

Plan 295 Lic. en CC. del Trabajo

Asignatura 22368 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS II

Grupo 1

Presentación

Denominación: "Dirección de Recursos Humanos II".

Asignatura eminentemente práctica, en la que se revisan las principales políticas de la dirección de RRHH actual.

Créditos: 4.5 créditos, 2º Cuatrimestre, Optativa.

Profesorado: Celia Martín Sierra.

Mail: celiams@eco.uva.es

Área de Organización de Empresas, Departamento de Organización de Empresas y Comercialización en Investigación de Mercados.

Programa Básico

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: "Dirección de Recursos Humanos II".

Créditos: 4.5 créditos, Cuatrimestral, Optativa.

Profesorado: Celia Martín Sierra.

Área de Organización de Empresas, Departamento de Organización de Empresas y Comercialización en Investigación de Mercados.

Objetivos:

- Dar a conocer y desarrollar en los alumnos los conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo la aplicación práctica de las distintas políticas de Recursos Humanos.
- Desarrollar en el alumnado las capacidades de análisis y toma de decisión en materia de Dirección de Recursos Humanos en la empresa.
- Dar a conocer temas novedosos y de actualidad del área de la Dirección de Recursos Humanos.

Metodología didáctica:

La asignatura es eminentemente práctica, buscando en todo momento la aplicación y puesta en práctica de los conocimientos teóricos que ya posean los alumnos en materia de recursos humanos.

Se inicia cada tema con una breve exposición teórica resumen por parte de la profesora, de modo que se permite dedicar el mayor tiempo posible a la realización de casos. Mediante la "técnica del caso" se plantean situaciones del área de recursos humanos de diferentes empresas, para que a través del debate y del trabajo conjunto profesor-alumno se estudien y analicen en el transcurso de las clases.

La última parte de la asignatura se dedica a la realización de exposiciones por parte del alumnado sobre temas novedosos de Recursos Humanos o prácticas de RR.HH. (trabajos orientados por la profesora), fomentando así el trabajo en equipo y la capacidad de síntesis y exposición de los alumnos.

En todo momento se mantendrá actualizada la web de la asignatura colgando en la misma toda la información necesaria para que los alumnos, que no pudieran asistir a las clases de forma habitual, puedan seguir el desarrollo de la misma complementándolo con la asistencia a tutorías.

Evaluación:

- El examen final representa el 70% de la nota total, y consistirá en la resolución de un caso práctico.
- La participación e implicación en la asignatura supone un 5% de la nota y se evaluará mediante el interés demostrado (clases, tutorías, vía web) y la entrega de ejercicios propuestos por la profesora.
- El 25% restante se evalúa mediante la realización y presentación de un trabajo relacionado con el diseño de políticas de Recursos Humanos o algún tema novedoso de Recursos Humanos.

- PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

-
- Prácticas de Planificación.
 - Prácticas de Reclutamiento y Selección.
 - Prácticas de Retribución e Incentivos.
 - Prácticas de Evaluación del Desempeño de Personal.
 - Prácticas de Formación.
 - Prácticas de Comunicación.
 - Temas novedosos en Dirección de Recursos Humanos: gestión de Competencias, gestión del Conocimiento, Outplacement, Flexibilidad laboral, Calidad Total y Recursos Humanos, etc.

Bibliografía:

- BONACHE, J. y CABRERA, A. (2002): "Dirección estratégica de personas.". Prentice Hall. Madrid.
- ALBIZU, E. y otros (2001): "Dirección Estratégica de Recursos Humanos". Pirámide. Madrid.
- CLAVER CORTÉS, E. y otros (2001): "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un Enfoque Directivo". Civitas. Madrid.
- CHIAVENATO, I. (1998): "Administración de Recursos Humanos". McGraw-Hill. México.
- DESSLER, G. (1994): "Administración de Persona", Ed. Prentice Hall Hispanoamericana, México.
- GÓMEZ MEJÍA, L.R. y otros (2001): "Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall. Madrid.
- GOMEZ-MEJÍA, L.; BALKIN, D. y CARDY, R. (1997): Gestión de Recursos Humanos, Ed. Prentice Hall, Madrid.
- GIL, I.; RUIZ, L. y RUIZ, J. (1997): "La nueva Dirección de personas en el Empresa", Ed. McGraw-Hill, Madrid
- NAVAS LÓPEZ, J.E. y GUERRAS MARTÍN, L.A. (1998): "La Dirección Estratégica de la Empresa". Civitas. Madrid.
- PUCHOL, L. (1997): "Dirección y Gestión de Recursos Humanos". ESIC. Madrid.
- SCHULER, R., DOLAN, S., (1999): "La gestión de Recursos Humanos". Ed. McGraw-Hill.
- VALLE CABRERA, R. (1995): "La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos". Adisson-Wesley Iberoamericana. Madrid.

Objetivos

- Dar a conocer y desarrollar en los alumnos los conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo la aplicación práctica de las distintas políticas de Recursos Humanos en la empresa.
- Desarrollar en el alumnado La capacidad de análisis y toma de decisión en materia de Dirección de Recursos Humanos en la empresa.
- Dar a conocer temas novedosos y de actualidad del área de la Dirección de Recursos Humanos.

Programa de Teoría

- Nociones básicas de prácticas de Recursos Humanos: resumen.
- Temas novedosos en Dirección de Recursos Humanos.

Programa Práctico

- Prácticas de Planificación.
- Prácticas de Reclutamiento y Selección.
- Prácticas de Retribución e Incentivos.
- Prácticas de Evaluación del Desempeño de Personal.
- Prácticas de Formación.
- Prácticas de Comunicación.
- Temas novedosos en Dirección de Recursos Humanos: gestión de Competencias, gestión del Conocimiento, Outplacement, Flexibilidad laboral, Calidad Total y Recursos Humanos, etc.

Evaluación

- El examen final representa el 70% de la nota total, y consistirá en la resolución de un caso práctico.
 - La participación e implicación en la asignatura supone un 5% de la nota y se evaluará mediante el interés demostrado, actividades realizadas, participación activa en las clases, tutorías o actividades web.
 - El 25% restante se evalúa mediante la realización y presentación de un trabajo relacionado con el diseño de políticas y prácticas de Recursos Humanos o algún tema novedoso de Recursos Humanos.
-

Bibliografía
