

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Formación Básica

Créditos ECTS

6 ECTS

Competencias que contribuye a desarrollar

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Instrumentales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2. Capacidad de organización y planificación
- CG.3. Comunicación oral y escrita en lengua nativa

CG.5. Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio

CG.6. Capacidad de gestión de la información

CG.8. Toma de decisiones

Personales

CG.9. Trabajo en equipos

CG.12. Habilidades en las relaciones interpersonales

CG.14. Razonamiento crítico

CG.15. Compromiso ético

Sistemáticas

- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG.17. Adaptación a nuevas situaciones
- CG.18. Creatividad
- CG.19. Liderazgo
- CG.20. Iniciativa y espíritu emprendedor
- CG. 21. Motivación por la calidad

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Disciplinares

CE.6. Psicología del trabajo y técnicas de negociación

Profesionales

CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente, usando la terminología y las técnicas adecuadas

CE.14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

3. Académicas

CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones

laborales

CE.33. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

CE.35. Aplicar los conocimientos a la práctica

CE.36. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones

laborales

Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Habilidades sociales e interpersonales aplicadas al ámbito organizacional
- Capacidad para aplicar técnicas de dirección de grupos
- Capacidad para analizar y gestionar el conflicto en las organizaciones Habilidades para negociar en el ámbito organizacional y de mediación laboral
- Capacidad para detectar riesgos psicosociales
- Capacidad para aplicar técnicas de motivación
- Capacidad para aplicar técnicas de mejora del clima laboral

Contenidos

- 1.- Qué entendemos por Psicología Social: Definiciones.
- 2.- Qué nos ha enseñado la Psicología Social
- 3.- Cognición social e irracionalidad humana.
- 4.- Psicología social de los grupos.
- 5.- Comportamiento colectivo.
- 6.- Psicología social del género.
- 7.- Procesos de influencia social.
- 8.- Actitudes y cambio de actitudes.
- 9.- Técnicas de manipulación interpersonal.
- 10.- El racismo: Estereotipos, prejuicios y discriminación.
- 11.- Psicología de la conducta agresiva y violenta.

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

La metodología docente tratará de combinar el desarrollo teórico de cada uno de los temas del programa, con la realización de aplicaciones prácticas de los principales contenidos aprendidos (discusión de lecturas y casos, resolución de problemas...).

Una parte de las prácticas de la asignatura se realizarán dentro del aula y otra parte se realizará por los alumnos fuera del aula a través de la elaboración de los trabajos propuestos. Estos serán supervisados por el profesor y su calificación se integrará en la evaluación de la asignatura.

Criterios y sistemas de evaluación

El sistema de evaluación estará formado por:

- Prueba escrita: 70%, que consistirá en un examen de opción múltiple de 30 preguntas (el acierto suma un punto, el error resta medio y la no respuesta ni suma ni resta): máximo 30 puntos
 - Trabajos e informes realizados por el alumno individualmente o en grupo: 25% (nota máxima del trabajo: 10 puntos)
 - Valoración de la actitud y participación del alumnado en clase y en las actividades formativas: 5% (máximo: 2 puntos)
- Máximo total: 42 puntos.
Hay que obtener 21 puntos para aprobar (notable: 28 puntos y sobresaliente 34 puntos).

Las directrices y criterios para los trabajos de este curso serán los siguientes:

Trabajo obligatorio de la asignatura "Psicología Social"

Profesor: A. Ovejero

Trabajo obligatorio e individual: este trabajo, que sumará hasta diez puntos a la nota final, consistirá en un comentario personal y crítico del siguiente libro:

Ovejero, A. (2014). "Los perdedores del nuevo capitalismo: Devastación del mundo del trabajo". Madrid, Editorial Biblioteca Nueva.

Se aconseja seguir este diseño: Tendrá unos 10-12 folios, distribuidos en estas tres partes (aparte de la bibliografía citada):

- Introducción general teórica (2-3 folios)

-
- Comentarios personales y críticos sobre los cinco aspectos del contenido del libro con los que más de acuerdo se esté (3-4 folios);
 - Comentarios personales y críticos sobre los cinco aspectos del contenido del libro con lo que menos de acuerdo (o más en desacuerdo) se esté (5-6 folios)
- En todo momento (en tutorías o por correo electrónico) el profesor estará a disposición del alumnado para ayudar en cualquier aspecto a realizar el trabajo y responder a cuantas preguntas y dudas se le quiera plantear.
-

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Los recursos necesarios para la impartición de esta asignatura se concretan en:

- Dos aulas, con conexión a Internet y servicio de vídeo y audio.
- Biblioteca Universitaria con salas de apoyo a los trabajos en grupo.
- Aula Virtual "Moodle". El alumnado utilizará, preferentemente, los fondos bibliográficos (libros y revistas) disponibles en la Biblioteca del Centro, bien en formato físico de papel, bien electrónico.
- Aula informática.

Tutorías (1º cuatrimestre):

Lunes, de 13 a 15 h. / Martes, de 13 a 15h / Miércoles, de 10 a 12 h.

Calendario y horario

Asignatura de 1º cuatrimestre. El horario de clases es el establecido por el Centro, que es el siguiente:

Lunes, de 12 a 13h./ Martes, de 12 a 13 /Miércoles, de 12 h. a 14 h.

El calendario para el alumnado del "curso puente" es el siguiente:

Octubre: Día 1 (16-18,30) y día 15 (18,30-21).

Noviembre: Día 5 (16-18,30) y día 19 (18,30-21)

Diciembre: Día 10 (16-18,30)

Enero: día 7 (18,30-21)

Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

27

Estudio y trabajo autónomo individual

70

Clases prácticas de aula (A)

24

Estudio y trabajo autónomo grupal

20

Laboratorios (L)

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios (S)

9

Tutorías grupales (TG)

Evaluación

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

ANASTASIO OVEJERO BERNAL.

Catedrático de Universidad de Psicología Social.

Facultad de Ciencias del Trabajo de Palencia.

Avda. de Madrid, 44, Palencia, 34004.

Tfno.: 979108436 Email: tasio@psi.uva.es

Curriculum Vitae:

Anastasio Ovejero es actualmente Catedrático de Psicología Social de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Valladolid, después de haber pasado por la Sorbona, donde realizó estudios de Doctorado, por la Universidad de Salamanca (dos años) y por la Universidad de Oviedo (22 años), de la que también fue Catedrático de Psicología Social y Vicedecano de la Facultad de Psicología. Ha sido también director del Departamento de Psicología de la Universidad de Valladolid.

Sus líneas de investigación fundamentales son: Psicología Social de la Educación; Socialización, educación y trabajo; Aspectos psicosociales de la globalización; Psicología Social Crítica.

Ha publicado más de doscientos trabajos científicos así como una treintena de libros entre los que destacan los siguientes: "Psicología Social de la Educación" (Barcelona: Herder, 1988), "Aprendizaje Cooperativo" (Barcelona: P.P.U., 1990), "El individuo en la masa" (Oviedo: Ediciones Nobel, 1997), "Las relaciones humanas: Psicología Social teórica y práctica" (Madrid: Biblioteca Nueva, 1998), "La nueva Psicología social y la actual postmodernidad" (Oviedo: Universidad de Oviedo, 1999), "La cara oculta de los tests de inteligencia" (Madrid: Biblioteca Nueva, 2003), "Globalización, sociedad y escuela" (Valladolid: Universidad de Valladolid, 2004), "Técnicas de negociación" (Madrid: McGraw-Hill, 2004), "Convivencia sin violencia", (Alcalá de Guadaira, Sevilla: Editorial Eduforma/Trillas, 2005), "Psicología social en un mundo global" (Madrid: Biblioteca Nueva, 2006), Michel Foucault: Una caja de herramientas contra la globalización" (autores: Juan Pastor y Anastasio Ovejero). Oviedo: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2007), "Fundamentos de Psicología Jurídica e Investigación Criminal" (Universidad de Salamanca, 2009), "Psicología Social: algunas claves para entender la conducta humana", Madrid: Editorial Biblioteca Nueva, 2010), "Psicología Social Crítica", A. Ovejero y J. Ramos (Eds.), Madrid: Editorial Biblioteca Nueva, 2011; A. Ovejero, P. Smith y S. Yubero (Eds.). "El acoso escolar y su prevención". Madrid: Biblioteca Nueva, 2013; y más recientemente. "Perdedores del nuevo capitalismo: Devastación del mundo del trabajo". Madrid, Editorial Biblioteca Nueva, 2014.

Idioma en que se imparte

Castellano
