

Plan 60 Dip. en CC. Empresariales

Asignatura 15255 INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO

Grupo 1

### Presentación

Elementos de Derecho Laboral. Fuentes del Derecho del Trabajo. La relación individual del trabajo: nacimiento, vicisitudes y extinción.

### Programa Básico

### Objetivos

Adquirir conocimientos introductorios básicos relativos al Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social imprescindibles para cualquier Diplomado en Empresariales.

### Programa de Teoría

TEMA 1.- EL NACIMIENTO Y LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.

1.- PRESUPUESTOS DEL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A. La Revolución Industrial
- B. El Pensamiento Liberal
- C. El Movimiento Obrero
- D. La Intervención del Estado

2.- CONSTITUCIONALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.

3.- EL NUEVO SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

- A. La Constitución de 1978
- B. El Estatuto de los Trabajadores
- C. La Ley Orgánica de Libertad Sindical
- D. La Ley de Procedimiento Laboral
- E. Otras leyes relevantes en el ámbito laboral

TEMA 2.- EL TRABAJO POR CUENTA AJENA.

1.- EL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO

2.- NOTAS CONFIGURADORAS DEL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- A. Libertad
- B. Remuneración
- C. Dependencia
- D. Ajeneidad

3.- RELACIONES DE TRABAJO EXCLUIDAS

4.- CONCEPTO Y CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

5.- CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A. La relación individual de trabajo

- B. Derecho colectivo del trabajo
- C. El Intervencionismo Estatal.

### TEMA 3.- LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

#### 1.- FUENTES FORMALES Y FUENTES MATERIALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- A. Las fuentes materiales
- B. Las fuentes formales:
  - La Constitución
  - La ley estatal
  - Las normas laborales de las Comunidades Autónomas
  - El Convenio Colectivo:
    - A. Concepto y caracteres
    - B. Eficacia de los Convenios Colectivos: normativa, personal y contractual.
    - C. Clases de Convenios Colectivos
    - D. Legitimación para negociar Convenios Colectivos
    - E. Ámbito y procedimiento de negociación
- Los Acuerdos de Empresa

### TEMA 4.- LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES.

#### 1.- CONSIDERACIONES GENERALES

#### 2.- LA RELACIÓN ENTRE LA LEY Y LA AUTONOMIA COLECTIVA

- A. Relación de complementariedad
- B. Relación de complementariedad
- C. Exclusión de la autonomía colectiva
- D. Relación de supletoriedad

#### 3.- EL PRINCIPIO DE NORMA MÍNIMA

#### 4.- EL PRINCIPIO DE NORMA MÁS FAVORABLE

#### 5.- EL PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA

#### 6.- EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS

#### 7.- LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

### TEMA 5.- LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO.

#### 1.- EL CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO

- A. Las partes del contrato de trabajo
- B. La capacidad para contratar

#### 2.- LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO

#### 3.- EL PERIODO DE PRUEBA

#### 4.- LA CONTRATA Y SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS

#### 5.- LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL:

- A. Concepto
- B. Autorización administrativa
- C. Contrato de puesta a disposición
- D. Duración
- E. Exclusiones
- F. Relaciones laborales:
  - 1. Relaciones laborales en las empresas de trabajo temporal
  - Derechos de los trabajadores

- 
- Obligaciones de la empresa de trabajo temporal
2. Relación del trabajador con la empresa usuaria
- Derechos de los trabajadores en la empresa usuaria
  - Obligaciones de la empresa usuaria

## 6.- LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

### TEMA 6.- LA DURACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1.- LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: A) CONTRATO INDEFINIDO, B) CONTRATOS TEMPORALES.

2.- TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES:

1. Atendiendo a su carácter formativo:

1.1.-El contrato para la formación

1.2.-El contrato en prácticas

2. Atendiendo a la naturaleza de la temporalidad:

2.1.- Contratos temporales ordinarios

2.1.1.- EL contrato temporal para la realización de obra o servicio determinado

2.1.2.- Contrato por circunstancias especiales de la producción

2.1.3.- El contrato de interinidad

- Normas comunes a este tipo de contratos

2.2.- El contrato temporal como medida de fomento de empleo

3.- EL CONTRATO DE TRABAJO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

4.- EL CONTRATO DE TRABAJO FIJO DISCONTINUO

### TEMA 7.- LA JORNADA DE TRABAJO.

1.- LA JORNADA DE TRABAJO. CONCEPTO.

2.- LA JORNADA MÁXIMA LEGAL. LA JORNADA ORDINARIA

3.- LAS JORNADAS ESPECIALES

- Jornadas ampliadas
- Jornadas reducidas

4.- LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

- Horas extraordinarias voluntarias
- Horas extraordinarias obligatorias

5.-HORARIO DE TRABAJO. MODALIDADES. EL CALENDARIO LABORAL.

6.- DESCANSO DIARIO, SEMANAL Y FESTIVOS.

7.-VACACIONES Y PERMISOS

8.-MODALIDADES CONTRACTUALES EN RELACION A LA JORNADA

- Contrato a tiempo parcial.- Las horas complementarias
- El contrato de relevo
- Protección social de los trabajadores contratados a tiempo parcial

### TEMA 8.- EL SALARIO

1. EL SALARIO. CONCEPTO JURIDICO Y CARACTERES.

---

---

## 2. LA ESTRUCTURA DEL SALARIO

- Salario base
- Los complementos salariales
- Los complementos o percepciones extrasalariales

## 3. SALARIO MINIMO LEGAL, CONVENCIONAL Y CONTRACTUAL. LA ABSORCIÓN Y COMPENSACION SALARIAL.

## 4. LUGAR, TIEMPO Y FORMA DEL PAGO DEL SALARIO

## 5. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

- La inembargabilidad
- Los privilegios salariales
- El fondo de garantía salarial

## TEMA 9.- DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES DERIVADOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.

### 1. INTRODUCCIÓN

### 2. LOS PODERES DEL EMPRESARIO

- El poder de dirección. El ius variandi.
- El poder disciplinario

### 3. DEBERES DEL TRABAJADOR

- Deber de obediencia
- Deber de rendimiento o diligencia en el trabajo
- Deber de buena fé contractual

### 4. DEBERES DEL EMPRESARIO

- Deber de ocupación efectiva
- Deber de seguridad y salud
- Deber de formación profesional
- Otros deberes del empresario

### 5. DERECHOS DEL TRABAJADOR

- Derecho a la ocupación efectiva
- Derechos fundamentales
- Derecho a la intimidad del trabajador
- Principio de no discriminación.

### 6. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR ACTUACIONES DEL TRABAJADOR

### 7. LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR

## TEMA 10.- LAS MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

### 1. CAMBIO EN LA PERSONAL DEL EMPLEADOR. LA SUBROGACION EMPRESARIAL.- MODALIDADES DE TRANSMISIÓN

- Transmisión inter vivos
- Sucesión mortis causa
- Sucesión de empresas en situación de concurso

### 2. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES

- Modificaciones de carácter individual
- Modificaciones colectivas

### 3. LA MOVILIDAD FUNCIONAL

- Movilidad dentro del grupo profesional o entre categorías equivalentes
- Movilidad fuera del grupo profesional o entre categorías no equivalentes

### 4. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

- Los traslados
-

- 
- a. El traslado individual
  - b. El traslado colectivo
  - Desplazamientos.

#### 5. LAS SUSPENSIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Suspensiones dependientes de la voluntad de las partes
- Suspensiones independientes de la voluntad de las partes

#### 6. VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS DECLARADAS EN CONCURSO.

#### 7. LAS EXCEDENCIAS.

- Las excedencias forzosas
- Las excedencias voluntarias

### TEMA 11.- LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

#### 1. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CAUSAS

#### 2. CAUSAS INDEPENDIENTES DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

- Muerte, incapacidad y jubilación del trabajador
- Muerte, incapacidad y jubilación del empresario individual. La extinción de la personalidad jurídica contratante.

#### 3. FINALIZACIÓN POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES

- El mutuo acuerdo
- El término final
- La condición resolutoria

#### 4. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

- Dimisión
- Abandono
- Extinción del contrato por voluntad del trabajador basada en incumplimientos graves del empresario

#### 5. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

- El despido disciplinario
  1. Causas
  2. Forma del despido disciplinario
  3. La acción judicial frente al despido
  4. La calificación judicial del despido y sus efectos
- El despido por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas
  1. Despido colectivo
  2. Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  3. Otros despidos objetivos.

### TEMA 12.- LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA.

#### 1. CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL. SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL:

- Sistema atlántico, anglosajón o asistencial
- Sistema germánico, continental o contributivo

#### 2. EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL. EL SISTEMA CONSTITUCIONAL

#### 3. LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- Entidades gestoras
- Servicios comunes
- Entidades colaboradoras

#### 4. RÉGIMEN GENERAL Y RÉGIMENES ESPECIALES

#### 5. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO DEL SISTEMA

- Inscripción de empresas
- La afiliación
- Altas y bajas

#### 6. LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- La cotización
-

- 
- Bases de cotización
  - Tipos de cotización
  - Cuotas
  - Supuestos especiales de cotización
- 

### Programa Práctico

PRACTICAS.- Se realizaran diversas prácticas paralelamente a la explicación teórica conforme al programa de la asignatura.

---

### Evaluación

Se realizará un examen escrito.

---

### Bibliografía

---

---