

Plan 246 Lic. en Economía

Asignatura 43714 ECONOMIA LABORAL

Grupo 1

## Presentación

## Programa Básico

TEMA 1: INTRODUCCIÓN  
TEMA 2: LA OFERTA DE TRABAJO  
TEMA 3: EL CAPITAL HUMANO  
TEMA 4: LA DEMANDA DE TRABAJO  
TEMA 5: LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS  
TEMA 6: LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN  
TEMA 7: LAS DIFERENCIAS SALARIALES  
TEMA 8: SINDICATOS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
TEMA 9: LA REGULACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO  
TEMA 10: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

## Objetivos

Esta asignatura pretende dar una visión de los problemas más importantes relacionados con el mercado de trabajo, tales como los determinantes del nivel de empleo, de los salarios y de las diferencias salariales, los efectos de las regulaciones laborales, el papel de los sindicatos, etc. El punto de partida es el análisis de las decisiones individuales de oferta y demanda de trabajo, que luego se integran dentro de una teoría (básicamente la teoría competitiva) del mercado de trabajo.

## Programa de Teoría

### PROGRAMA

#### TEMA 1: INTRODUCCION

La economía laboral como disciplina.  
Visión panorámica de la economía laboral.

#### TEMA 2: LA OFERTA DE TRABAJO

La decisión ocio-consumo: modelo básico y extensiones.  
La participación en el mercado de trabajo: población activa y tasas de actividad.

#### TEMA 3: EL CAPITAL HUMANO.

Teoría de la inversión en capital humano.  
La formación en el trabajo.  
Críticas a la teoría del capital humano.

#### TEMA 4: LA DEMANDA DE TRABAJO.

Demanda de trabajo a corto plazo: mercados de productos competitivos y no competitivos.  
Demanda de trabajo a largo plazo.  
Elasticidad de la demanda de trabajo.  
Determinantes de la demanda de trabajo.

#### TEMA 5: LA DETERMINACION DE LOS SALARIOSY LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN.

Equilibrio en el mercado de trabajo.  
Las compensaciones extrasalariales.  
El problema del principal y el agente.  
Los salarios de eficiencia.

---

## TEMA 6. LAS DIFERENCIAS SALARIALES.

Trabajadores y puestos de trabajo homogéneos.

Puestos de trabajo heterogéneos.

Trabajadores heterogéneos.

Discriminación salarial.

## TEMA 7: EL ESTADO, LOS SINDICATOS Y LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Los efectos económicos de la legislación sobre salarios mínimos.

El análisis de la conducta de los sindicatos.

El sistema de negociación colectiva.

Los efectos económicos de los sindicatos.

## TEMA 8: ALGUNOS ASPECTOS MACROECONÓMICOS SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DEL MERCADO DE TRABAJO.

La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo.

Empleo y desempleo.

## TEMA 9: FUENTES DE INFORMACION SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO.

Magnitudes laborales y fuentes de estadísticas laborales. Investigaciones sobre el mercado de trabajo.

---

### Programa Práctico

---

### Evaluación

---

La nota final se determinará a partir de los siguientes tres apartados:

a.- Examen final: 50 por ciento

b.- Realización de trabajos relacionados con el mercado laboral: 30 por ciento

c.- Participación activa de los alumnos en el desarrollo de las clases: 20 por ciento

---

### Bibliografía

McCONNELL, C. R.; BRUE, S. L. y MACPHERSON, D. (2003): Economía Laboral, 6ª edición; McGraw-Hill, Madrid.

Lecturas de varios artículos a especificar en las clases

---