

Plan 69 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 17499 DERECHO SINDICAL

Grupo 1

Presentación

Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.

Programa Básico

Objetivos

Conseguir que el alumnado identifique claramente cuándo nos encontramos ante una relación laboral colectiva -y por tanto comprendida dentro del Derecho Sindical- en una materia tan amplia y compleja como es el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Programa de Teoría

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

DERECHO SINDICAL

CURSO 2006-07

Profesor: Juan Antonio Hernández Nieto.

PROGRAMA DE DERECHO SINDICAL

- T. 1. El Derecho Sindical.
 - 1. Concepto y campo de aplicación.
 - 2. Las Fuentes del Derecho Sindical
 - 3. El Sistema Constitucional de Relaciones Sindicales.
 - T. 2. La Formación Histórica del Derecho Sindical.
 - 1. Orígenes y evolución del movimiento obrero.
 - 2. El proceso de juridificación. Fases
 - 3. Antecedentes y evolución del sindicalismo en España.
 - T. 3. Los Sujetos Colectivos.
 - 1. Concepto y clases
 - 2. Las formas organizativas de los trabajadores
 - 3. Las Asociaciones Empresariales
 - a) Concepto
 - b) Características
 - c) Organizaciones empresariales españolas
 - d) Las patronales europeas
 - T. 4. El Sindicato
 - 1. El concepto de sindicato y su naturaleza jurídica.
 - 2. La función constitucional del sindicato
 - 3. Clases de sindicatos
 - 4. La organización interna del sindicato
 - 5. Las organizaciones sindicales internacionales
 - T. 5. La Libertad Sindical (I)
 - 1. Concepto y delimitación
 - 2. Ámbito subjetivo
 - a) Inclusiones
 - b) Exclusiones
 - c) Excepciones
 - d) Supuestos controvertidos
 - T. 6. La Libertad Sindical (II)
 - 1. La libertad sindical individual: positiva y negativa
 - 2. La libertad sindical colectiva
 - T. 7. La Libertad Sindical (III)
 - 1. Régimen jurídico de los sindicatos: adquisición de personalidad jurídica
 - 2. Estudio especial del sindicato más representativo
 - 3. La protección internacional de la libertad sindical

 - T. 8. Participación y Representación de los Trabajadores en la Empresa (I)
 - 1. El doble canal de representación de los trabajadores en la empresa
 - 2. La representación unitaria: antecedentes históricos
 - 3. La asamblea de trabajadores
 - a) Régimen jurídico
 - b) Asambleas especiales
 - 1. Revocación de representantes
 - 2. Proclamación de huelga
 - 3. Reuniones sindicales
 - T. 9 La Representación Unitaria: Órganos y Procedimiento Electoral (II)
 - 1. Delegados y comités de empresa
 - a) Implantación y composición
 - b) Procedimiento electoral
 - 1. Principios básicos
 - T.10 La Promoción de elecciones (III)
 - 1. Electores y elegibles
 - 2. Celebración de las elecciones
-

3. Reclamaciones en materia electoral

- T. 11 La Representación Unitaria: Funciones (III)
 - 1. Contenido
 - 2. Ejercicio de sus funciones: reglamento, capacidad de obrar y personalidad.
 - 3. Límites: duración del mandato y extinción ante tempus
- T. 12 La Representación Unitaria: Prerrogativas y garantías (IV)
- T. 13 La Representación Sindical en la Empresa
 - 1. El sindicato intramuros
 - a) "La clave está en la fábrica"
 - b) La actividad sindical en la empresa según la legislación
 - 2. Derechos de los afiliados sindicales
 - 3. Las Secciones sindicales en la empresa
 - a) Delimitación
 - b) Derechos atribuidos
 - 4. Los Delegados sindicales
 - a) Delimitación
 - b) Derechos y garantías
 - 5. La protección de la acción sindical en la empresa
- T. 14 La Negociación Colectiva (I)
 - 1. Concepto de negociación colectiva
 - 2. Evolución histórica de la negociación colectiva
 - 3. El Convenio colectivo
 - a) Concepto de convenio colectivo
 - b) Eficacia normativa y eficacia personal
 - c) Los diferentes tipos de convenios colectivos
- T. 15 Negociación Colectiva-Sistema Español (II)
 - 1. Evolución histórica
 - 2. Regulación constitucional
- T. 16 El Convenio Colectivo Estatutario (III)
 - 1. Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio
 - 2. Acuerdos de Adhesión y actos de extensión
 - 3. Concurrencia de convenios
- T. 17 El Convenio Colectivo Estatutario. Los Sujetos del Convenio Colectivo (IV)
 - 1. Agentes negociadores
 - 2. Legitimación para convenir
- T. 18 Procedimiento de Negociación del Convenio Colectivo Estatutario (V)
 - 1. Iniciativa y obligación de negociar
 - 2. Constitución de la comisión negociadora
 - 3. Adopción de acuerdos
 - 4. Registro, depósito y publicación del convenio
- T. 19 Contenido del Convenio Colectivo Estatutario (VI)
 - 1. Materias objeto del convenio y contenido mínimo
 - 2. Las cláusulas del convenio y sus tipos
 - 3. Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual
- T. 20 Aplicación, interpretación e impugnación del Convenio Colectivo (VI)
 - 1. Vigencia, revisión y denuncia del convenio
 - 2. Comisión paritaria e interpretación del convenio
 - 3. La Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos
 - 4. El proceso de impugnación de convenios colectivos
- T. 21 El Convenio Colectivo Extraestatutario (VII)
- T. 22 El Conflicto Colectivo de Trabajo (I)
 - 1. El concepto de conflicto colectivo de trabajo
 - 2. Las clases de conflicto colectivo
 - 3. Las medidas de conflicto colectivo
 - 4. la solución o composición del conflicto colectivo
- T. 23 La Regulación de los Conflictos Colectivos en España (II)
 - 1. Evolución normativa
 - 2. Regulación jurídica vigente
 - a) El procedimiento administrativo de conflicto colectivo
 - b) El proceso especial de conflicto colectivo
 - c) Los acuerdos sobre solución extajudicial de conflictos colectivos
- T. 24 La Huelga (III)
 - 1. El concepto de huelga
 - 2. Las clases de huelga
 - 3. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos
- T. 25 Régimen Jurídico de la Huelga en España (IV)

-
1. Evolución histórica
 2. El derecho constitucional de huelga y su regulación
 3. Régimen jurídico vigente:
 - a) La titularidad y el contenido del derecho de huelga
 - b) Huelgas ilegales y huelgas abusivas
 - c) El ejercicio del derecho de huelga
 - d) El comité de huelga
 - e) La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquiroleros
 - f) La publicidad durante la huelga
 - g) El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento
 - h) Los efectos de la huelga
- T. 26 La Huelga en los Servicios Esenciales de la Comunidad (V)
- T. 27 El Cierre Patronal
1. El concepto y clases de cierre patronal
 2. La constitucionalidad del cierre patronal
 3. Los supuestos legales de cierre patronal
- T. 28 Los Derechos Sindicales de los Funcionarios Públicos
1. Derechos Sindicales:
 - a) El derecho de sindicación en sentido estricto
 - b) El derecho de representación colectiva
 - c) El derecho de negociación colectiva
 - e) El derecho al conflicto colectivo
 - f) El derecho de huelga

BIBLIOGRAFÍA

- "Derecho Sindical", de Tomás Sala Franco e Ignacio Albiol Montesinos. Ed. Tirant lo Blanch.
- "Derecho Sindical", de Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos
- "Derecho Sindical", de Carlos Molero Manglano. Ed. Dykinson.
- "Derecho Sindical Español", de M. Carlos Palomeque López. Ed. Tecnos.

TEXTOS LEGALES

- Legislación Sindical. Tecnos.
- Legislación Social Básica. Ed. Civitas.
- Legislación Laboral y de la Seguridad Social. Ed. Aranzadi.
- Legislación Laboral. Ed. Tecnos.
- Código Laboral. Ed. Lex Nova.

Evaluación

El sistema de evaluación consiste en dos exámenes parciales escritos, en los que el alumno ha de responder a una serie de cuestiones teóricas y prácticas.

Bibliografía

- OJEDA AVILÉS, A., "Derecho Sindical", Ed. Tecnos.
- * SALA FRANCO, T., "Derecho Sindical", Ed. Tirant lo Blanch.
 - * PALOMEQUE LÓPEZ, M.C., "Derecho Sindical", Ed. Tecnos.
 - * MOLERO MANGLANO, C., "Derecho Sindical", Ed. Dykinson.
-