

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

optativa

Créditos ECTS

6

Competencias que contribuye a desarrollar

Competencias Genéricas

COMPETENCIAS GENÉRICAS

INSTRUMENTALES

- CG.1 Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2 Capacidad de organización y planificación
- CG.3 Comunicación oral y escrita en lengua nativa
- CG.5. Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
- CG.6. Capacidad de gestión de la información
- CG. 7 Resolución de problemas

PERSONALES

- CG.9 Trabajo en equipos
- CG. 14 Razonamiento crítico

SISTÉMICAS

- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG20 Iniciativa y espíritu emprendedor

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

DISCIPLINARES

CE1. Adquisición de conocimientos e instrumentos esenciales del Derecho mercantil aplicables a las Relaciones laborales

PROFESIONALES

CE13 Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando terminología y técnicas adecuadas  
 CE14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

C22 Asesoramiento a organizaciones sindicales, empresariales y a sus afiliados

ACADÉMICAS

CE 33 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales  
 CE35 Aplicar los conocimientos a la práctica

Objetivos/Resultados de aprendizaje

El alumno al que se trata de formar, se encontrará la mayor parte de las veces en contacto con una empresa o bien trabajará para una empresa. Por ello es necesario que posea una sólida formación jurídico mercantil. Que conozca los instrumentos del tráfico jurídico mercantil tanto en situaciones normales como de crisis económica.

Por la actividad que desarrollará el alumno en este marco jurídico, se considera muy importante la formación del alumno en técnicas de aprendizaje cooperativo para reforzar y fomentar el trabajo en equipo y el liderazgo.

Profª Dra. AMALIA RODRÍGUEZ GONZÁLEZ

### NOTA PRELIMINAR

Para la preparación de la asignatura, será de utilidad el uso de un manual actualizado de Derecho Mercantil. Al alumno no se le recomienda ningún manual en concreto, para que de este modo pueda seleccionar el que mejor se adecue a su particular forma de estudio. Es necesaria, del mismo modo, la utilización habitual de la legislación a la que se refiera cada tema del programa.

### BIBLIOGRAFÍA

#### MANUALES

- BROSETA, M., Manual de Derecho Mercantil 2 vol.(Madrid, 2009)
- EIZAGUIRRE, J.M., Derecho Mercantil (Madrid, 2001)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., Y OTROS, Derecho Mercantil, (Barcelona, 2010, dos tomos)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., Y OTROS, Lecciones de Derecho Mercantil, ( Madrid, 2011)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., y Otros, Nociones de Derecho Mercantil, Madrid, Marcial Pons, 2010.
- SÁNCHEZ CALERO, F., Instituciones de Derecho Mercantil (Madrid, 2009), dos tomos)
- SÁNCHEZ CALERO, F., Principios de Derecho Mercantil (Madrid, 2011)
- URÍA, R., Derecho Mercantil (Madrid, 2009)
- VICENT CHULIÁ, F., Compendio crítico de Derecho Mercantil (3ª edición, Valencia, 1990/91, dos tomos)
- VICENT CHULIÁ, F., Introducción al Derecho Mercantil (Valencia, 2008)

#### TEXTOS LEGALES

(Préstese atención al elegir el texto, de modo que el mismo esté actualizado)

- Editorial Civitas: Código de Comercio y Leyes Complementarias
- Editorial Civitas: Legislación Hipotecaria y del Registro Mercantil
- Editorial Tecnos: Código de Comercio y Legislación Mercantil
- Editorial Aranzadi: Código de comercio y otras normas mercantiles

#### Lección 1: EL DERECHO DE SOCIEDADES.

I.- EL DERECHO DE SOCIEDADES. A.- Caracterización general y principales problemas. B.- Fuentes. C.- Derecho interno y comunitario. II.- EL CONCEPTO DE SOCIEDAD. A.- Sociedad y Asociación. El concepto amplio y estricto de sociedad. B.- Sociedad civil y sociedad mercantil. 1.- Criterios de mercantilidad y consecuencias. 2.- Tipos mercantiles de sociedad. La atipicidad. C.- Las sociedades de base mutualística. iii.- la personalidad jurídica de las sociedades. A.- Significado de la técnica y consecuencias. B.- El desconocimiento de la personalidad jurídica. IV.- DOMICILIO Y NACIONALIDAD. V.- LA FUNDACIÓN DE LA SOCIEDAD. vi.- contenido del contrato. A.- Las relaciones internas. B.- Las relaciones externas. Patrimonio y responsabilidad. C.- Modificación y extinción de la sociedad. vii.- vicios de la fundación. viii.- las sociedades irregulares.

#### Lección 2: LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS

I.- LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS: CARACTERIZACIÓN, CLASES Y FUNCIÓN ECONÓMICA. II.- LA

SOCIEDAD COLECTIVA. A.- Concepto y caracteres generales. B.- Fundación. C.- Relaciones jurídicas internas. 1.- La posición jurídica de socio. El socio industrial. 2.- La gestión social. 3.- El patrimonio social. Régimen de determinación y reparto de pérdidas y ganancias. D.- Relaciones jurídicas externas. 1.- Representación de la sociedad. 2.- Responsabilidad por las deudas sociales. III.- LA SOCIEDAD COMANDITARIA. A.- Concepto y caracteres generales B.- Particularidades de régimen jurídico. IV- las cuentas en participacion. A.- Concepto, función y naturaleza. B.- Elementos del contrato. C.- Contenido del contrato. D.- Extinción.

#### Lección 3: LA SOCIEDAD ANÓNIMA: CARACTERIZACIÓN GENERAL Y FUNDACIÓN

I.- LAS SOCIEDADES DE CAPITAL. A.- Caracterización y clases. B.- Régimen de responsabilidad de los socios. C.- Estructura orgánica y financiera. El capital social. II.- LA SOCIEDAD ANÓNIMA: Antecedentes y evolución histórica en el Derecho español y comparado. III.- FUNCIÓN ECONÓMICA Y CARACTERIZACIÓN GENERAL. IV.- SUBTIPOS, variantes y sociedades anónimas especiales. IV.- PROCEDIMIENTOS DE FUNDACION. V.- ASPECTOS COMUNES DE LA FUNDACIÓN. A.- Suscripción y desembolso. B.- Escritura y estatutos. Naturaleza y contenido. C.- Inscripción de la sociedad. D.- Régimen de las aportaciones sociales. F.- Las prestaciones accesorias. G.- Ventajas de fundadores y promotores. Vi.- la fundación simultanea. A.- Concepto. B.- La sociedad en formación. C.- La sociedad irregular. D.- Posición jurídica de los fundadores. VII.- LA FUNDACIÓN SUCESIVA. A.- Concepto. B.- El procedimiento fundacional. C.- Posición jurídica de los promotores. VIII.- nulidad de la sociedad. causas y efectos.

#### Lección 4: La acción, las obligaciones

I.- los aspectos de la acción. ii.- la acción como parte del capital. EL VALOR NOMINAL DE LA ACCIÓN. iii.- la acción como valor mobiliario. A.- Significado de esta dimensión y formas de representación de las acciones. B.- Las acciones representadas en títulos. 1.- Acciones nominativas. Legitimación y circulación. 2.- Acciones al portador. Legitimación y circulación. C.- Las acciones representadas en anotaciones en cuenta. 1.- Condicionamientos a su elección. 2.- Legitimación y circulación. D.- Limitaciones a la circulación de las acciones. E.- Negocios sobre las propias acciones. 1.- Adquisiciones originarias. 2.- Adquisiciones derivativas. 3.- Otros negocios y operaciones conexas. 4.- Las participaciones recíprocas de capital. F.- Derechos sobre la acción. 1.- Copropiedad de acciones. 2.- Usufructo de acciones. 3.- Prenda y embargo de acciones. IV.- LAS OBLIGACIONES. A.- Concepto y función económica. B.- Clases. C.- Emisión y suscripción. D.- Posición jurídica del obligacionista. E- El Sindicato de Obligacionistas. V.- OTROS VALORES.

#### Lección 5: Los derechos de los accionistas

I.- La posición jurídica de socio: contenido y naturaleza. La situación del accionista en las sociedades cotizadas. II.- Los derechos del accionista. A.- Clasificaciones fundamentales. B.- El derecho a participar de los beneficios. El derecho a la cuota de liquidación. C.- El derecho de suscripción preferente. El derecho a la atribución gratuita de acciones. Especialidades en las sociedades cotizadas. D.- El derecho de voto. Los convenios de voto. Especialidades en las sociedades cotizadas. E.- El derecho de información. La información en las sociedades cotizadas. F.- Derechos de grupo y de minoría. G.- Los deberes del accionista. Los dividendos pasivos. III.- La responsabilidad del accionista. IV.- Clases de acciones según su contenido. A.- El principio de paridad de tratamiento. Alcance y excepciones. B.- Las acciones especiales y privilegiadas. C.- Acciones sin voto. D.- Acciones rescatables.

#### Lección 6: ÓRGANOS DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA

I.- EL GOBIERNO DE LAS SOCIEDADES. II.- LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS. A.- Caracterización y competencia. B.- Clases. C.- Procedimiento. 1.- Convocatoria. 2.- Constitución. La representación del accionista. 3.- Deliberación y adopción de acuerdos. Documentación. D.- Impugnación de acuerdos. 1.- Supuestos. 2.- Régimen. E.- Juntas especiales de accionistas. E.- Especialidades en las sociedades cotizadas. III.- EL ÓRGANO de administración. A.- Caracterización. B.- Formas de organización. C.- Estatuto personal de los administradores. D.- Los deberes de los administradores. E.- La responsabilidad de los administradores. F.- El Consejo de Administración. 1.- Caracterización. 2.- Nombramiento de consejeros. 3.- Procedimiento e impugnación de acuerdos. 4.- Ejercicio del poder de representación. 5.- Delegación de funciones. Comisiones ejecutivas y consejeros delegados. IV.- ESPECIALIDADES EN LAS SOCIEDADES COTIZADAS. LOS CÓDIGOS DE BUEN GOBIERNO.

#### Lección 7: LA MODIFICACION DE LOS ESTATUTOS EN LA SOCIEDAD ANÓNIMA

i.- aSPECTOS COMUNES. A.- Concepto y clases de modificación estatutaria. B.- Requisitos comunes. II.- supuestos especiales. A.- Imposición de nuevas obligaciones a los accionistas. B.- Introducción de restricciones a la libre circulación de las acciones. C.- Sustitución del objeto social. D.- Modificación perjudicial a una clase de acciones. E.- Otros supuestos. iii.- las variaciones del capital social. A.- Aspectos comunes. B.- El aumento de capital. 1.- Concepto, clases y funciones. 2.- Régimen común y peculiaridades de los distintos supuestos. 3.- Delegación en los administradores. El capital autorizado. C.- La reducción del capital. 1.- Concepto, clases y funciones. 2.- Régimen común y peculiaridades de los distintos supuestos. D.- Reducción y aumento de capital simultáneos.

#### Lección 8: LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (1)

I.- INTRODUCCIÓN. A.- Origen y evolución histórica. 2.- La sociedad de responsabilidad limitada en el Derecho español. Orígenes, desarrollo y reforma. II. - CARACTERIZACIÓN GENERAL. A.- El modelo tipológico. La llamada Sociedad Limitada Nueva Empresa. B.- Rasgos fundamentales de caracterización. Límites con la Sociedad Anónima. III. LA FUNDACION Y NULIDAD DE LA SOCIEDAD: PECULIARIDADES. IV.- LAS PARTICIPACIONES SOCIALES. A.- Caracterización general. B.- Transmisión de las participaciones. 1.- Aspectos generales. 2.- Transmisión "inter vivos". 3.- Transmisión "mortis causa". 4.- Transmisiones forzosas. C. Derechos reales sobre participaciones. D.- Negocios sobre las propias participaciones. E.- Participaciones privilegiadas y especiales.

#### Lección 9: LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (2)

V.- ESTRUCTURA ORGÁNICA. A.- La Junta General de socios. 1.- Caracterización y competencia. 2.- Procedimiento de constitución y adopción de acuerdos. 3.- El deber de abstención. 4.- Impugnación de acuerdos. B.- El órgano de administración. 1.- Caracterización. 2.- Formas de organización. 3.- Estatuto personal de los administradores. a) Nombramiento y duración. Los administradores suplentes. b) Capacidad y prohibiciones. c) Funciones. El poder de

representación. d) Responsabilidad. VI. LA MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS SOCIALES. A.- Aspectos comunes. B.- El aumento de capital. El derecho de preferencia. C.- La reducción de capital. La responsabilidad de los socios reembolsatarios. VII.- SEPARACIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS. A.- Separación de socios. B.- Exclusión de socios. C.- Aspectos comunes. VIII. LA SOCIEDAD LIMITADA NUEVA EMPRESA. ESPECIALIDADES DE RÉGIMEN.

#### Lección 10: LA SOCIEDAD UNIPERSONAL. LA SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES. LA SOCIEDAD ANÓNIMA EUROPEA

I.- LA SOCIEDAD UNIPERSONAL. A.- Caracterización y funciones. B.- Su tratamiento por el Derecho. Antecedentes y situación actual. C.- Especialidades de régimen. 1.- Supuestos y publicidad. Consecuencias de la falta de publicidad. 2.- Decisiones del socio único. 3.- Contratación del socio único con la sociedad. II.- LA SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES. A.- Caracterización. B.- Especialidades de régimen. 1.- Denominación. 2.- Estatuto de los socios. Los socios colectivos. 3.- Modificación de los estatutos sociales. III.- LA SOCIEDAD ANÓNIMA EUROPEA (SE). A.- Antecedentes. B.- Caracterización, funciones y fuentes. C.- Constitución y vías de acceso a la SE. 1.- Constitución por fusión. 2.- Creación de una SE holding. 3.- Constitución de una SE filial. 4.- Transformación de una Sociedad Anónima en SE. D.- Estructura orgánica. E.- El régimen de implicación de los trabajadores. F.- El traslado de sede a otro Estado miembro. G.- Otros aspectos de régimen jurídico.

#### Lección 11 LA SOCIEDAD COOPERATIVA. LA SOCIEDAD LABORAL

I. LA SOCIEDAD COOPERATIVA. A. Concepto. B. Régimen jurídico. C. Clases de cooperativas. II. LA SOCIEDAD LABORAL. A. Concepto. B. Régimen jurídico. C. Clases: La sociedad anónima laboral y la sociedad de responsabilidad Limitada Laboral.

#### Lección 12: LAS CUENTAS ANUALES DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL

I.- INTRODUCCION. II.- LAS CUENTAS ANUALES. A.- Formación y aprobación. B.- La Auditoría legal de las cuentas anuales. C.- El Balance. 1.- Estructura. El Balance abreviado. 2.- Reglas de valoración. 3.- Las reservas. D.- La Cuenta de pérdidas y ganancias. E.- La Memoria anual. F.- Otros documentos. El informe de gestión. G.- Depósito y publicidad. IV.- EL RESULTADO. A.- Concepto. B.- Aplicación. C.- Los dividendos a cuenta. V.- derechos de los SOCIOS en relacion con las cuentas anuales. VI.- la cuentas consolidadas de grupo.

#### Lección 13: DISOLUCION Y LIQUIDACION DE SOCIEDADES

i.- introduccion. A.- Concepto de disolución. B.- Concepto de liquidación. II. disolucion y liquidacion de sociedades personalistas. A.- Causas de disolución. B.- Liquidación y división del haber común. III.- disolucion y liquidacion de sociedades de capital. A.- De las sociedades anónimas. 1.- Causas y requisitos de la disolución. Deberes y responsabilidad de los administradores. 2.- El proceso de liquidación. a) Organos de la liquidación y facultades. b) Operaciones de la liquidación. B.- De las sociedades de responsabilidad limitada. Iv.- disolucion y liquidacion de otras sociedades. V- REACTIVACION DE LA SOCIEDAD.

#### Lección 14: LAS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES DE LAS SOCIEDADES. GRUPOS DE SOCIEDADES

I.- LA CATEGORÍA DE LAS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES DE LAS SOCIEDADES. II.- transformacion de sociedades. A.- Concepto, función económica y supuestos. Efectos comunes. B.- Transformación de sociedad anónima. C.- Transformación en sociedad anónima. D.- Otros supuestos. III.- FUSION DE SOCIEDADES. A.- Concepto, función económica y clases. Sociedades que pueden fusionarse entre sí. B.- Procedimiento. El proyecto de fusión. C.- Efectos de la fusión. D.- Medidas de protección de acreedores, socios, trabajadores, obligacionistas y titulares de derechos especiales. E.- Nulidad de la fusión. F.- Fusiones especiales. IV.- ESCISION DE SOCIEDADES. A.- Concepto, función económica y clases. B.- Particularidades de régimen respecto a la fusión. V.- CESIÓN GLOBAL DE ACTIVO Y PASIVO. VI.- LOS GRUPOS DE EMPRESAS. A.- Delimitación del fenómeno y función económica. B.- Situación del Derecho español, comunitario y comparado. C.- Modalidades. D.- Principales problemas.

### Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Clase magistral

Método de casos

Trabajos

Tutorías personalizadas

### Crterios y sistemas de evaluación

- Examen con un caso práctico. El examen constituye el 80% del total de la nota. El trabajo el 20% restante hasta completar.

### Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

La bibliografía recomendada en el programa de la asignatura.

### Calendario y horario

Debidamente publicado en la página web del Campus de Palencia.