

Plan 300 Lic.Admon.y Dirección Empresas

Asignatura 43642 DERECHO DE SOCIEDADES

Grupo 1

Presentación

Programa Básico

Objetivos

La asignatura se centra en el estudio del empresario social. Serán objeto de análisis los distintos tipos societarios previstos en el ordenamiento jurídico español: sociedades personalistas (sociedad colectiva y sociedad comanditaria simple) y sociedades capitalistas (sociedad anónima y sociedad de responsabilidad limitada). Particularmente, y en atención a su carácter general, se analizará con minuciosidad el régimen jurídico de la Sociedad Anónima: constitución, régimen de administración, régimen jurídico de la acción social, modificación de estatutos sociales, disolución y liquidación de la sociedad anónima, etc.

Programa de Teoría

TEMA 1. EL EMPRESARIO SOCIAL

- I. Introducción.
- II. Referencia al concepto de sociedad.
- III. Diferencias entre sociedades civiles y sociedades mercantiles.
- IV. Tipos de sociedades.
 - IV.1. Sociedades personalistas y sociedades capitalistas.
 - IV.2. Notas caracterizadoras de los distintos tipos de sociedades mercantiles.
- V. Fundación de las sociedades mercantiles.
 - V.1. Formalidades de constitución.
 - V.2. Sociedad irregular y sociedad en formación.
 - V.2.1. Especial referencia al régimen jurídico de la sociedad en formación.
 - V.2.2. Especial referencia al régimen jurídico de la sociedad irregular.
- VI. La personalidad jurídica de las sociedades mercantiles.
 - VI.1. Reconocimiento de la personalidad jurídica.
 - VI.2. Relatividad de la personalidad jurídica.
 - VI.3. Abuso de la personalidad jurídica.

TEMA 2. LA SOCIEDAD COLECTIVA, LA SOCIEDAD COMANDITARIA SIMPLE Y LAS CUENTAS EN PARTICIPACIÓN

- I. La sociedad colectiva
 - I.1. Antecedentes históricos. Concepto y caracteres.
 - I.2. La fundación de la sociedad colectiva. La razón social.
 - I.2.1. Requisitos de forma y publicidad. Requisitos de la escritura.
 - I.2.2. La razón social.
 - I.3. Relaciones jurídicas internas.
 - I.3.1. La posición jurídica de socio. Especial referencia al socio industrial.
 - I.3.2. La gestión de la sociedad colectiva.
 - I.4. Relaciones jurídicas externas.
 - I.4.1. La representación de la sociedad colectiva.
 - I.4.2. La responsabilidad por las deudas sociales.
Especial referencia al socio industrial en materia de responsabilidad social (el reparto de las pérdidas y las ganancias).

- II. La sociedad comanditaria simple.
 - II.1. Antecedentes históricos. Concepto y caracteres.
 - II.2. Fundación y razón social.
 - II.3. Relaciones jurídicas internas.
 - II.4. Relaciones jurídicas externas.
- III. Las cuentas en participación.
 - III.1. Antecedentes históricos. Concepto y caracteres.
 - III.2. Régimen jurídico.
 - III.2.1. Relaciones jurídicas internas.
 - III.2.2. Relaciones jurídicas externas.

TEMA 3. LA SOCIEDAD ANÓNIMA

- I. Origen y evolución de la SA.
- II. Concepto y caracteres de la SA.
- III. Fundación de la SA: fundación simultánea y fundación sucesiva.
- IV. Escritura y estatutos.
 - IV.1. Escritura de constitución.
 - IV.2. Estatutos sociales.
- V. El capital social.
 - V.1. Concepto y funciones.
 - V.2. Principios reguladores.
- VI. El desembolso del capital: aportaciones sociales y dividendos pasivos.
 - VI.1. Régimen de las aportaciones sociales.
 - VI.1.1. Normas relativas a las aportaciones sociales.
 - VI.1.2. Objeto y clases de aportaciones sociales.
 - VI.1.2.1. Aportaciones dinerarias.
 - VI.1.2.2. Aportaciones no dinerarias.
 - VI.1.2.3. Extensión del régimen de las aportaciones no dinerarias a ciertas adquisiciones.
 - VI.1.2.4. Las prestaciones accesorias.
 - VI.2. Los dividendos pasivos.
 - VI.2.1. La obligación de pago de los dividendos pasivos.
 - VI.2.2. La mora en el desembolso de los dividendos pasivos.
- VII. La nulidad de la sociedad.

TEMA 4. LA ACCIÓN

- I. Introducción. La acción como parte del capital social.
- II. La acción como derecho.
 - II.1. Enumeración de los derechos más relevantes.
 - II.2. Acciones privilegiadas y acciones sin voto.
 - II.2.1. Acciones privilegiadas.
 - II.2.2. Acciones sin voto.
 - II.2.3. Acciones rescatables
- III. La acción como documento. Transmisión y derechos sobre las acciones.
 - III.1. Documentación de la acción.
 - III.1.1. Formas de documentación de la acción.
 - III.1.2. Acciones nominativas y acciones al portador.
 - III.1.3. Formalidades del título.
 - III.2. Transmisión de las acciones.
 - III.2.1. Régimen general.
 - III.2.2. Restricciones a la transmisibilidad de acciones.
 - III.3. Negocios sobre las acciones propias.
 - III.3.1. Adquisición de acciones propias.
 - III.3.1.1. Concepto y riesgos asociados a la autocartera.
 - III.3.1.2. Régimen jurídico.
 - III.3.2. Negocios sobre las propias acciones.
 - III.3.2.1. La adquisición de las acciones propias o de las acciones de la sociedad dominante.
 - III.3.2.2. Las participaciones recíprocas.

TEMA 5. ÓRGANOS SOCIALES

- I. Introducción.
- II. La Junta General de Accionistas.

- II.1. Noción, competencia y clases de Juntas Generales.
- II.2. Convocatoria, constitución y deliberación de la Junta.
 - II.2.1. Convocatoria de la Junta.
 - II.2.2. Constitución de la Junta.
 - II.2.3. Deliberación de la Junta.
 - II.2.4. Los acuerdos sociales.
 - II.2.5. El acta de la Junta.
- II.3. La impugnación de los acuerdos sociales.
 - II.3.1. Causas de impugnación: acuerdos nulos y acuerdos anulables.
 - II.3.2. Personas legitimadas para la impugnación de los acuerdos sociales.
 - II.3.3. Caducidad de las acciones de impugnación.
- III. Los administradores.
 - III.1. Competencias y formas de organización de la administración social.
 - III.2. Principios generales sobre el régimen de los administradores.
 - III.2.1. Capacidad y prohibiciones.
 - III.2.2. Nombramiento.
 - III.2.3. Ejercicio.
 - III.2.4. Cese de los administradores.
 - III.2.5. Poder de representación.
 - III.2.6. La remuneración de los administradores.
 - III.3. La responsabilidad de los administradores.
 - III.3.1. Los presupuestos de la responsabilidad.
 - III.3.2. La acción social de responsabilidad.
 - III.3.3. La acción individual de responsabilidad.
 - III.4. El Consejo de Administración: nombramiento, funcionamiento y delegación de facultades administrativas.

TEMA 6. LA MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS

- I. Introducción.
- II. Las condiciones de la modificación: requisitos generales.
- III. La protección especial de los accionistas en determinados supuestos.
- IV. El aumento de capital.
 - IV.1. Clases de aumento de capital.
 - IV.2. Requisitos generales del aumento de capital.
 - IV.3. Requisitos especiales del aumento de capital.
 - IV.4. Emisión de nuevas acciones: el derecho de suscripción preferente.
- V. Reducción de capital.
 - V.1. Clases de reducción de capital.
 - V.2. Requisitos generales de la reducción de capital.
 - V.3. Requisitos especiales de la reducción de capital.
- VI. Reducción y aumento simultáneo de capital.

TEMA 7. LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

- I. Introducción. Evolución histórica.
- II. Concepto y caracteres principales.
- III. Constitución.
 - III.1. Requisitos de constitución.
 - III.2. Escritura de constitución y escritura social.
 - III.2.1. Escritura de constitución
 - III.2.2. Estatutos sociales
 - III.3. Aportaciones sociales.
 - III.3.1. Aportaciones dinerarias.
 - III.3.2. Aportaciones no dinerarias.
 - III.4. Prestaciones accesorias.
- IV. El capital social. Las participaciones sociales.
 - IV.1. Noción y caracteres.
 - IV.2. La condición de socio.
 - IV.3. La transmisión de las participaciones.
 - IV.3.1. Transmisión voluntaria por actos inter vivos.
 - IV.3.2. Transmisión forzosa.
 - IV.3.3. Transmisión mortis causa.
- V. Estructura orgánica de la SRL.
 - V.1. La Junta General.
 - V.1.1. Noción, competencia y clases.

-
- V.1.2. Convocatoria de la Junta.
 - V.1.3. Constitución de la Junta.
 - V.1.4. Adopción de acuerdos.
 - V.2. Los administradores sociales.
 - V.2.1. Modos de organización de la administración de la sociedad.
 - V.2.2. Régimen jurídico de los administradores sociales.
 - VI. Modificación de estatutos.
 - VII. Aumento de capital.
 - VIII. Reducción de capital.
Especial referencia a la Sociedad “Nueva Empresa”.

TEMA 8. SEPARACIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS. FUSIÓN, ESCISIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE SOCIEDADES. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

- I. Separación y exclusión de socios.
 - I.1. En las sociedades personalistas.
 - I.2. En las SA.
 - I.3. En las SRL.
- II. Disolución y liquidación.
 - II.1. En las sociedades personalistas.
 - II.2. En las SA.
 - II.3. En las SRL.
- III. Fusión y fusión impropia.
- IV. Escisión.
- V. Transformación.

Programa Práctico

A medida que se vaya avanzando en el desarrollo teórico de la asignatura, se complementarán las explicaciones teóricas con la realización de ejercicios prácticos: resolución de supuestos, comentarios de jurisprudencia y análisis de artículos periodísticos o doctrinales, todos ellos sobre la base de casos reales o específicamente diseñados al efecto en función de las peculiaridades de la materia.

Evaluación

La evaluación de la asignatura se centrará en la realización de un examen presencial de carácter escrito, que, con carácter general, consistirá en una serie de preguntas breves, un tema a desarrollar y un supuesto práctico similar a los realizados durante el curso.

Podrá tenerse en consideración a su vez, la participación de los alumnos en clase, la resolución de los supuestos prácticos y, eventualmente, la realización de trabajos sobre aspectos concretos de la asignatura.

Bibliografía

Manuales recomendados (en sus últimas ediciones)
-Lecciones de Derecho Mercantil (tomo I)– G. Jiménez Sánchez
-Instituciones de Derecho Mercantil (tomo I) –F. Sánchez Calero
-Introducción al Derecho Mercantil –F. Vicent Chulía
-Curso de Derecho Mercantil (tomo I) –R. Uría
