

Plan 59 Lic. en Psicopedagogía

Asignatura 14646 PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES

Grupo 1

Presentación

Esta asignatura pretende abarcar un conjunto de contenidos acerca de los aspectos psicosociales básicos del comportamiento humano en las organizaciones. Aspectos como la calidad de vida laboral, la dirección de personal, la posibilidad de cambio en las organizaciones educativas y los conflictos laborales, son aspectos que analizaremos a lo largo del curso.

Programa Básico

Objetivos

El interés de las organizaciones como objeto de estudio se ha incrementado enormemente durante los treinta últimos años de las organizaciones sociales en la vida de los individuos y para la sociedad.

Dentro de la especialización de la carrera de Psicopedagogía, el área de la Psicología de la Organización se divide en dos partes: la primera, que recibe el nombre de Psicología de la Organización, está dedicada al estudio de los modelos, métodos e investigaciones realizados en el campo de las organizaciones sociales desde una orientación psicosociológica; la segunda parte se preocupa de la formación aplicada del psicopedagogo de la organización para intervenir en las organizaciones; esta parte que se ha llamado Formación e Intervención en las Organizaciones, pretende proporcionar al psicopedagogo la metodología y las técnicas de intervención en las organizaciones y una experiencia práctica de la aplicación de las mismas a las organizaciones.

Programa de Teoría

- TEMA 1: La teoría clásica: Organización científica del trabajo.
- TEMA 2: El factor humano en la organización: surgimiento y desarrollo de la psicología industrial.
- TEMA 3: Las relaciones humanas en la organización
- TEMA 4: La teoría de la burocracia: el enfoque estructuralista
- TEMA 5: Aproximaciones sociotecnológicas al estudio de las organizaciones
- TEMA 6: Modelos humanistas y teorías del equilibrio.
- TEMA 7: El concepto de la organización
- TEMA 8: La organización como sistema. Variables psicosociales
- TEMA 9: Individuo y organización
- TEMA 10: La conducta humana en las organizaciones
- TEMA 11: La incorporación de los individuos como miembros de la organización (I): Reclutamiento personal.
- TEMA 12: La incorporación de los individuos como miembros de la organización (II): Selección de personal.
- TEMA 13: Entrenamiento en el contexto organizacional
- TEMA 14: Entrenamiento de los miembros de la organización (II): Tipos y técnicas.
- TEMA 15: Los roles en la organización y los procesos de socialización organizacional.
- TEMA 16: El desarrollo de la en la organización
- TEMA 17: El mantenimiento del individuo en la organización: Aspectos motivacionales.
- TEMA 18: Satisfacción y moral laboral de los miembros de la organización.
- TEMA 19: El estrés en el trabajo.
- TEMA 20: Pequeños grupos y organización.
- TEMA 21: Liderazgo en la organización
- TEMA 22: Influencia del grupo sobre sus miembros.
- TEMA 23: Grupos en la organización: (I) Los grupos informales.
- TEMA 24: Grupos en la organización: (II) Grupos permanentes y grupos temporales.
- TEMA 25: La estructura organizacional: (I) Concepto y dimensiones contextuales.
- TEMA 26: La estructura organizacional: (II) Dimensiones estructurales
- TEMA 27: La estructura organizacional: (III) Principales configuraciones.

Programa Práctico

Es la intención de los responsables de la asignatura que todos los alumnos realicen un trabajo práctico. El trabajo versará sobre uno de los temas siguientes: trabajo y mujer; trabajo y nuevas tecnologías y trabajo y cooperativismo. Para una correcta elaboración de las prácticas el alumno puede consultar los textos siguientes:

- DIEGO, R. (1998): Psicología del trabajo. Madrid. Pirámide.
MORALES, J.F y HUICI, C. (1994): El liderazgo. En Morales, J.F, M. et Als: Psicología Social. Madrid, McGraw- Hill/ Interamericana de España. 701-717
PEIRÓ (1990): Liderazgo en la organización. En Peiró, J.M.: Psicología de la Organización. Madrid. UNED. Vol.2, 157-188.
RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, A y cols (2004) Psicología de las organizaciones. Editorial UOC.
-

Evaluación

El profesor informará a los alumnos del método de cálculo y composición del sistema de puntuación de la asignatura. En todo caso este sistema estará compuesto por cuatro elementos: exámenes, trabajos, participación y asistencia a clase y participación en proyectos del Área.

Respecto al examen, la exposición responderá de forma específica a los temas propuestos de tal manera que se pueda apreciar claramente su comprensión y el conocimiento de los aspectos concretos que los compongan, no siendo suficiente un conocimiento general de los mismos.

Bibliografía

- JUIDÍAS, J. y LOSCERTALES, F. (1993): El rol docente, un enfoque psicosocial. Sevilla. Muñoz, Moya y Montraveta.
PEIRÓ, J.M. (1990): Psicología de la organización. Madrid. UNED
QUIJANO, S. (1987): Introducción a la Psicología de las organizaciones. Barcelona, PPU.
ROBBINS, S.P. (1987): Comportamiento organizacional: conceptos, controversias y aplicaciones. Prentice-Hall.
RODRIGUEZ, A. (Coor)(1998): Introducción a la Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Madrid: Pirámide.

Textos para lectura

- ALONSO, E. (1984): Las técnicas de intervención psicológica en las organizaciones: Análisis de su eficacia. Revista de Psicología General y Aplicada. 39,5,813-841
FERNÁNDEZ RÍOS, M. (1995): Análisis y descripción de puestos de trabajo. Madrid: Díaz Santos.
GUIL, A. y SÁNCHEZ, G. (1993): Reflexiones en torno a los arquetipos masculinos y femeninos
MARTÍNEZ, J. (1993). Investigación sobre el rol docente: aproximación al malestar docente de los profesores de E.G.B. En Judías, J. y Loscertales, F.: El rol docente, un enfoque psicosocial. Sevilla. Muñoz, Moya y Montraveta, 219-230.
MUNDUATE, L y MARTÍNEZ, J.M (1994): Conflicto y negociación. Madrid: Eudema, S.A.
PEIRÓ, J.M. (1981): Psicología y teoría de las organizaciones. Revista de Psicología General y Aplicada, 36, 1097-1102.
PEIRÓ, J.M.; LUQUE O: MELIÁ, S. y LOS CERTALES, F (1991). El estrés de enseñar. Sevilla. Alfar.
PEISÓ, J.M. (1993): Desencadenantes del estrés laboral. Madrid: Eudema, S.A
PEÑA, M. (1985): La psicología y la empresa. Barcelona, Hispano-Europea.
RODRIGUEZ, A et als (2004) Psicología de las organizaciones. Madrid. UOC.
-