

Plan 252 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 30678 GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

### Presentación

### Programa Básico

### Objetivos

Entender el comportamiento y actitud de las personas, en unas instituciones particulares como son las empresas, analizando los mecanismos mediante los cuales el personal puede llegar a comprometerse con los objetivos organizacionales e integrarse en el proyecto de empresa.

### Programa de Teoría

Tema 1- La interacción entre personas y organizaciones

Tema 2- La motivación

Tema 3- El liderazgo

Tema 4- La comunicación

Tema 5- La cultura empresarial

Tema 6- La ética empresarial

Tema 7- Dirección de recursos humanos y cambio organizacional

### Programa Práctico

### Evaluación

La evaluación de la asignatura se realizará mediante un exámen final, siendo asimismo evaluadas aquellas actividades y trabajos que el alumno ha de ir elaborando y presentando en clase durante el desarrollo de la asignatura.

### Bibliografía

CLAVER CORTÉS E., GASCÓ GASCÓ J.L. y LLOPIES TAVERNER J.(1996). "Los recursos humanos en la empresa: Un enfoque directivo". Ed Civitas. Madrid.

CHIAVENATO I. (1999). "Administración de Recursos Humanos". Ed. Mc Graw Hill.Colombia.

GÓMEZ MEJÍA L., BALKIN D. y LLOPIS TAVERNER J. (1999). "Gestión de Recursos Humanos". Ed. Prentice Hall. Madrid.