

Plan 300 Lic.Admon.y Dirección Empresas

Asignatura 43641 DIRECCION DE OPERACIONES Y DE RECURSOS HUMANOS

Grupo 1

### Presentación

### Programa Básico

### Objetivos

El objetivo es introducir al alumno en la administración de dos de las principales áreas funcionales de una empresa, el ámbito del subsistema de operaciones/producción y el área de recursos humanos

### Programa de Teoría

#### DIRECCIÓN DE OPERACIONES:

- Tema 1. La Dirección de Operaciones
- Tema 2. La Actividad de Previsión en la Producción
- Tema 3. Planificación de la Producción (I)
- Tema 4. Planificación de la Producción (II)
- Tema 5. Programación de Operaciones (I)
- Tema 6. Programación de Operaciones (II)
- Tema 7. Programación de Operaciones (III)
- Tema 8. Planificación, programación y control de proyectos (I)
- Tema 9. Planificación, programación y control de proyectos (II)

#### DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

- Tema 1. La Dirección de RRHH en la Empresa
- Tema 2. Análisis y Diseño de los Puestos de Trabajo
- Tema 3. Planificación de Plantillas y Previsión de las Necesidades
- Tema 4. El Reclutamiento de los RRHH
- Tema 5. La Selección de los RRHH
- Tema 6. Gestión de la Reducción de la Fuerza de Trabajo
- Tema 7. Formación del Personal
- Tema 8. El Desarrollo de Carreras Profesionales
- Tema 9. Evaluación del Desempeño
- Tema 10. Diseño de la Política Retributiva

### Programa Práctico

A lo largo del curso se irán realizando ejercicios y casos de estudio a fin de llevar a la práctica el contenido de carácter teórico de la asignatura expuesto en las clases.

## Evaluación

---

Los exámenes constarán de 2 partes: una primera con preguntas cortas de carácter teórico y teórico-práctico que permita evaluar el grado de conocimiento de la asignatura; y una segunda de carácter práctico, donde se planteará la resolución de problemas y/o textos que ponga en evidencia el grado de comprensión y asimilación de la asignatura. Para aprobar la asignatura se requiere superar ambas partes del examen de forma independiente.

---

## Bibliografía

---