

Plan 60 Dip. en CC. Empresariales

Asignatura 15263 DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Grupo 1

Presentación

Derecho Sindical. Convenio colectivo. Conflicto colectivo. Huelga y cierre Patronal. Seguridad Social. Encuadramiento. Financiación del sistema (cotización) prestaciones.

Programa Básico

Objetivos

Se pretende dar una visión global del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, insistiendo tanto en las relaciones individuales como en las colectivas. Además se estudia con detenimiento y apoyado en casos prácticos el sistema español de Seguridad Social.

Programa de Teoría

TEMA I.- DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES DERIVADAS DEL CONTRATO DE TRABAJO.

- 1.-Introducción
- 2.- Los Poderes del Empresario
 - A) El Poder de Dirección : El ius variandi
 - B) El Poder Disciplinario
- 3.- Deberes del Trabajador
 - 1.- Deber de Obediencia
 - 2.- Deber de Diligencia o Rendimiento en el trabajo
 - 3.- Deber de Buena fe contractual
- C) Deberes del Empresario.
 - 1.- Deber de Ocupación Efectiva.
 - 2.- Deber de Seguridad y Salud en el trabajo
 - 3.- Deber de Formación Profesional.
- 4.-Otros deberes del Empresario.
- D) Derechos del Trabajador
 - 1.- Derecho a la Ocupación Efectiva
 - 2.- Derechos Fundamentales
 - 3.-Derecho a la Intimidad del Trabajador
 - 4.-Principio de no Discriminación
- E).- Responsabilidad empresarial por actuaciones del trabajador
- F).- Los Inventos del Trabajador.

TEMA II.- LAS MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- A) Cambios en la persona del Empleador. La Subrogación empresarial.
 - 1.-Trasmisión Inter vivos
 - 2.-Trasmisión mortis causa
 - 3.-Trasmisión de empresas en situación de Concurso.
- B) Las Modificaciones Sustanciales del Contrato de Trabajo
 - 1.- Modificaciones de carácter individual
 - 2.-Modificaciones de carácter colectivo
- C) La Movilidad Funcional
 - 1.- Movilidad dentro del Grupo Profesional o Categorías equivalentes
 - 2.- Movilidad fuera del Grupo Profesional o Categorías no equivalentes
- D) La Movilidad Geográfica

- 1.-Traslados; El Traslado individual,. Los Traslados Colectivos
- 2.- Los Desplazamientos
- E). Las Suspensiones del Contrato de Trabajo
 - 1.- Suspensiones dependientes de la voluntad de las partes
 - 2.- Suspensiones independientes de la voluntad de las partes
- E) Vicisitudes de las empresas declaradas en Concurso
- F) Las Excedencias
 - 1.- La Excedencia Forzosa
 - 2.- La Excedencia Voluntaria.

TEMA III.- LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

A) La Extinción del Contrato de Trabajo y sus causas

- 1.- Causas independientes de la voluntad de las partes. a) Muerte, Incapacidad y Jubilación del Trabajador. b) Muerte, Incapacidad y Jubilación del Empresario. La extinción de la Capacidad Jurídica Contratante.
- 2.- Finalización por Mutuo Acuerdo de las partes: a) El Mutuo Acuerdo, b) El término Final, c) La Condición Resolutoria.
- 3.- Extinción por Voluntad del Trabajador. a) Dimisión, b) Abandono, c) Extinción del Contrato de Trabajo a instancia del trabajador ante incumplimientos graves del empresario. d) La Extinción del Contrato de Trabajo en la Mujer víctima de violencia fe genero.
- 4.- Extinción por Voluntad del Empresario. a) El Despido Disciplinario) El Despido por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - B) El Despido Disciplinario.
 - 1.- Causas
 - 2.- Forma del Despido Disciplinario
 - 3.- La Acción Judicial frente al Despido.
 - 4.- La calificación jurídica del Despido y sus efectos
 - C) Los Despidos por causas económicas técnicas, organizativas o de producción
 - 1.- El Despido Colectivo
 - 2.- El Despido Objetivo basado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - D) Otros Despidos Objetivos.

TEMA IV.- LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA

1.- Concepto de Seguridad Social. Sistemas de Seguridad Social

- a) Sistema Atlántico, Sistema Anglosajón o Asistencial
- b) Sistema Germánico , Sistema Continental o Contributivo.
- c) El Sistema Español de Seguridad Social. El Sistema Constitucional.
- 2.- La Gestión de la Seguridad Social.
 - a) Entidades gestoras
 - b) Servicios Comunes
 - c) Entidades Colaboradores: Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Las Empresas.
- 3.- Los Regímenes de la Seguridad Social, El Régimen General; Los Regímenes Especiales.
- 4.- Los Actos de Encuadramiento en el sistema.: Inscripción, Afiliación, Altas y Bajas.
 - a) La Inscripción de empresas.
 - b) La Afiliación
 - c) Altas y Bajas
- 5.- La financiación de la Seguridad Social
 - a) La Cotización. Bases, Tipos y Cuotas
 - b) Supuestos Especiales de Cotización.

TEMA IV.- PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

A) LA INCAPACIDAD TEMPORAL

- 1.- Concepto
- 2.- Beneficiarios.
- 3.- Contenido de la Prestación
- 4.- Cuantía de la Prestación.
- 5.- Duración de la Prestación.
- 6.- La Incapacidad Temporal y el Contrato de Trabajo

B) LA MATERNIDAD

- 1.- Situaciones Protegidas
- 2.- Beneficiarios
- 3.- Duración
- 4.- Cuantía de la Prestación.

C) EL RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

1.- Situaciones Protegidas.

2.- Prestaciones y duración

D) LA INCAPACIDAD PERMANENTE

1.- Concepto

2.- Clases de Incapacidad Permanente: La Incapacidad Permanente Parcial, La Incapacidad Permanente Total, La Incapacidad Permanente Absoluta, La Gran Invalidez.

3.- Beneficiarios de las distintas Incapacidades Permanentes

4.- Prestaciones, determinación de Bases Reguladoras, y Compatibilidades.

E) LA JUBILACIÓN

1.- Concepto

2.- Beneficiarios

3.- La Cuantía de la Pensión

a) La Base Reguladora

b) La cuantía de la Pensión en los supuestos de jubilación anticipada.

4.- La Jubilación Parcial.

TEMA V.- LA PROTECCION POR DESEMPLEO

Objeto de la Protección. Los Niveles Contributivo y Asistencial

A) El Nivel Contributivo

a) La situación legal de desempleo.

b) Solicitud y nacimiento del derecho a la prestación.

c) Duración de la Prestación.

d) Cuantía de la Prestación

e) Extinción del derecho a las prestaciones

B) El Nivel Asistencial

a) Las situaciones protegidas

b) Las cargas familiares, interpretación.

c) La duración del subsidio de desempleo. Situaciones especiales.

d) Cuantía del Subsidio.

Programa Práctico

Se realizarán diversas prácticas, cuyo contenido será:

a) Las relaciones laborales ordinarias y las especiales.

b) El Salario.

c) Determinación de Bases de Cotización a la Seguridad Social. Diversos supuestos.

d) Determinación de Prestaciones de Seguridad Social. Diversos supuestos.

Evaluación

Se realizará un examen escrito.

Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA

A.- DERECHO DEL TRABAJO

ALONSO OLEA, M.: Introducción al Derecho del trabajo. Civitas. Madrid, última edición.

BORRAJO DACRUZ, E.: Introducción al Derecho del Trabajo, última edición. Tecnos. Madrid.

ALONSO OLEA, M /CASAS BAAMONDE. Editorial Civitas. Madrid (última edición).

MARTIN VALVERDE, A. y otros.: Desecho del Trabajo. Tecnos. Madrid (última edición)

MONTOYA MELLAR, A.: Derecho del Trabajo. Tecnos. Madrid (última edición).

PALOMEQUE LÓPEZ, C. / ALVAREZ DE LA ROSA, M.: Derecho del Trabajo. CEURA. Madrid (última edición).

RAMÍREZ MARTÍNTEZ, J. M. Y OTROS: Curso de Derecho del Trabajo. Tirant Lo blanch. Valencia. (Última edición).

SALA FRANCO, T. Y otros: Derecho del Trabajo. Tirant lo Blanch. Valencia (última edición).

B.- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

ALARCÓN CARACUEL, M. R. / GONZÁLEZ ORTEGA, S.: Compendio de Seguridad Social. Tecnos. Madrid. Última edición.

ALONSO OLEA, M. / TORTUERO PLAZA, J. L.: Instituciones de Seguridad Social. Civitas. Madrid. (Última edición).

BLASCO LA HOZ Y OTROS: Curso de Seguridad Social. Tirant lo blanch. Valencia, (última edición).

RODRÍGUEZ RAMOS, M" J y otros: Sistema de Seguridad Social. Tecnos. Madrid (última edición).

DE LA VILLA, L. E.: Derecho de la Seguridad Social. Tirant lo Blanch. Valencia (última edición).

OTROS: LEGISLACIÓN.-

Se considera indispensable para el seguimiento de la asignatura la consulta de los textos legales vigentes, siendo válida cualquiera de las recopilaciones normativas existentes en el mercado.
