

Plan 317 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 19445 GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

Presentación

Fundamentos de estrategia empresarial y gestión estratégica de recursos humanos. Análisis externo e interno. Formulación de objetivos. Tipologías de Estrategias. y diseño del soporte de la estrategia.

Programa Básico

Objetivos

Los objetivos de esta asignatura son dos, el primero es profundizar en los conocimientos teóricos que permitan obtener una visión global de la empresa y formular una estrategia de recursos humanos y el segundo, diseñar el soporte de dicha estrategia y analizar los resultados que pueden derivarse de la puesta en marcha de la misma.

Programa de Teoría

Primera parte: INTRODUCCIÓN

Tema 1.-La naturaleza de la dirección estratégica.

Segunda parte: PROCESO ESTRATÉGICO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

Tema 2.-Análisis del entorno exterior.

Tema 3.-Análisis del entorno específico.

Tema 4.-Determinación de los objetivos de recursos humanos.

Tema 5.- Formulación de Estrategias.

Tercera parte: IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS

Tema 6.-Evaluación y selección de la estrategia.

Tema 7.-Análisis de las estructuras organizativas.

Tema 8.- Liderazgo y cultura corporativa. Dimensión de recursos humanos.

Tema 9.- Sistemas de planificación y control de recursos humanos.

Tema 10.- Sistemas de información de recursos humanos.

Programa Práctico

El tema es libre; puede ser el estudio de la estrategia de una empresa, la comparación de las estrategias de empresas, tratamiento organizativo de una fusión o cualquier otro que el alumno sugiera al profesor y éste apruebe.

Se enumeran algunos temas que pueden resultar de interés para realizar un trabajo sobre ellos:

Organizaciones con futuro.

Innovación organizativa.

Estudio organizativo de una red de cooperación de empresas.

Métodos de evaluación de una estrategia.

Evaluación

Bibliografía

*ALBIZU GALLASTEGI, ENEKA, LANDETA RODRÍGUEZ, JON (2001): "Dirección Estratégica de recursos Humanos". Pirámide. Madrid.

*VALLE CABRERA, RAMÓN (1995): "La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos". Addison-Wesley Iberoamericana.

*NAVAS LÓPEZ, J.E. y GUERRAS MARTÍN, L.A. (2001): "La Dirección Estratégica de la Empresa. Teoría y Aplicaciones". Civitas. Madrid.

*BUENO CAMPOS, E.(1996): "Dirección Estratégica de la Empresa". Pirámide. Madrid.

*JOHNSON G. y SCHOLLES K. (1999): "Dirección Estratégica". Prentice Hall. Madrid..

*FUENTE SABATÉ, J.M.; GARCÍA-TENORIO RONDA, J.; GUERRAS MARTÍN, L.A.; HERNANGÓMEZ BARAHONA, J. (1997): "Diseño organizativo de la empresa. Civitas. Madrid.

*MINTZBERG, H.; QUINN, J.B.; BOYER, J.(1997): "El proceso estratégico. Concepto, textos y casos". Prentice Hall. Madrid.
