

Plan 210 Ing. Ind.

Asignatura 16087 RECURSOS HUMANOS Y ERGONOMIA

Grupo 1

Presentación

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: "Recursos Humanos y Ergonomía".

Créditos: 6 créditos, Cuatrimestral, Optativa

Profesorado: Celia Martín Sierra

Área de Organización de Empresas, Departamento de Organización de Empresas y de Comercialización e Investigación de Mercados.

Objetivos: Adquisición de conocimientos generales sobre la Función de Recursos Humanos en la empresa y su relación con la Ergonomía. Identificación de la Función de Recursos Humanos como fuente de ventajas competitivas sostenibles para la empresa. Revisión de las distintas técnicas de dirección y gestión de los recursos humanos en la empresa.

Programa Básico

Asignatura: RECURSOS HUMANOS Y ERGONOMIA (Optativa)

Titulación: ING. IND. (VA) (Código Plan: 210)

PROGRAMA SINTÉTICO:

TEMA 1: La dirección de personal en la empresa

TEMA 2: Planificación de RR.HH.

TEMA 3: Valoración de Puestos y Empleados.

TEMA 4: Control del personal

TEMA 5: Captación, Mantenimiento y Desarrollo de los RRHH.

TEMA 6: Seguridad y Salud Laboral: Terminología, Normativa y Procedimiento

TEMA 7: Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL).

TEMA 8: Ergonomía.

Bibliografía básica

CHIAVENATO, I. (1998): Administración de recursos humanos. 2ª ed., McGraw-Hill, Santafé de Bogotá.

CORTÉS DÍAZ, J. Mª (1998): Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales. Seguridad e Higiene del Trabajo. 3ª Ed., Tébar Flores, Madrid.

FUNDACIÓN MAPFRE (1997): Manual de Ergonomía. 2ª ed., Mapfre, Madrid.

MONTMOLLIN, M. (1999): Introducción a la ergonomía. Los sistemas Hombres-Máquina. Limusa, México.

PEÑA, M. (1993): Dirección de personal: organización y técnicas. 6ª ed., Colección ESADE, Hispano Europea, Barcelona.

Objetivos

Su objetivo se centra en instruir a los alumnos en los aspectos básicos de la dirección de recursos humanos y de gestión de equipos de personas. Estas materias deben integrarse con las troncales y optativas que conforman la titulación.

Esta asignatura es una clara apuesta por instruir a los futuros directivos en las técnicas para la realización de una gestión eficaz y eficiente del recurso más necesario e imprescindible de toda organización: las personas. Es todo un reto.

A pesar de la reducción de créditos experimentada al pasar de una titulación de seis a cinco años, cifrada en 27 créditos, la materia específica de dirección de recursos humanos pasa de aproximadamente 2 créditos (impartidos dentro de la asignatura Administración de Empresas I) a 6 créditos.

Programa de Teoría

BLOQUE 1: La dirección de personal en la empresa

El factor humano como factor estratégico de la empresa

El papel de la dirección de RRHH en la estrategia empresarial

Las estrategias de RRHH

BLOQUE 2: Planificación de RR.HH.

Etapas del proceso de planificación

Factores que influyen en el proceso

Instrumentos para la planificación

BLOQUE 3: Valoración de Puestos y Empleados.

Análisis y diseño del puesto de trabajo

Rotación, ampliación y enriquecimiento del puesto de trabajo

Flexibilidad organizativa

BLOQUE 4: Atracción, Captación, Retención y Desarrollo de los RRHH.

Captación:

Descripción del perfil del candidato

Fuentes de reclutamiento

Métodos para atraer personal cualificado

Técnicas y herramientas para la selección

Tipos de procesos de selección

Orientación y plan de acogida

Retención (Fidelización de los RRHH):

Concepto y objetivos de la evaluación del rendimiento

Métodos de evaluación

Gestión de la retribución

Desarrollo:

Diagnóstico de la necesidad de formación

Elaboración y ejecución de un plan de formación

Evaluación de planes de formación

BLOQUE 5: Habilidades directivas y gestión de personas:

Motivación

Liderazgo

Comunicación

Gestión de equipos

Cultura y clima organizativo

La gestión del cambio

BLOQUE 6: Seguridad y Ergonomía en el puesto de trabajo

Seguridad y Salud Laboral: Terminología, Normativa y Procedimiento

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL).

Ergonomía.

Programa Práctico

Se realizarán trabajos en grupo de algunas partes de la asignatura, asimismo se llevará a cabo comentarios de casos de empresas poniendo el foco de atención en el análisis e implantación de sus políticas de gestión de recursos humanos.

Evaluación

30% trabajo

70% un examen oficial y participación activa en clase

Bibliografía
