

Plan 317 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 19445 GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

### Presentación

Fundamentos de estrategia empresarial y gestión estratégica de recursos humanos. Análisis externo e interno. Formulación de objetivos. Tipologías de Estrategias. y diseño del soporte de la estrategia.

### Programa Básico

### Objetivos

Los objetivos de esta asignatura son dos, el primero es profundizar en los conocimientos teóricos que permitan obtener una visión global de la empresa y formular una estrategia de recursos humanos y el segundo, diseñar el soporte de dicha estrategia y analizar los resultados que pueden derivarse de la puesta en marcha de la misma.

### Programa de Teoría

Primera parte: INTRODUCCIÓN

Tema 1.-La naturaleza de la dirección estratégica.

Segunda parte: PROCESO ESTRATÉGICO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

Tema 2.-Análisis del entorno exterior.

Tema 3.-Análisis del entorno específico.

Tema 4.-Determinación de los objetivos de recursos humanos.

Tema 5.- Formulación de Estrategias.

Tercera parte: IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS

Tema 6.-Evaluación y selección de la estrategia.

Tema 7.-Análisis de las estructuras organizativas.

Tema 8.- Liderazgo y cultura corporativa. Dimensión de recursos humanos.

Tema 9.- Sistemas de planificación y control de recursos humanos.

Tema 10.- Sistemas de información de recursos humanos.

### Programa Práctico

El tema es libre; puede ser el estudio de la estrategia de una empresa, la comparación de las estrategias de empresas, tratamiento organizativo de una fusión o cualquier otro que el alumno sugiera al profesor y éste apruebe.

Se enumeran algunos temas que pueden resultar de interés para realizar un trabajo sobre ellos:

Organizaciones con futuro.

Innovación organizativa.

Estudio organizativo de una red de cooperación de empresas.

Métodos de evaluación de una estrategia.

### Evaluación

## Bibliografía

\*ALBIZU GALLASTEGI, ENEKA, LANDETA RODRÍGUEZ, JON (2001): "Dirección Estratégica de recursos Humanos". Pirámide. Madrid.

\*VALLE CABRERA, RAMÓN (1995): "La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos". Addison-Wesley Iberoamericana.

\*NAVAS LÓPEZ, J.E. y GUERRAS MARTÍN, L.A. (2001): "La Dirección Estratégica de la Empresa. Teoría y Aplicaciones". Civitas. Madrid.

\*BUENO CAMPOS, E.(1996): "Dirección Estratégica de la Empresa". Pirámide. Madrid.

\*JOHNSON G. y SCHOLLES K. (1999): "Dirección Estratégica". Prentice Hall. Madrid..

\*FUENTE SABATÉ, J.M.; GARCÍA-TENORIO RONDA, J.; GUERRAS MARTÍN, L.A.; HERNANGÓMEZ BARAHONA, J. (1997): "Diseño organizativo de la empresa. Civitas. Madrid.

\*MINTZBERG, H.; QUINN, J.B.; BOYER, J.(1997): "El proceso estratégico. Concepto, textos y casos". Prentice Hall. Madrid.

---