

Plan 245 Lic.Admon.y Dirección de Empresas

Asignatura 43654 TÉCNICAS DE GESTIÓN DE PERSONAL

Grupo 1

Presentación

Herramientas de dirección y gestión de recursos humanos

Planificación, adquisición, retención, desarrollo e integración de recursos humanos de la empresa.

Programa Básico

Objetivos

Profundizar en las distintas herramientas para dirigir y gestionar los recursos humanos de las empresas.

Âprender a relacionar conceptos y aplicarlos a situaciones concretas reales de las empresas en cuestiones relativas a su personal.

Programa de Teoría

PROGRAMA SINTÉTICO DE TÉCNICAS DE GESTIÓN DE PERSONAL

PARTE I.- IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL

Tema 1.- La planificación de los recursos humanos.

PARTE II.- ADQUISICIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tema 2.- El reclutamiento y la selección de personal.

PARTE III.- RETENCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tema 3.- La seguridad e higiene en el trabajo.

Tema 4.- La retribución.

Tema 5.- La conflictividad y las relaciones laborales.

PARTE IV.- DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tema 6.- La promoción y la movilidad profesional.

Tema 7.- La formación.

Tema 8.- La comunicación interna.

Tema 9.- Los estilos de dirección.

Tema 10.- La organización del trabajo a través de equipos.

Tema 11.- La adhesión de los recursos humanos al proyecto empresarial.

Programa Práctico

Las practicas (casos cortos, debates, comentarios de prensa..) se realizaran al finalizar cada tema. Al final de la asignatura se resolveran casos prácticos de empresas globales.

Evaluación

La evaluación se realizara a través de varios conceptos: un examen escrito (teoría y práctica); participación individual en clase (interés, participación..); participación por equipos (exposición, trabajo final).

Bibliografía

ALBIZU, E. y LANDETA, J.(2001): Dirección estratégica de los recursos humanos. Teoría y práctica. Eds. Piramide, Madrid.

BONACHE, J. Y CABRERA, A.(2002): Dirección estratégica de personas. Evidencias y perspectivas para el siglo XXI. Eds. Prentice Hall, Madrid.

CLAVER, E.; GASCÓ, J. y LLOPIS, J. (2001): Los recursos humanos en la empresa: Un enfoque directivo. Eds.Cívitas, Madrid, 2ªed.

CLAVER, E.; LLOPIS, J. Y TARI, J. (1999): "Calidad y dirección de empresas". Eds. Civitas, Madrid.

DE LA CALLE,M. Y ORTIZ, M.(2004): Fundamentos de recursos humanos. Eds. Prentice Hall, Madrid.

DOLAN, S.; VALLE, R.; JACKSON, S. Y SCHULER,R.(2003): La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. Eds. Mc Graw-Hill, Madrid.

GOMEZ-MEJIA, L.; BALKIN, D. y CARDY, R. (2001): Gestión de recursos humanos. Eds, Prentice Hall, Madrid.

GARCIA TENORIO, J. Y SABATER, R. (2004): "Fundamentos de dirección y gestión de recursos humanos". Eds.Thomson, Madrid.

MILGROM, P. y ROBERTS, J.(1993): Economía de la organización y gestión de empresa. Ed.Ariel Economía, Barcelona.

PETRICK, J. y FURR, D. (1997): Calidad total en la dirección de recursos humanos. Eds. Gestión 2000, AEDIPE, Barcelona.

SASTRE, M. Y AGUILAR, E. (2003): Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Eds.Mc Graw-Hill, Madrid.

VALLE CABRERA, R. (2003): La gestión estratégica de los recursos humanos. Eds. pEARSON, 2ª Eds.