

Plan 60 Dip. en CC. Empresariales

Asignatura 15291 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

Presentación

La función de personal en la empresa. La planificación de los recursos humanos. Reclutamiento, selección, formación y desarrollo del personal. Evaluación y sistemas de remuneración.

Programa Básico

Objetivos

La acción económica y social descansa, por su propia esencia, en la persona y en sus comportamientos. Por tanto, el éxito o fracaso de una empresa depende de la acción humana.

Los Recursos Humanos siempre han sido el elemento fundamental para la consecución del éxito por parte de cualquier tipo de organización, especialmente las empresas, pero cada vez más, se reconoce la necesidad de optimizar las aportaciones que las personas realizan. En este ámbito, día a día, se está prestando mayor atención a todas las cuestiones relacionadas con este activo organizacional de importancia vital: los individuos.

El objetivo del curso es proporcionar los conocimientos básicos relativos a la función de personal en las organizaciones. Comprender la importancia de los recursos humanos y conocer las tareas relativas a la administración de los mismos, tareas administrativas que desarrolla el Departamento de Recursos Humanos.

Programa de Teoría

TEMA 1 INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Concepto, objetivos, el departamento de RR.HH.

TEMA 2 EL ESCENARIO DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

El conocimiento del entorno y la exploración del ambiente, aspectos sociales, económicos y legales. La organización: La tecnología, la cultura, el estilo de dirección y el tamaño.

TEMA 3 LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS INDIVIDUOS.

Las características de los empleados: el inventario de RR.HH.

TEMA 4 DISEÑO Y ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO.

Tarea, función, cargo. El proceso de diseño. La utilidad del análisis, métodos de análisis de puestos.

TEMA 5 PLANIFICACIÓN DE NECESIDADES DE RR.HH.

Planificación de RR.HH. y planificación estratégica. El proceso de planificación. Herramientas, técnicas y escollos.

TEMA 6 RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y LOCALIZACIÓN.

Fuentes de reclutamiento interno y externo. La selección de personal, examen de conocimientos, pruebas profesionales, pruebas psicotécnicas. Localización del nuevo empleado.

TEMA 7 SISTEMAS DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA.

Concepto y utilidad, etapas, métodos.

TEMA 8 EL SISTEMA DE COMPENSACIÓN.

El sistema de retribución, justicia retributiva. Valoración de los puestos de trabajo. Evaluación del desempeño, factores a retribuir. Retribución fija y retribución variable.

Programa Práctico

NO EXISTE un programa de prácticas obligatorias, aunque si se realizan todo tipo de actividades complementarias como estudio de casos, ejercicios o proyección de películas.

Evaluación

Examen Final Escrito Obligatorio de la asignatura.

Se brinda la posibilidad a los alumnos de realizar trabajos de investigación en temas relativos a la materia que intervienen en la determinación de la nota definitiva con un valor de entre el 25 y el 50%; siempre con el acuerdo previo con el profesor.

Es además posible que se ofrezcan otros mecanismos de participación, intervenciones en clase, exposiciones de temas, pequeños trabajos de discusión en grupo en clase, etc.

Bibliografía

Valero, J.A. y Lamoca, M. "RECURSOS HUMANOS" Tecnos, 2005
