

Plan 252 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 30674 DERECHO PROCESAL LABORAL

Grupo 1

Presentación

La Jurisdicción Social. Principios y partes en el proceso laboral. Actos procesales. Actividad preprocesal. Proceso Ordinario. Modalidades procesales. Medios de impugnación. La ejecución laboral.

Programa Básico

Objetivos

Que los alumnos adquieran conocimientos suficientes sobre el Derecho de la Jurisdicción y el Proceso. Familiarizar al alumno con los conceptos presentes en el ámbito jurídico laboral en general y en la Ley de Procedimiento Laboral en particular, relacionando la disciplina jurídica con otros ámbitos del ordenamiento jurídico, así como situar al alumno en el camino de adquirir un vocabulario técnico-jurídico general de la materia, entendiendo la dimensión práctica de los conocimientos obtenidos y una preparación básica en el campo del Derecho Procesal Laboral.

Programa de Teoría

TEMA 1 DERECHO PROCESAL LABORAL. NOCIONES GENERALES

I. Noción de proceso de trabajo. II. Historia de los procesos de trabajo. III. Fuentes del Derecho Procesal Laboral.

TEMA 2 LA JURISDICCIÓN SOCIAL

I. La potestad jurisdiccional. II. Los órdenes jurisdiccionales. III. Los órganos jurisdiccionales laborales. IV. El personal integrante de los órganos jurisdiccionales laborales

TEMA 3 LA JURISDICCIÓN SOCIAL

I. L jurisdicción social: extensión y límites. II. Competencia jerárquica y territorial. III. Tratamiento procesal de la competencia. IV. Conflictos de jurisdicción y de competencia. V. Cuestiones de competencia

TEMA 4 LOS PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL

I. Principios informadores del proceso de trabajo y su reflejo en la Ley de Procedimiento Laboral. II. Los deberes procesales

TEMA 5 LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

I. Concepto y características. II. Capacidad. III. Legitimación. IV. Postulación. V. Pluralidad de partes: litisconsorcio e intervención.

TEMA 6 OBJETO Y ACTOS PROCESALES

I. El objeto del proceso laboral: la pretensión procesal. II. Los actos procesales en el proceso laboral: A) Concepto B) Requisitos C) Clasificación

TEMA 7 LA ACTIVIDAD PREPROCESAL

I. La conciliación previa. II. La reclamación administrativa previa a la vía judicial. III. Actos preparatorios y medidas precautorias.

TEMA 8 EL PROCESO ORDINARIO I: LA DEMANDA

I. La demanda: concepto, requisitos y documentos que deben acompañarla. II. Estudio analítico de los diversos apartados de la demanda. III. Presentación, reparto y admisión de la demanda.

TEMA 9 EL PROCESO ORDINARIO II: LOS ACTOS DE CONCILIACIÓN Y JUICIO

I. La citación para la comparecencia. II. La conciliación judicial o intraprocesal. III. El juicio oral: A) Alegaciones del demandante B) Alegaciones del demandado

TEMA 10 EL PROCESO ORDINARIO III: LA PRUEBA

I. La prueba: reglas generales y especiales. II. Medios de prueba: A) Interrogatorio de las partes B) La prueba testifical C) La prueba pericial D) La prueba documental E) El reconocimiento judicial F) Medios de reproducción del sonido o la imagen

TEMA 11 EL PROCESO ORDINARIO IV: LOS ACTOS DE CONCLUSIÓN Y TERMINACIÓN

I. Conclusiones II. El acta del juicio oral. III. Diligencias para mejor proveer. IV. Terminación del proceso laboral: la sentencia. IV. Efectos del proceso

TEMA 12 MODALIDADES PROCESALES I

I. Las modalidades procesales: introducción. II. Despidos y sanciones. III. Reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios de despido. IV. Extinción del contrato por causas objetivas y otras causas de extinción.

TEMA 13 MODALIDADES PROCESALES II

I. Vacaciones, materia electoral y clasificación profesional II Movilidad geográfica y modificación sustancial de las condiciones de trabajo. III. Permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares.

TEMA 14 MODALIDADES PROCESALES III

I. Procesos sobre Seguridad Social. II. Procesos de oficio. III. Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos. IV. Impugnación de estatutos de los sindicatos y tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales.

TEMA 15 LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN I

I. Consideraciones generales. II. Recursos contra providencias y autos: reposición, súplica y queja. III. El recurso de suplicación: A) Concepto y caracteres B) Resoluciones recurribles C) Motivos del recurso D) Tramitación

TEMA 16 LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN II

I. El recurso de casación ordinario. II. El recurso de casación para la unificación de doctrina. III. Disposiciones comunes a los recursos de casación y suplicación. IV. Otros recursos

TEMA 17 LA EJECUCIÓN LABORAL I

I. El proceso de ejecución: Consideraciones generales. II. Títulos ejecutivos. III. Elementos subjetivos de la ejecución. IV. Elemento objetivo de la ejecución. V. La actividad ejecutiva. VI. La oposición a la ejecución

TEMA 18 LA EJECUCIÓN LABORAL II

I. La ejecución definitiva: la ejecución dineraria. II. El embargo de bienes. III. El reembolso. IV. Realización de los bienes embargados. V. Pago a los acreedores. VI. Insolvencia empresarial

TEMA 19 LA EJECUCIÓN LABORAL III

I. La ejecución definitiva: la ejecución no dineraria. II. La ejecución de sentencias de despido. III. Lanzamiento de vivienda ocupada por el trabajador. IV. La ejecución de sentencias frente a entes públicos.

TEMA 20 LA EJECUCIÓN LABORAL IV

I. La ejecución provisional: Cuestiones generales. II. Sentencias condenatorias al pago de cantidades. III. Sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social. IV. Sentencias de despido. V. Sentencias condenatorias recaídas en otros procesos

Programa Práctico

Las prácticas tendrán como finalidad contribuir a la adquisición de las capacidades señaladas en los objetivos y al tratamiento de los contenidos. Durante el curso se irán proponiendo varios supuestos con el fin de ayudar a los alumnos a consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo del desarrollo del programa.

Evaluación

El sistema de evaluación consistirá en un examen parcial en febrero y un examen final en junio. El examen final constará de un conjunto de veinte preguntas de corta extensión, sobre materia concreta, con redacción de espacio acotado. A esto hay que añadir dos ejercicios prácticos, de los cuales sólo uno (a elegir por el alumno) será obligatorio. A la parte teórica se atribuirá un 80% de la calificación y a la parte práctica el 20% restante. El examen parcial que sirve para liberar materia tiene la misma estructura y su calificación sólo es tenida en cuenta para la convocatoria ordinaria de Junio. En la nota final de la convocatoria ordinaria se tendrá en cuenta, sólo en sentido positivo, la participación en las clases.

Bibliografía

A) General:

- ALONSO OLEA, M. y MIÑAMBRES PUIG, C.: "Derecho Procesal del Trabajo", Civitas, (última edición).
- MONTERO AROCA, J.: "Introducción al proceso laboral", Marcial Pons, (última edición)
- MONTERO AROCA y otros: "Práctica procesal laboral", Marcial Pons, (última edición)
- MONTOYA MELGAR y otros: "Curso de procedimiento laboral", Tecnos, (última edición)

B) Textos normativos:

- Legislación Laboral y de la Seguridad Social, Pamplona, Aranzadi, última edición.
 - Legislación Social Básica, Madrid, Civitas, última edición.
 - Legislación Laboral, Madrid, Tecnos, última edición.
-