos del análisis de estados financieros.

Tema 3: Análisis patrimonial.

1. Concepto de análisis patrimonial.
2. Masas patrimoniales fundamentales.
3. Análisis de la estructura económica.
4. Análisis de la estructura financiera.
5. Equilibrios y variaciones patrimoniales.

Tema 4: Análisis financiero.

1. Concepto y fines del análisis financiero.
2. Análisis del equilibrio de la estructura financiera.
3. Análisis del fondo de rotación.
4. Ratios y porcentajes de la estructura financiera.
5. La función financiera de la amortización y el efecto multiplicador.

Tema 5: Análisis económico.

1. Concepto y fines.
2. Estructura de la Cuenta de Resultados.
3. Análisis de la Cuenta de Resultados. Ratios y porcentajes.
4. Cálculo y análisis del punto muerto o crítico.
5. Apalancamiento operativo y financiero.

II. AUDITORÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tema 1: La auditoría de los recursos humanos. Aspectos generales.

Tema 2: Auditoría de las políticas sociales de los recursos humanos.

Tema 3: El informe de auditoría de los recursos humanos.

Tema 4: El Balance Social.

Programa Práctico

Evaluación

Examen final escrito con dos partes, una teórica y otra práctica con uno o varios supuestos.

Bibliografía

CAÑIBANO CALVO, L.: "Contabilidad. Análisis contable de la realidad económica", ed. Pirámide.

* MAZARRÍN BORREGUERO, R. (1999): "La información contable de los recursos humanos", Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

* NEVADO PEÑA, D. (1999): "Control de gestión social: la auditoría de los recursos humanos", Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha, Colección Monografías, Cuenca.

* POZA LLEIDA, J. M.^a de la (1994): "Principios de auditoría sociolaboral", Editorial Deusto.

* RIVERO ROMERO, J. y M.^a J. RIVERO MENÉNDEZ: "Análisis de estados financieros", ed. Trivium.

* RIVERO TORRE, P.: "Análisis de balances y estados complementarios", ed. Pirámide.

* URÍAS VALIENTE, J. (1999): "Análisis de estados financieros", ed. McGraw-Hill, 2^a ed.
