

Plan 69 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 17505 DERECHO DE SOCIEDADES

Grupo 1

Presentación

Parte General de Sociedades. El Derecho de sociedades, Derecho español y Derecho comunitario. Sociedades y asociación. Sociedad civil y sociedad mercantil. Estudio pormenorizado de las distintas figuras societarias y sus peculiaridades. La disolución, liquidación, fusión, escisión y transformación de sociedades. Las uniones de empresas.

Programa Básico

TEMA I: PARTE GENERAL DE DERECHO DE SOCIEDADES

- 1- Introducción.
- 2- Caracterización del contrato de sociedad:
 - a- concepto de sociedad
 - b- naturaleza y efectos del contrato de sociedad.
- 3- Estructura del contrato de sociedad.
- 4- Mercantilidad de las sociedades
 - a- Distinción entre sociedad civil y mercantil
 - b- Tipos societarios mercantiles
 - c- Sociedades irregulares
- 5- La personalidad jurídica de las sociedades.
 - a- Atributos de la personalidad jurídica: doctrina del levantamiento del velo jurídico.
 - b- Los límites a la personalidad jurídica.
 - c- Las cuentas en participación.

TEMA II: LA SOCIEDAD COLECTIVA Y COMANDITARIA SIMPLE.

- 1- Introducción: antecedentes históricos
- 2- Caracterización de la Sociedad colectiva.
- 3- Relaciones jurídicas internas:
 - a) La posición del socio;
 - b) La Administración de la sociedad colectiva.
- 4- Relaciones jurídicas externas:
 - a) La representación;
 - b) La responsabilidad frente a terceros.
- 5- La sociedad comanditaria simple:
 - a) Antecedentes;
 - b) Concepto y caracteres;
 - c) Vida social interna y externa.

TEMA III: LA SOCIEDAD ANONIMA: PRINCIPIOS FUNDAMENTALES.

- 1- Origen y evolución de la Sociedad Anónima.
- 2- Concepto y caracteres de la SA.
- 3- La Sociedad Anónima Europea.
- 4- Fundación de la SA:
 - a- Requisitos formales
 - b- Fundación simultánea y Fundación sucesiva.
 - c- Sociedad en formación y sociedad irregular.
 - d- Nulidad de fundación.
- 5- El capital social y el patrimonio.
- 6- Las aportaciones sociales:
 - a- Concepto, clases y régimen.
 - b- Los dividendos pasivos
 - c- Las prestaciones accesorias..

TEMA IV: SOCIOS Y ACCIONES EN LA SOCIEDAD ANONIMA

1- La acción en general.

a)- La acción como parte del capital: Los distintos valores de la acción y el precio de emisión.

b)- La representación de las acciones: títulos y anotaciones en cuenta.

c)- La acción como expresión de la condición de socio:

i- Derechos atribuidos por la acción

ii- Clases de acciones. Acciones ordinarias y privilegiadas.

iii- Las acciones sin voto.

iv- Las acciones rescatables.

2- La acción como objeto de negocios jurídicos:

a) La circulación de las acciones.

i- Formas de transmisión de las acciones.

ii- Restricciones a la libre transmisibilidad de las acciones.i

b) La adquisición por la sociedad de sus propias acciones.

c)- Copropiedad y derechos reales sobre las acciones.

TEMA V: ORGANOS DE LA SOCIEDAD ANONIMA.

1- Concepto y clases de órganos sociales

2- La Junta General.

a- Características.

b- Competencias

c- Clases

d- Convocatoria

e- Constitución, adopción de acuerdos y extensión del derecho de voto.

f- Asistencia, derecho de información y emisión del voto.

g- Impugnación de acuerdos sociales.

i- Causas de impugnación.

ii- Personas legitimadas y plazo de caducidad.

3- Los administradores:

a- Estructura y competencias del órgano de administración.

b- El nombramiento de los administradores.

c- Separación de los Administradores.

d- Retribución de los Administradores.

e- Función representativa de los Administradores.

f- El Consejo de Administración.

i- Organización y funcionamiento.

ii- Delegación y facultades.

iii- Impugnación de acuerdos.

g- La responsabilidad de los administradores

i- Presupuestos.

ii- La acción social de responsabilidad.

iii- La acción individual de responsabilidad.

TEMA VI: CUENTAS ANUALES Y LOS AUDITORES DE CUENTAS.

1- Consideraciones previas y régimen legal..

2- Las cuentas anuales:

a- Concepto y significado.

b- Los documentos integrantes de las cuentas

i- Balance.

ii- Cuenta de pérdidas y ganancias.

iii- La memoria

iv- El informe de gestión.

c- La formulación de las cuentas

d- Verificación de cuentas por auditores.

i- Introducción.

ii- Los auditores de cuentas.

e- La aprobación de cuentas.

f- Depósito y publicidad de las cuentas..

3- Aplicación del resultado del ejercicio.

a- Consideración general. La constitución de reservas.

b- La distribución del beneficio.

c- Los dividendos a cuenta..

TEMA VII: MODIFICACION DE ESTATUTOS: AUMENTO Y REDUCCION DE CAPITAL.

1- Modificación de Estatutos

a- Concepto y significado.

- b- Requisitos generales.
- c- Supuestos especiales. Exigencia de consentimiento de socios o de la clase afectada.
- 2- Aumento de capital:
 - a)- Concepto, requisitos y procedimiento.
 - b)- Modalidades de aumento y función económica
 - i- Consideración general.
 - ii- Aumento de capital con aportaciones dinerarias.
 - iii- Aumento de capital con aportaciones no dinerarias.
 - iv- Aumento de capital con cargo a reservas.
 - v- Aumento de capital por compensación de créditos.
- c)- Ejecución del aumento y aumento incompleto
- d)- El derecho de suscripción preferente y exclusión del derecho.
- 3- Reducción de capital:
 - a)- Concepto, modalidades y función económica de la reducción
 - b)- Procedimiento y requisitos
- 4- Reducción y aumento simultáneo de capital. Operación acordeón.

TEMA VIII: SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES. SOCIEDADES UNIPERSONALES.

- 1- Introducción. Principios fundamentales:
 - a- Antecedentes.
 - b- Concepto y caracteres.
 - c- La "sociedad nueva empresa"
- 2- Fundación de la SRL.
- 3- El capital social y las aportaciones sociales. Las prestaciones accesorias.
- 4- Las participaciones sociales.
 - a- Configuración legal
 - b- Transmisión de participaciones sociales.
- 5- Organización de la SRL:
 - a)- La Junta general;
 - b)- La administración.
- 6- Cuentas anuales.
- 7- Modificación de Estatutos: Aumento y reducción de capital.
- 8- Fiscalidad aplicable a este tipo social.
- 9- La sociedad comanditaria por acciones.
- 10- Sociedad Unipersonal, anónima o de responsabilidad limitada.

TEMA IX: LAS SOCIEDADES DE BASE MUTUALISTA.

- 1- Consideraciones generales.
- 2- Sociedades cooperativas:
 - a- Significado, concepto y características de la sociedad cooperativa.
 - b- Constitución de la cooperativa.
 - c- Posición jurídica del socio.
 - d- Estructura organizativa.
 - e- Régimen económico de las cooperativas.
- 3- Las sociedades laborales
- 4- La Sociedad de Garantía Recíproca.

TEMA X: SEPARACIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES DE LAS SOCIEDADES: FUSIÓN, ESCISION Y TRANSFORMACION DE SOCIEDADES. LA DISOLUCION Y LIQUIDACIÓN DE SOCIEDADES..

- 1. Separación y exclusión de socios:
 - a- En sociedades personalistas.
 - b- En la Sociedad Anónima y Limitada:
 - i- Causas legales de separación.
 - ii- Causas estatutarias de separación.
 - iii- La exclusión de socios.
 - iv- Aspectos comunes a la separación y exclusión.
- 2. Disolución y liquidación de sociedades:
 - a- En sociedades personalistas.
 - b- En sociedades de capital:
 - i- Causas de disolución.

- ii- Efectos de la disolución.
 - iii- La liquidación y los liquidadores.
 - iv- Insolvencia de la sociedad durante la liquidación.
 - v- Extinción de la sociedad.
3. Modificaciones estructurales de las sociedades:
- a- Transformación: Concepto y supuestos.
 - b- La fusión.
 - i- Concepto y modalidades.
 - ii- Procedimiento.
 - iii- Ejecución de la fusión y oposición de los acreedores.
 - c- La escisión: concepto y modalidades.

TEMA XI: UNIONES DE EMPRESARIOS Y PROFESIONALES Y GRUPOS DE SOCIEDADES.

1. Agrupación de Interés económico.
2. La Sociedad Agraria de Transformación.
3. La Sociedad de Profesionales.
4. Grupos de Sociedades.
 - a- Tipología de las vinculaciones entre empresas.
 - i- Consideraciones generales.
 - ii- Uniones consorciales.
 - iii- Sindicatos y cárteles.
 - iv- Alianzas estratégicas.
 - v- referencia a la joint venture o sociedad conjunta.
 - b- Significado general de los grupos de sociedades.
 - i- Noción de grupo
 - ii- Tipología de los grupos.
 - iii- Función económica de los grupos.
 - c- Problemática jurídica de los grupos de sociedades.
 - i- Desfase entre la regulación legal de sociedades y la realidad de los grupos de sociedades.
 - ii- La formación del grupo de sociedades y la protección a los accionistas.
 - iii- La protección de los socios externos de las filiales.
 - iv- Protección a los acreedores de las sociedades filiales.
 - v- Referencia a la consolidación contable.

TEMA XII: LA EMISION DE OBLIGACIONES

1. Concepto y características de las obligaciones
2. Emisión de las obligaciones:
 - a- Régimen y formalidades
 - b- El sindicato de obligacionistas.
 - c- El reembolso de las obligaciones.
3. Las obligaciones convertibles.

Objetivos

La proyección profesional de los titulados en Relaciones Laborales, implica el conocimiento de las distintas formas de organización jurídica de la empresa, y concretamente, al empresario social. Se pretende que conozcan, dentro de todas las formas posibles de organización empresarial, cuál es la más adecuada en cada caso concreto, las consecuencias que se derivan de esa decisión, cómo deben desarrollarse sus relaciones internas, y cuáles son las manifestaciones externas del tipo elegido. Dominando estos aspectos, se logra conectar con la realidad empresarial y con todas las cuestiones y formalidades que tengan conexión con ella, sea desde el punto de vista fiscal, laboral, administrativo, etc.

Programa de Teoría

1. Parte general de Derecho de Sociedades.
2. La sociedad colectiva, comanditaria simple y cuentas en participación.
3. La sociedad anónima.
4. Socios y acciones en la sociedad anónima.
5. Órganos de la sociedad anónima.
6. Las cuentas anuales y los auditores de cuentas.
7. Modificación de estatutos: aumento y reducción de capital.
8. La sociedad de responsabilidad limitada, sociedad comanditaria por acciones y sociedades unipersonales.
9. La cooperativa y las sociedades laborales.
10. La sociedad anónima pública.
11. Otras sociedades.

12. Separación y exclusión de socios. Fusión, escisión y transformación de sociedades. Disolución y liquidación de sociedades.
13. Uniones de sociedades.
14. Emisión de obligaciones.

Programa Práctico

Se realizan a lo largo de todo el curso académico, de acuerdo con el ritmo de la parte teórica. De este modo, se resuelven más de 22 supuestos prácticos relacionados con cada tema del programa.

Evaluación

Examen escrito y caso práctico. De la puntuación total, un 20% se corresponde con la parte práctica, y un 80% con la teórica.

Bibliografía

URIA, R. "Derecho Mercantil" (Madrid 2000)
SANCHEZ CALERO, F. "Instituciones de Derecho Mercantil" (Madrid 2000, dos tomos)
BROSETA M., "Manual de Derecho Mercantil" (Madrid 1.999, 9ª ed.)
VICENT CHULIÁ, F., "Introducción al Derecho Mercantil" (Valencia 2.000)
JIMENEZ SANCHEZ, G. y otros, "Derecho Mercantil (Barcelona 1.995, 2 tomos)
JIMENEZ SANCHEZ, G. y otros, "Lecciones de Derecho Mercantil" (Madrid 2.000)
SANCHEZ CALERO, F., "Principios de Derecho Mercantil" Madrid 2000.
BERKOVITZ, A., "Apuntes de Derecho Mercantil" (Navarra 2.000)

TEXTOS LEGALES

Préstese atención a que los textos estén actualizados.

CIVITAS: "Código de Comercio y Leyes complementarias"

CIVITAS: "Legislación Hipotecaria y del registro Mercantil".

TECNOS: "Código de Comercio y Legislación Mercantil"

ARANZADI: "Código de Comercio y otras normas mercantiles"

MCGRAW-HILL: "Derecho Mercantil"