

Plan 295 Lic. en CC. del Trabajo

Asignatura 22354 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

Presentación

Programa Básico

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: "Dirección de Recursos Humanos".

Créditos: 6 créditos, Cuatrimestral, Troncal

Profesorado: Miguel Lamoca Pérez.

Área de Organización de Empresas, Departamento de Organización de Empresas y de Comercialización e Investigación de Mercados.

Objetivos: Adquisición de conocimientos generales sobre la Función de Recursos Humanos en la empresa, con especial atención a su relación con la estrategia empresarial. Identificación de la Función de Recursos Humanos como fuente de ventajas competitivas sostenibles. Estudio, desde un enfoque económico y empresarial, del capital humano de la organización. Revisión de las distintas técnicas de dirección y gestión de los recursos humanos en la empresa.

Metodología didáctica: Explicación teórica para desarrollar los contenidos básicos de las teorías y enfoques que fundamentan la disciplina y los instrumentos y técnicas que permitan su desarrollo práctico. Planteamiento y resolución de cuestiones prácticas como apoyo de los contenidos expuestos.

Evaluación: Examen escrito con preguntas y/o prácticas sobre los contenidos propuestos en los distintos temas del programa.

Contenidos: Empresa e individuo. Los Recursos Humanos en las organizaciones. Actividades y funciones de la Dirección de Recursos Humanos. Estrategia de recursos humanos y estrategia empresarial. Economía de los recursos humanos: adquisición, desarrollo y estímulo.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

I. LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. EVOLUCIÓN Y CONCEPTOS GENERALES.

Tema 1: La relación entre empresa e individuo: el intercambio laboral.

Tema 2: Evolución histórica de la consideración de la función de recursos humanos en las organizaciones.

Tema 3: El marco organizativo de la función de recursos humanos.

II. ESTRATEGIA Y RECURSOS HUMANOS.

Tema 4: El enfoque estratégico en la Dirección de Recursos Humanos.

Tema 5: El proceso de desarrollo de la estrategia de recursos humanos.

Tema 6: Ajustes entre la estrategia empresarial y la de recursos humanos.

III. ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

Tema 7: Adquisición de recursos humanos.

Tema 8: Estímulo de recursos humanos.

Tema 9: Desarrollo de recursos humanos.

Bibliografía:

- ALBIZU, E. y otros (2001): "Dirección Estratégica de Recursos Humanos". Pirámide. Madrid.
- CLAVER CORTÉS, E. y otros (2001): " Los Recursos Humanos en la Empresa: Un Enfoque Directivo". Civitas. Madrid.
- CHIAVENATO, I. (1998): "Administración de Recursos Humanos". McGraw-Hill. México.
- GÓMEZ MEJÍA, L.R. y otros (2001): "Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall. Madrid.
- NAVAS LÓPEZ, J.E. y GUERRAS MARTÍN, L.A. (2003): "La Dirección Estratégica de la Empresa". Civitas. Madrid.
- SASTRE, M.A. y AGUILAR, E.M. (2003): "Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico". McGraw-Hill. Madrid.

Objetivos

Adquisición de conocimientos generales sobre la función de recursos humanos en la empresa, con especial atención a su relación con la estrategia empresarial. Identificación, de la función de recursos humanos como fuente de ventajas competitivas sostenibles. Estudio desde un enfoque económico y empresarial del valor del capital humano de la organización.

Programa de Teoría

I.-LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. EVOLUCIÓN Y CONCEPTOS GENERALES.

TEMA 1: LA RELACIÓN ENTRE EMPRESA E INDIVIDUO: EL INTERCAMBIO LABORAL.

- 1.1 - El individuo y la empresa.
- 1.2 - El intercambio laboral en la etapa pre-industrial.
- 1.3 - El intercambio laboral en la etapa industrial.
- 1.4 - Complejidad actual de la relación individuo-empresa.

TEMA 2: EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA CONSIDERACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES.

- 2.1 - La función de recursos humanos en la etapa industrial.
- 2.2 - La etapa científica: La Escuela de la Organización Científica.
- 2.3 - La etapa humana: La Teoría del Comportamiento Humano en el Trabajo.
- 2.4 - La función de recursos humanos hoy: El Enfoque Estratégico.

TEMA 3: EL MARCO ORGANIZATIVO DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- 3.1 - Concepción actual de los recursos humanos en las empresas: La Dirección de Recursos Humanos.
- 3.2 - Objetivos y actividades de la Dirección de Recursos Humanos.
- 3.3 - Organización del Departamento de Recursos Humanos.
- 3.4 - Perfil del director de recursos humanos.

II.- ESTRATEGIA Y RECURSOS HUMANOS.

TEMA 4: EL ENFOQUE ESTRATÉGICO EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- 4.1 - Las presiones del entorno empresarial y la necesidad de adaptación a los cambios.
- 4.2 - Los recursos humanos como recursos estratégicos.
- 4.3 - Las políticas de recursos humanos y la búsqueda de ventajas competitivas sostenibles: ajustes interno y externo.

TEMA 5: EL PROCESO DE DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS.

- 5.1 - Estrategia de recursos humanos: Concepto y fases de su proceso de desarrollo.
- 5.2 - Análisis estratégico externo.
- 5.3 - Análisis estratégico interno.
- 5.4 - Objetivos estratégicos en el área de recursos humanos.
- 5.5 - Formulación e implementación de la estrategia de recursos humanos.

TEMA 6: AJUSTES ENTRE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y LA DE RECURSOS HUMANOS.

- 6.1 - Estrategias corporativas: Crecimiento versus reducción o reestructuración.
- 6.2 - Estrategias de recursos humanos apropiadas a las distintas estrategias corporativas.
- 6.3 - Estrategias competitivas: Liderazgo en costes versus diferenciación.
- 6.4 - Estrategias de recursos humanos apropiadas a las distintas estrategias competitivas.

III.- ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

TEMA 7: ADQUISICIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- 7.1 - Concepto de capital humano.
-

7.2 - La inversión en capital humano.

7.3 - Incorporación de personal a la empresa: procesos de reclutamiento y selección (ver "Material Complementario").

7.4 - Evaluación de la adquisición de recursos humanos.

TEMA 8: ESTÍMULO DE RECURSOS HUMANOS.

8.1 - La necesidad de retención y estímulo del personal en la empresa.

8.2 - La retención de los activos humanos específicos.

8.3 - Políticas de retención y estímulo de los recursos humanos: retribuciones, seguridad e higiene y relaciones internas (ver "Material Complementario").

8.4 - Evaluación de las actuaciones de estímulo de los recursos humanos.

Anexo: "Motivación del personal en la empresa".

TEMA 9: DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS.

9.1 - La necesidad de desarrollar el personal de la empresa.

9.2 - Principales barreras para optimizar los recursos humanos de la empresa.

9.3 - Diversos mecanismos para desarrollar los recursos humanos (ver "Material Complementario").

9.4 - Evaluación de las actuaciones de creación y perfeccionamiento del capital humano de la empresa.

Programa Práctico

Casos prácticos sobre el ajuste externo e interno de las estrategias empresarial, por un lado, y de recursos humanos, por otro.

Evaluación

Examen escrito con preguntas sobre los contenidos propuestos en los distintos temas de la asignatura. Resolución de un caso práctico.

Bibliografía

- ALBIZU, E. y otros (2001): "Dirección Estratégica de Recursos Humanos". Pirámide. Madrid.
- CLAVER CORTÉS, E. y otros (2001): " Los Recursos Humanos en la Empresa: Un Enfoque Directivo". Civitas. Madrid.
- CHIAVENATO, I. (1998): "Administración de Recursos Humanos". McGraw-Hill. México.
- GÓMEZ MEJÍA, L.R. y otros (2001): " Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall. Madrid.
- NAVAS LÓPEZ, J.E. y GUERRAS MARTÍN, L.A. (2003): "La Dirección Estratégica de la Empresa". Civitas. Madrid.
- SASTRE, M.A. y AGUILAR, E.M. (2003): "Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico". McGraw-Hill. Madrid.
- VALERO, J. y LAMOCA, M. (2005): "Recursos Humanos". Tecnos. Madrid.
- VALLE CABRERA, R. (2003): "La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos". Addison-Wesley. Madrid.