

Plan 60 Dip. en CC. Empresariales

Asignatura 15255 INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO

Grupo 1

Presentación

Elementos de Derecho Laboral. Fuentes del Derecho del Trabajo. La relación individual del trabajo: nacimiento, vicisitudes y extinción.

Programa Básico

Objetivos

Adquirir conocimientos introductorios básicos relativos al Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social imprescindibles para cualquier Diplomado en Empresariales.

Programa de Teoría

TEMA 1.- EL NACIMIENTO Y LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.

1.- PRESUPUESTOS DEL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A. La Revolución Industrial
- B. El Pensamiento Liberal
- C. El Movimiento Obrero
- D. La Intervención del Estado

2.- CONSTITUCIONALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.

3.- EL NUEVO SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

- A. La Constitución de 1978
- B. El Estatuto de los Trabajadores
- C. La Ley Orgánica de Libertad Sindical
- D. La Ley de Procedimiento Laboral
- E. Otras leyes relevantes en el ámbito laboral

TEMA 2.- EL TRABAJO POR CUENTA AJENA.

1.- EL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO

2.- NOTAS CONFIGURADORAS DEL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- A. Libertad
- B. Remuneración
- C. Dependencia
- D. Ajeneidad

3.- RELACIONES DE TRABAJO EXCLUIDAS

4.- CONCEPTO Y CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

5.- CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A. La relación individual de trabajo

- B. Derecho colectivo del trabajo
- C. El Intervencionismo Estatal.

TEMA 3.- LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

1.- FUENTES FORMALES Y FUENTES MATERIALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- A. Las fuentes materiales
- B. Las fuentes formales:
 - La Constitución
 - La ley estatal
 - Las normas laborales de las Comunidades Autónomas
 - El Convenio Colectivo:
 - A. Concepto y caracteres
 - B. Eficacia de los Convenios Colectivos: normativa, personal y contractual.
 - C. Clases de Convenios Colectivos
 - D. Legitimación para negociar Convenios Colectivos
 - E. Ámbito y procedimiento de negociación
- Los Acuerdos de Empresa

TEMA 4.- LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES.

1.- CONSIDERACIONES GENERALES

2.- LA RELACIÓN ENTRE LA LEY Y LA AUTONOMIA COLECTIVA

- A. Relación de complementariedad
- B. Relación de complementariedad
- C. Exclusión de la autonomía colectiva
- D. Relación de supletoriedad

3.- EL PRINCIPIO DE NORMA MÍNIMA

4.- EL PRINCIPIO DE NORMA MÁS FAVORABLE

5.- EL PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA

6.- EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS

7.- LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

TEMA 5.- LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO.

1.- EL CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO

- A. Las partes del contrato de trabajo
- B. La capacidad para contratar

2.- LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO

3.- EL PERIODO DE PRUEBA

4.- LA CONTRATA Y SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS

5.- LA EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL:

- A. Concepto
- B. Autorización administrativa
- C. Contrato de puesta a disposición
- D. Duración
- E. Exclusiones
- F. Relaciones laborales:
 - 1. Relaciones laborales en las empresas de trabajo temporal
 - Derechos de los trabajadores

-
- Obligaciones de la empresa de trabajo temporal
2. Relación del trabajador con la empresa usuaria
- Derechos de los trabajadores en la empresa usuaria
 - Obligaciones de la empresa usuaria

6.- LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

TEMA 6.- LA DURACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1.- LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: A) CONTRATO INDEFINIDO, B) CONTRATOS TEMPORALES.

2.- TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES:

1. Atendiendo a su carácter formativo:

1.1.-El contrato para la formación

1.2.-El contrato en prácticas

2. Atendiendo a la naturaleza de la temporalidad:

2.1.- Contratos temporales ordinarios

2.1.1.- EL contrato temporal para la realización de obra o servicio determinado

2.1.2.- Contrato por circunstancias especiales de la producción

2.1.3.- El contrato de interinidad

- Normas comunes a este tipo de contratos

2.2.- El contrato temporal como medida de fomento de empleo

3.- EL CONTRATO DE TRABAJO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

4.- EL CONTRATO DE TRABAJO FIJO DISCONTINUO

TEMA 7.- LA JORNADA DE TRABAJO.

1.- LA JORNADA DE TRABAJO. CONCEPTO.

2.- LA JORNADA MÁXIMA LEGAL. LA JORNADA ORDINARIA

3.- LAS JORNADAS ESPECIALES

- Jornadas ampliadas
- Jornadas reducidas

4.- LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

- Horas extraordinarias voluntarias
- Horas extraordinarias obligatorias

5.-HORARIO DE TRABAJO. MODALIDADES. EL CALENDARIO LABORAL.

6.- DESCANSO DIARIO, SEMANAL Y FESTIVOS.

7.-VACACIONES Y PERMISOS

8.-MODALIDADES CONTRACTUALES EN RELACION A LA JORNADA

- Contrato a tiempo parcial.- Las horas complementarias
- El contrato de relevo
- Protección social de los trabajadores contratados a tiempo parcial

TEMA 8.- EL SALARIO

1. EL SALARIO. CONCEPTO JURIDICO Y CARACTERES.

2. LA ESTRUCTURA DEL SALARIO

- Salario base
- Los complementos salariales
- Los complementos o percepciones extrasalariales

3. SALARIO MINIMO LEGAL, CONVENCIONAL Y CONTRACTUAL. LA ABSORCIÓN Y COMPENSACION SALARIAL.

4. LUGAR, TIEMPO Y FORMA DEL PAGO DEL SALARIO

5. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

- La inembargabilidad
- Los privilegios salariales
- El fondo de garantía salarial

TEMA 9.- DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES DERIVADOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. INTRODUCCIÓN

2. LOS PODERES DEL EMPRESARIO

- El poder de dirección. El ius variandi.
- El poder disciplinario

3. DEBERES DEL TRABAJADOR

- Deber de obediencia
- Deber de rendimiento o diligencia en el trabajo
- Deber de buena fé contractual

4. DEBERES DEL EMPRESARIO

- Deber de ocupación efectiva
- Deber de seguridad y salud
- Deber de formación profesional
- Otros deberes del empresario

5. DERECHOS DEL TRABAJADOR

- Derecho a la ocupación efectiva
- Derechos fundamentales
- Derecho a la intimidad del trabajador
- Principio de no discriminación.

6. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR ACTUACIONES DEL TRABAJADOR

7. LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR

TEMA 10.- LAS MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. CAMBIO EN LA PERSONAL DEL EMPLEADOR. LA SUBROGACION EMPRESARIAL.- MODALIDADES DE TRANSMISIÓN

- Transmisión inter vivos
- Sucesión mortis causa
- Sucesión de empresas en situación de concurso

2. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES

- Modificaciones de carácter individual
- Modificaciones colectivas

3. LA MOVILIDAD FUNCIONAL

- Movilidad dentro del grupo profesional o entre categorías equivalentes
- Movilidad fuera del grupo profesional o entre categorías no equivalentes

4. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

- Los traslados
-

-
- a. El traslado individual
 - b. El traslado colectivo
 - Desplazamientos.

5. LAS SUSPENSIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Suspensiones dependientes de la voluntad de las partes
- Suspensiones independientes de la voluntad de las partes

6. VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS DECLARADAS EN CONCURSO.

7. LAS EXCEDENCIAS.

- Las excedencias forzosas
- Las excedencias voluntarias

TEMA 11.- LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CAUSAS

2. CAUSAS INDEPENDIENTES DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

- Muerte, incapacidad y jubilación del trabajador
- Muerte, incapacidad y jubilación del empresario individual. La extinción de la personalidad jurídica contratante.

3. FINALIZACIÓN POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES

- El mutuo acuerdo
- El término final
- La condición resolutoria

4. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

- Dimisión
- Abandono
- Extinción del contrato por voluntad del trabajador basada en incumplimientos graves del empresario

5. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

- El despido disciplinario
- 1. Causas
- 2. Forma del despido disciplinario
- 3. La acción judicial frente al despido
- 4. La calificación judicial del despido y sus efectos
- El despido por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas
- 1. Despido colectivo
- 2. Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- 3. Otros despidos objetivos.

TEMA 12.- LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA.

1. CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL. SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL:

- Sistema atlántico, anglosajón o asistencial
- Sistema germánico, continental o contributivo

2. EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL. EL SISTEMA CONSTITUCIONAL

3. LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- Entidades gestoras
- Servicios comunes
- Entidades colaboradoras

4. RÉGIMEN GENERAL Y RÉGIMENES ESPECIALES

5. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO DEL SISTEMA

- Inscripción de empresas
- La afiliación
- Altas y bajas

6. LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- La cotización
-

-
- Bases de cotización
 - Tipos de cotización
 - Cuotas
 - Supuestos especiales de cotización
-

Programa Práctico

PRACTICAS.- Se realizaran diversas prácticas paralelamente a la explicación teórica conforme al programa de la asignatura.

Evaluación

Se realizará un examen escrito.

Bibliografía
