

Plan 69 Dip. en Relaciones Laborales

Asignatura 17502 DERECHO PROCESAL LABORAL

Grupo 1

Presentación

Nociones fundamentales de jurisdicción, acción y proceso. Características del Proceso Laboral. Ámbito sustantivo, territorial y funcional de los órganos del Orden Social de la Jurisdicción. El Procedimiento Laboral. Recursos. Ejecución de las resoluciones. El contenido de la asignatura se desarrolla en los siguientes apartados:

- La realidad del conflicto laboral y las vías de solución.
- Los procedimientos privados o extrajudiciales.
- La jurisdicción social: concepto, historia y organización actual.
- La competencia de los órganos jurisdiccionales sociales: materias y reglas.
- Partes, objeto y actos procesales.
- Actividades preprocesales.
- El proceso ordinario de trabajo.
- Las modalidades procesales: análisis general y comparativo con el proceso ordinario.
- Especial referencia a las distintas modalidades procesales.
- Los medios de impugnación (recursos).
- La ejecución en el proceso laboral.

Programa Básico

Objetivos

El objetivo general es el conocimiento por parte del alumno del procedimiento laboral y de los conceptos e instituciones básicas del Derecho Procesal, así como la adquisición de la destreza práctica suficiente que le permita ejercer la profesión de Graduado Social ante los órganos jurisdiccionales.

Programa de Teoría

AÑO ACADÉMICO 2010-11 - DERECHO PROCESAL LABORAL
CURSO 3.º - DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO - CAMPUS DE LA YUTERA (PALENCIA) - UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

Profesor: Laurentino Javier Dueñas Herrero
Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Departamento de Derecho Mercantil, Trabajo e Internacional Privado

I. LA JURISDICCIÓN SOCIAL: CONCEPTO, HISTORIA Y ORGANIZACIÓN ACTUAL

TEMA 1: LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO DE TRABAJO

1. La realidad del conflicto laboral y las vías de solución.- 2. Los procedimientos privados o extrajudiciales.

TEMA 2: LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Jurisdicción, unidad de jurisdicción y orden jurisdiccional social.- 2. El proceso de trabajo como vía de "formalización" del conflicto: a) Noción; b) Principios.

TEMA 3: HISTORIA DEL PROCESO LABORAL EN ESPAÑA

1. Orígenes: desde 1908 hasta el texto refundido de 1980.- 2. Los antecedentes inmediatos: la Ley Orgánica del Poder Judicial (1985), la Ley de Bases de 1989 y el Texto articulado de 1990.- 3. Las actuales fuentes normativas del Derecho Procesal Laboral: especial referencia al Texto refundido de 1995 y últimas reformas.

TEMA 4: ORGANIZACIÓN Y COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES DE TRABAJO

1. Los Juzgados y Tribunales.- 2. Los órganos del orden jurisdiccional social: enumeración y ámbito territorial.- 3. La actuación de los jueces y magistrados: 3.1. Independencia (requisitos y garantías).- 3.2. Imparcialidad (abstención y recusación).- 4. El personal no jurisdiccional: 4.1. Personal auxiliar.- 4.2. Personal colaborador.

II. LA COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES SOCIALES: MATERIAS Y REGLAS

TEMA 5: LAS MATERIAS OBJETO DE COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES DEL ORDEN SOCIAL (INCLUIDAS)

1. La delimitación de la competencia del orden jurisdiccional social por razón de la materia.- 2. El ámbito positivo de la jurisdicción laboral (artículo 2º, Ley de Procedimiento Laboral): 2.1. Los conflictos individuales de trabajo.- 2.2. Los conflictos y relaciones colectivas de trabajo.- 2.3. Los conflictos en materia de Seguridad Social y protección social.- 2.4. Otras cuestiones litigiosas.

TEMA 6: LAS MATERIAS EXCLUIDAS DE LA COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES DEL ORDEN SOCIAL

1. La enunciación negativa de materias (artículo 3º.1, Ley de Procedimiento Laboral).- 2. Resoluciones administrativas pendientes de atribución al orden jurisdiccional social (3º.2, Ley de Procedimiento Laboral).

TEMA 7: EXTENSIÓN DE LA COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES DEL ORDEN SOCIAL

Contradicciones entre resoluciones de diversos órdenes jurisdiccionales: Las cuestiones previas y la amplia competencia prejudicial atribuida al orden social.

TEMA 8: REGLAS DE COMPETENCIA DE LOS TRIBUNALES DE TRABAJO (I)

1. La competencia "genérica" del orden jurisdiccional social.- 2. Los criterios de distribución de la competencia dentro del orden social.- 3. La competencia objetiva.- 4. Las reglas de la competencia jerárquico-funcional.- 5. La competencia territorial.

TEMA 9: REGLAS DE COMPETENCIA DE LOS TRIBUNALES DE TRABAJO (II)

1. Conflictos de jurisdicción, conflictos de competencia y cuestiones de competencia.- 2. Las estimaciones y declaraciones de incompetencia.

III. PARTES, OBJETO Y ACTOS PROCESALES

TEMA 10: LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL (I)

1. Concepto y características de las partes.- 2. Capacidad y legitimación procesales.- 3. Pluralidad de partes: litisconsorcio y coadyuvancia.- 4. Intervención y llamada a juicio del Fondo de Garantía Salarial.

TEMA 11: LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL (II)

1. Postulación: reglas comunes.- 2. La representación voluntaria y sindical.- 3. Las distintas hipótesis de comparecencia del trabajador.- 4. La defensa.- 5. El derecho de justicia gratuita.

TEMA 12: EL OBJETO DEL PROCESO LABORAL Y LA ACUMULACIÓN DE ACTUACIONES PROCESALES

1. El objeto del proceso laboral: la pretensión procesal.- 2. La acumulación en la instancia: 2.1. De pretensiones.- 2.2. De procesos.- 3. La acumulación de recursos y ejecuciones.- 4. Disposiciones comunes a las acumulaciones de pretensiones, procesos y recursos: momento y efectos.

TEMA 13: LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto y requisitos (lugar, forma y tiempo). Especial referencia a las condiciones temporales de los actos procesales.- 2. La posibilidad de subsanación: actos nulos, anulables e irregulares.- 3. Clasificación de los actos procesales atendiendo al sujeto que los realiza: 3.1. Del órgano jurisdiccional (providencias, autos y sentencias).- 3.2. Del secretario y personal auxiliar.- 3.3. De las partes.

IV. ACTIVIDADES PREPROCESALES

TEMA 14: ACTIVIDADES PREPROCESALES (I): LA CONCILIACIÓN PREVIA

1. Concepto.- 2. Supuestos exceptuados de este requisito.- 3. El procedimiento conciliatorio.- 4. Efectos de la conciliación previa: 4.1. Presentación.- 4.2. Incomparecencia.- 4.3. Celebración.- 4.4. Subsanación.

TEMA 15: ACTIVIDADES PREPROCESALES (II): LAS RECLAMACIONES PREVIAS

1. La reclamación administrativa previa: 1.1. Concepto.- 1.2. Supuestos en los que procede y exceptuados.- 2. Procedimiento de la reclamación previa y efectos.- 3. La reclamación previa en materia de Seguridad Social.

V. EL PROCESO ORDINARIO

TEMA 16: ACTOS VOLUNTARIOS PREVIOS AL PROCESO

1. Función y características.- 2. Actos preparatorios: a) Examen de parte y testigos.- b) Examen de libros, cuentas y documentos.- 3. Anticipación y aseguramiento de la prueba.- 4. Embargo preventivo.

TEMA 17: LA DEMANDA

1. Concepto.- 2. Forma, requisitos y contenido de la demanda.- 3. Admisión: a) Carencia de competencia.- b) Advertencia de defectos.- c) Falta de conciliación preprocesal.

TEMA 18: CITACIÓN Y CONCILIACIÓN JUDICIAL

1. Citación para los actos de conciliación y juicio: a) Plazos.- b) Citación.- c) Incomparecencia de las partes (la audiencia al demandado rebelde).- d) Suspensión, nueva citación y acumulación de autos.- 2. Conciliación ante el órgano judicial: a) Desarrollo del acto de conciliación.- b) Acuerdo y efectos.- c) Impugnación del acuerdo de conciliación.- d) La conciliación impropia.

TEMA 19: EL ACTO DEL JUICIO (I): ALEGACIONES DE LAS PARTES

1. Introducción.- 2. Ratificación o ampliación de la demanda (alegaciones del demandante).- 3. Contestación a la demanda: a) Excepciones del demandado.- b) Alegaciones del demandado.- c) Allanamiento y reconvencción.- 4. Cuestiones previas y prejudiciales.

TEMA 20: EL ACTO DEL JUICIO (II): LA PRUEBA

1. Reglas generales y procedimiento probatorio.- 2. Los medios de prueba: personales, reales e impropios.- 3. Reglas comunes a todos los medios de prueba.

TEMA 21: EL ACTO DEL JUICIO (III): CONCLUSIONES

1. Conclusiones de las partes.- 2. El acta del juicio.- 3. Diligencias para mejor proveer.

TEMA 22: LA SENTENCIA: TERMINACIÓN NORMAL DEL PROCESO DE TRABAJO EN LA INSTANCIA

1. Concepto, modalidades y clases de sentencias.- 2. Contenido y requisitos.- 3. Notificación y efectos (la cosa juzgada).

VI. LAS MODALIDADES PROCESALES

TEMA 23: MODALIDADES PROCESALES (I)

1.- Introducción: el proceso adecuado.- 2. La modalidad procesal por despido disciplinario.- 3. Plazo, demanda y acto del juicio.- 4. Sentencia: hechos probados y calificación del despido.- 5. Los efectos del despido según su calificación en la sentencia.- 6. Efectos de la opción del empresario cuando la sentencia que declare el despido improcedente se recurra (artículos 111 y 112 LPL).

TEMA 24: MODALIDADES PROCESALES (II)

1. Modalidades procesales para otros despidos distintos al disciplinario: 1.1. Despido por causas objetivas.- 1.2. Despido colectivo por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción.- 2. Procesos sobre reclamación al Estado de salarios de tramitación en juicios por despido.- 3. Proceso de impugnación de sanciones.

TEMA 25: MODALIDADES PROCESALES (III)

1. Vacaciones.- 2. Materia electoral: a) Procedimiento para la impugnación de laudos arbitrales.- b) Procedimiento para la impugnación de la resolución administrativa que deniegue el registro.- 3. Clasificación profesional.- 4. Movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.- 5. Permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares y por violencia de género.

TEMA 26: MODALIDADES PROCESALES (IV)

1. Modalidad procesal en materia de Seguridad Social.- 2. Devolución empresarial de prestaciones por desempleo indebidamente percibidas por el trabajador en caso de contratación temporal abusiva o fraudulenta.- 3. Del procedimiento de oficio.

TEMA 27: MODALIDADES PROCESALES (V)

El proceso de conflictos colectivos.

TEMA 28: MODALIDADES PROCESALES (VI)

La impugnación de convenios colectivos: a) De oficio.- b) Directa.

TEMA 29: MODALIDADES PROCESALES (VII)

La modalidad procesal de impugnación de los estatutos de los sindicatos o de su modificación.

TEMA 30: MODALIDADES PROCESALES (VIII)

La modalidad procesal en materia de tutela de los derechos de libertad sindical y otros derechos fundamentales.

TEMA 31: ASPECTOS PROCESALES LABORALES DE LA LEY CONCURSAL (LEY 22/2003)

1. Jurisdicción del Juez del concurso y del Juez del orden social.- 2. Aspectos procesales laborales del concurso.

VII. MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

TEMA 32: RECURSOS ORDINARIOS

1. Clasificación.- 2. El recurso de reposición.- 3. El recurso de queja.

TEMA 33: RECURSOS EXTRAORDINARIOS (I)

El recurso de suplicación: resoluciones recurribles, objeto y tramitación.

TEMA 34: RECURSOS EXTRAORDINARIOS (II)

1. El recurso de casación: concepto, resoluciones recurribles, motivos y tramitación.- 2. El recurso de casación para la unificación de doctrina: concepto, resoluciones recurribles (sentencias contradictorias), motivo y tramitación.

TEMA 35: RECURSOS EXCEPCIONALES

1. El recurso de revisión.- 2. La audiencia al demandado rebelde.

VIII. LA EJECUCIÓN EN EL PROCESO LABORAL

TEMA 36: CONSIDERACIONES GENERALES DE LA EJECUCIÓN LABORAL

1. El proceso de ejecución: la ejecución definitiva de sentencias firmes y la ejecución provisional de sentencias.- 2. Elementos subjetivos de la ejecución: órgano jurisdiccional competente y partes.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DE DERECHO PROCESAL LABORAL

1. AA.VV. (BLANCO MARTÍN, J. M.^a, Dir.): Esquemas y formularios del Proceso Laboral, Madrid, La Ley, 2007.
2. AA. VV. (BORRAJO DACRUZ, E., Dir.): Comentarios a las leyes laborales. La nueva Ley de Procedimiento Laboral (Real Decreto Legislativo 521/1990, de 27 de abril), Tomo XIII, Volumen 1.^o, Madrid, Edersa, 1990.
3. AA. VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Coord.): Diccionario Procesal Social, Madrid, Civitas, 1996.
4. AA. VV. (MONEREO PÉREZ, J.L.; MORENO VIDA, M.^a N. y GALLEGO MORALES, A.J., Dirs.): Comentarios a la Ley de Procedimiento Laboral, Granada, Comares, 2001.
5. AA. VV. (MOLERO MANGLANO, C., Dir.): Ley de procedimiento laboral, McGraw-Hill, Madrid, 2001.
6. AA. VV. (MORENO CATENA, V., Dir. y LÓPEZ JIMÉNEZ, R., Coord.): Esquemas de Derecho Procesal Laboral, Tomo IV, Valencia, Tirant lo blanch, 2008.
7. ALBIOL MONTESINOS, I.; ALFONSO MELLADO, C.L.; BLASCO PELLICER, A. y GOERLICH PESET, J.M.: Derecho Procesal Laboral, ¿4.^ª ed., Tirant lo blanch, Valencia, 2002.
8. ALONSO OLEA, M.; MIÑAMBRES PUIG, C. y ALONSO GARCÍA, R.M.^a: Derecho Procesal del Trabajo, 15.^a ed., Madrid, Civitas, 2008.
9. BAYLOS GRAU, A.; CRUZ VILLALÓN, J. y FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.^a F.: Instituciones de Derecho Procesal Laboral, 2.^a ed., Madrid, Trotta, 1995.
10. CHOCRÓN GIRALDEZ, ANA M.^a: Lecciones de Derecho Procesal Laboral, 2.^a ed., Murcia, Laborum, 2004.
11. Derecho Procesal Laboral: legislación y jurisprudencia (actualización a través de hojas intercambiables), Valladolid, Lex Nova, 2009.
12. FERNÁNDEZ AVILÉS; J.A.; MOLINA NAVARRETE, C.; MONEREO PÉREZ, J.L.; MORENO VIDA, M.^aN. y OLARTE ENCABO, S.: Manual de Derecho Procesal del Trabajo, Madrid, Tecnos, 2008.
13. MONTERO AROCA, J.: Introducción al proceso laboral, ¿5.^ª ed., Madrid, Marcial Pons, 2000.
14. MONTOYA MELGAR, A.; GALIANA MORENO, J.M.; SEMPERE NAVARRO, A.V. y RÍOS SALMERÓN, B.: Curso de Procedimiento Laboral, 8.^a ed., Madrid, Tecnos, 2010.
15. RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.: Deficiencias del proceso social y claves para su reforma, Madrid, Marcial Pons, 2001.

Programa Práctico

Realización de supuestos prácticos: básicamente consiste en el estudio y comentario de varias sentencias relacionadas con el tema que se está explicando. Los alumnos podrán comprobar la dificultad al inicio del curso y la mejor comprensión al final del mismo. Además, se concertará una visita con alguno de los dos Juzgados de lo Social de Palencia para que puedan asistir a los actos de conciliación y juicio.

Evaluación

Esta asignatura se servirá de dos procedimientos de evaluación diferenciados:

1. Créditos teóricos: en la fecha programada por el centro se realizará una prueba teórica y objetiva escrita sobre el programa de la asignatura.
2. Créditos prácticos: a lo largo del curso, y de forma paralela y complementaria con la docencia teórica, el alumno realizará ejercicios, test y resolución de supuestos prácticos, estudios de casos conocidos en los juzgados y trabajos que se irán entregando en las fechas que se indiquen por el profesor. Al final del curso y en la fecha programada por

el centro se realizará una prueba práctica sobre los contenidos estudiados.

La calificación final quedará constituida por la nota del examen teórico (50%) y la valoración de créditos prácticos (50%).

A tener en cuenta:

1. La asistencia a clase y la realización de prácticas.
2. Los estudiantes tienen el deber de asistir regularmente a las actividades programadas, teóricas y prácticas.
3. La asistencia será controlada por el profesor mediante los medios que considere oportunos.
4. La asistencia o participación no implica el aprobado. Tan solo los alumnos/as que participen habitualmente y entreguen las prácticas en los plazos programados podrán obtener una calificación superior al aprobado.

Bibliografía
