

Plan 317 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 19432 PRÁCTICAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL

Grupo 1

### Presentación

La asignatura de Prácticas de Organización se impartirá en el segundo cuatrimestre del segundo curso de la Diplomatura, tiene el carácter de obligatoria y está dotada de seis créditos, todos ellos de carácter práctico, a razón de cuatro horas semanales.

### Programa Básico

### Objetivos

El objetivo de la asignatura de Prácticas de Organización es introducir al alumno en los aspectos prácticos correspondientes a los temas ya desarrollados en la asignatura de primero, Organización y Métodos de trabajo y de segundo, Dirección y Gestión de Personal. En definitiva, introducir al alumno en la práctica en materia de organización del trabajo y del factor humano de la producción.

La asignatura se compone de tres partes, con un total de 10 temas, la primera parte recoge los aspectos referentes a la organización de la empresa como tal, temas del 1 al 3, la segunda parte se adentra en la organización del trabajo, desarrolla casos y conceptos de productividad, gestión de inventarios, programación de la producción..., de los temas 4 al 8 y la tercera parte, temas 9 y 10, comprende los aspectos de calidad y la importancia de los recursos humanos a la hora de comenzar una actividad empresarial.

PARTE PRIMERA- ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA.

TEMA 1. RENTABILIDAD COMO MEDIDA DE LA CREACIÓN DE VALOR.

TEMA 2. ANÁLISIS Y CONTROL DE COSTES: APALANCAMIENTO Y PUNTO MUERTO.

TEMA 3. LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA.

PARTE SEGUNDA- ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

TEMA 4. GESTIÓN DE INVENTARIOS.

TEMA 5. PRODUCTIVIDAD.

TEMA 6. GESTIÓN DE PROYECTOS (P.E.R.T.)

TEMA 7. PROGRAMACIÓN DE LA PRODUCCIÓN (SIMPLEX).

TEMA 8. ESTUDIO DE MÉTODOS Y MEDICIÓN DEL TRABAJO.

PARTE TERCERA- GESTIÓN DE PERSONAL.

TEMA 9. CALIDAD EN LA EMPRESA.

TEMA 10. PROYECTO DE CREACIÓN DE EMPRESAS.

## Programa de Teoría

---

## Programa Práctico

Respecto a las prácticas, guardarán relación con los temas tratados durante el curso, podrán ser a modo de supuestos, casos prácticos, problemas numéricos, etc.

---

## Evaluación

La evaluación final de la asignatura constará de una parte teórica, podrá ser a modo de test o preguntas de respuesta corta y la resolución de varios supuestos prácticos.

---

## Bibliografía

La bibliografía básica se enuncia a continuación, si bien a lo largo del curso podría ser ampliada con nuevas referencias-

AGUIRRE, J.M.; RODRIGUEZ, M; TOUS, D. (2002): Organización y Métodos de trabajo. Pirámide.

BRUQUE CÁMARA, S.J; MOYANO FUENTES, J: (2003) Prácticas de Organización de Empresas. Ed. Prentice Hall.

CUETRECASAS ARBÓS, LL (2000): Organización de la Producción y Dirección de Operaciones. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces.

CLAVER CORTÉS, E.; GASCÓ GASCÓ, J.L. (2000): Conceptos aplicados de Dirección de Recursos Humanos. Ed. Civitas.

DÍAZ GARRIDO, E., GARCÍA MUIÑA, F.E. (2002): Ejercicios y casos prácticos de Organización y Métodos de Trabajo. Ed. Civitas.

MARTÍN LÓPEZ, M.; ROBLES RÁBAGO, M.E. (2002) : Métodos de trabajo. Casos prácticos. Ed. Pirámide.

---