

Plan 69 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 17503 SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES INDUS.II

Grupo 1

### Presentación

Nociones fundamentales sobre los actores que intervienen en la definición de las Relaciones Industriales desde una perspectiva sociológica.

### Programa Básico

#### OBJETIVOS

Dar una visión específica de los actores que intervienen en las Relaciones Industriales y su entorno, proporcionando un conocimiento adecuado de los procesos y actores fundamentales que caracterizan la organización del trabajo y las relaciones laborales en la sociedad de la información. Familiarizar a los estudiantes con las principales fuentes de análisis empírico del mercado de trabajo y las relaciones laborales. De esta forma se complementarán los conocimientos ya adquiridos, desde dos perspectivas: por un lado el sistema industrial y la empresa como unidad de análisis, y por otro la intervención del Estado como elementos que configuran las Relaciones Industriales.

#### CONTENIDO

- ° Las transformaciones en el sistema productivo
- ° La crisis del fordismo: capitalismo desorganizado, globalización y sociedad de la información
- ° La producción ligera
- ° La Nueva Economía: la empresa en la era digital
- ° La cultura de empresa
- ° El análisis empírico del mercado de trabajo
- ° Conflicto y negociación.
- ° Los nuevos retos del empleo y las relaciones industriales en el siglo XXI:
  - El modelo del empleo débil

### Objetivos

El objetivo final será el de dar una visión específica de los actores que intervienen en las Relaciones Industriales y su entorno. De esta forma se complementarán los conocimientos ya adquiridos, desde dos perspectivas: por un lado el sistema industrial y la empresa como unidad de análisis, y por otro la intervención del Estado como elementos que configuran las Relaciones Industriales.

### Programa de Teoría

#### I.- INTRODUCCION

TEMA 1.- Las Relaciones Industriales: Evolución del trabajo y la organización productiva

#### II.- LA ORGANIZACIÓN PRODUCTIVA Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN LA INDUSTRIA

Tema 2.- Las transformaciones en el sistema productivo: emergencia de nuevos modelos productivos

TEMA 3.- Nuevos conceptos productivos: La producción ligera

TEMA 4.- La reorganización productiva de las empresas: de la especialización flexible a los distritos industriales.

TEMA 5.- La Nueva Economía: la empresa en la era digital

#### III.- LAS RELACIONES ENTRE ACTORES Y LA INTERVENCION DEL ESTADO

TEMA 6.- La cultura de empresa

---

TEMA 7.- Gestión del conocimiento

TEMA 8.- Conflicto y negociación.

TEMA 9.- Los empresarios y sus organizaciones

TEMA 10.- El Estado como actor en las relaciones industriales

---

### Programa Práctico

A lo largo de este cuatrimestre existe una lectura mínima por tema como ilustración, profundización o fijación de lo expuesto por el profesor en clase. Todos los estudiantes han de leer, anotar y comentar, los textos propuestos.

El esquema de esta presentación se entregará por escrito en la clase precedente a aquella en que vaya a tener lugar el debate o discusión del texto. Dicho esquema constará de dos partes:

- 1.- el contenido del texto: a.- tesis mantenidas, teorías o autores en los que se apoya, y conceptos básicos utilizados. b.- razonamientos y argumentos con los que se desarrolla. c.- hechos en los que apoya las tesis mantenidas. d.- conclusiones a las que se llega, confrontación con otras teorías o autores.
  - 2.- el juicio u opinión fundada de quien hace el comentario: a.- lo que piensa de las proposiciones teóricas que se derivan del texto. b.- lo que piensa de los razonamientos, argumentos del autor. c.- una crítica metodológica del camino seguido por el autor. d.- si estima aceptable sus conclusiones y lo que aportan de nuevo.
- 

### Evaluación

El procedimiento para evaluar los conocimientos adquiridos por el alumno será mediante un examen que se desarrollará por escrito, al final del cuatrimestre, y que incluirá todos los temas tratados y expuestos en clase, además de las lecturas que con carácter obligatorio se propone a lo largo del cuatrimestre.

---

### Bibliografía

- \* Castillo, J.J.: "Las nuevas formas de organización del trabajo". Ministerio de Trabajo y S.S. Madrid, 1987.
  - \*CASTELLS, M.: La sociedad en red. Alianza Editorial, Madrid, 1996
  - \*COLLER, J.: La empresa flexible, estudio sociológico del impacto de la flexibilidad en el proceso de trabajo. Centro de Investigaciones Sociológicas. Madrid, 1997.
  - \*ESTEFANIA, J.: La nueva economía. La globalización. Madrid, Debate, 1996
  - \* FERNÁNDEZ SANCHIDRIÁN, J.C., Hernández Sánchez, A. (Coord.): "Diccionario de Sociología de la empresa y de las relaciones laborales". Lex Nova, Valladolid, 2000
  - \* Hyman, R. y Streeck, W.: "Nuevas tecnologías y relaciones industriales". Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid, 1993.
  - \* MíguEleS, F. y Prieto, C.: "Las relaciones laborales en España". Siglo XXI, Madrid, 1991.
  - \* Sarries Sanz, L.: "Sociología de las Relaciones Industriales en la sociedad postmoderna". Mira. Zaragoza, 1993.
-