

## Asignatura 41892 SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Básica

### Créditos ECTS

6 ECTS

### Competencias que contribuye a desarrollar

Generales

CG.1. Capacidad de análisis y síntesis

CG.9. Trabajo en equipos

CG.14. Razonamiento crítico

CG.16. Aprendizaje autónomo

Específicas

CE.5. Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social

CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral

CE.16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral

CE.28. Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral

CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

CE.34. Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.

CE.36. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

-Conocer la dinámica de las organizaciones y la expansión de éstas a partir de la industrialización y la complejidad de la sociedad.

-comprender y explicar los fenómenos sociales desde la perspectiva sociológica.

-conocer cómo se realiza un trabajo de investigación social

-conocer las teorías clásicas de la organización

-comprender los planteamientos críticos con la teorías basadas en la racionalización de la ejecución de la tareas.

-Comprender el concepto de sistema para estudiar la complejidad a la que está abocada la sociedad contemporánea.

### Contenidos

-Breve repaso a la perspectiva sociológica y a la investigación social

-El estudio de las organizaciones

-Las sociedades industriales avanzadas y la sociedad de la información

-La Teoría clásica de la organización

-La organización informal. La escuela de las Relaciones Humanas

-La teoría de sistemas

-Las teorías institucionales

-La participación en el trabajo

-El problema de la motivación

-Los procesos de comunicación

-El sistema de roles

-La estructura social de la organización

- La estructura material de la organización
- La cultura de la organización
- La participación en el trabajo
- El problema de la motivación
- Los procesos de comunicación

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Clases teóricas y clases prácticas. Las clases teóricas están dirigidas a la exposición por parte de la profesora de los temas que se incluyen en el programa. En ellas se presentarán los conocimientos que los alumnos deben adquirir. Para facilitar su desarrollo los alumnos se les proporcionará textos básicos de referencia que les permitirá completar y profundizar en los diferentes temas del programa.

Las clases prácticas están dedicadas a la exposición de trabajos individuales y grupales de los alumnos con el objetivo de adquirir y manejar los contenidos vistos a lo largo del curso. Consisten en dos tipos de actividades:

a) Comentarios sobre textos de revistas científicas y noticias aparecidas en los medios de comunicación que se consideren como posibles objetos de investigación social o referencias a fenómenos sociales o contenidos expuestos en la Guía docente.

b) Resolución de tareas por parte del alumno que le servirán para autoevaluar los conocimientos y capacidades adquiridos. La resolución en común de estas tareas favorece la adquisición de conocimiento a través de uno de los principios básicos de la filosofía de la EEES, el constructivismo social del conocimiento.

Ambas clases buscan la participación en clase, el debate y el diálogo sobre los contenidos del temario. Todo ello con el fin de sacar el máximo rendimiento académico posible a los alumnos, así como que sepan expresarse en público, les sirva de formación personal y cívica, potencie su capacidad de aprendizaje, incentive su interés y su papel activo en la comunidad educativa, así como ayude a incrementar sus posibilidades de acceso e integración en el mundo laboral.

## Criterios y sistemas de evaluación

### INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO

#### PESO EN LA NOTA FINAL

#### OBSERVACIONES

Examen final de la asignatura

(1ª Convocatoria: Enero-Febrero, 2ª Convocatoria: Julio)

60%

Para que esta prueba pueda ser sumada al resto de partes de la evaluación, el alumno tiene que superar obligatoriamente 3 puntos (30%) de la prueba escrita.

Trabajo de Investigación social y ejercicios prácticos de los Bloques

40%

El trabajo de investigación social sobre una organización es OBLIGATORIO.

La nota de esta parte no se guarda para la siguiente convocatoria. De modo que, en las convocatorias extraordinarias la parte práctica se evalúa dentro un examen extraordinario o de segunda convocatoria que se realiza en la fecha oficial.

La evaluación de la asignatura se hará sumando las puntuaciones que el alumno haya obtenido en las dos partes. Sin embargo, la asignatura se superará bajo estas dos condiciones:

1. Alcanzar el mínimo de 3 puntos ó 30% en la prueba escrita (examen) y
2. sumar entre las dos partes arriba mencionadas (examen y trabajo de investigación-ejercicios), al menos, 5 puntos o el 50% del peso de la nota final.

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Entre los recursos de apoyo utilizados para el desarrollo de la asignatura estará la plataforma el Campus Virtual de la UVA, desde la que poder "subir" cualquier tipo de material complementario a las clases magistrales y prácticas.

En cuanto a los recursos para el trabajo de los alumnos son muy necesarias diferentes tipos de fuentes estadísticas o informativas como Boletín de Estadísticas Laborales, Encuesta de Población Activa (EPA) / Encuesta de la Población en Relación a la actividad (PRA), Anuario de Estadística del Trabajo (OIT), Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo, Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo, Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo, entre otras.

Del mismo modo, diferentes blog como Según Antonio Baylos..... <http://baylos.blogspot.com/>, o webs de diferentes organismos que publican información relacionada con la temática de la asignatura como: Instituto Nacional de Estadística (INE) [www.ine.es](http://www.ine.es), Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) [www.sepe.es](http://www.sepe.es), Ministerio de Empleo y Seguridad Social [www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es), Comisión Europea (EUROSTAT) [www.europa.eu.int](http://www.europa.eu.int), Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo [http://europa.eu.int/agencias/efound/index\\_es.htm](http://europa.eu.int/agencias/efound/index_es.htm), Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional: [http://europa.eu.int/agencias/cedefop/index\\_es.htm](http://europa.eu.int/agencias/cedefop/index_es.htm), Fundación Europea de Formación: [http://europa.eu.int/agencias/etf/index\\_es.htm](http://europa.eu.int/agencias/etf/index_es.htm), Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo: [http://europa.eu.int/agencias/osha/index\\_es.htm](http://europa.eu.int/agencias/osha/index_es.htm), Organización para el Desarrollo y la Cooperación Económica (OCDE) [www.oecd.org](http://www.oecd.org), Organización Internacional del Trabajo (OIT) [www.ilo.org](http://www.ilo.org), Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) [www.cis.es](http://www.cis.es), Consejo Económico y Social (CES) [www.ces.es](http://www.ces.es), Unión General de

Trabajadores (UGT) [www.ugt.es](http://www.ugt.es), Comisiones Obreras (CC.OO.) [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es), Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo [www.oect.es](http://www.oect.es), etc.

Otro tipo de recursos utilizados son artículos o monográficos dedicados al trabajo y a su aspecto social de las publicaciones periódicas o revistas científicas que se encuentran en la biblioteca física o virtual o en la red. Entre las más destacables y utilizadas se encuentran Sociología del trabajo, Papers, Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS), Revista Internacional de Sociología (RIS), Revista de Economía y Sociología del Trabajo, Economía y Sociedad, Revista de Trabajo, Revista Internacional del Trabajo, Papeles de Economía, Industrial Relations Review, Work, Employment and Society, Sociologie du Travail, Lan Harremanak- Revista de Relaciones Laborales.

## Calendario y horario

Lunes, Martes, Miércoles y Jueves

10:00 -11:00 hrs.

Aula B4

Consultar horario de tutorías en la web de la Uva

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teóricas

45

Estudio y trabajo autónomo individual

25

Clases prácticas (Seminarios)

15

Trabajo autónomo grupal

65

Laboratorios

Prácticas externas, clínicas o de campo

Tutorías personalizadas

Otras actividades (Denominadas aquí TAREAS: ejercicios realizados por el alumno y expuestos en clase)

4

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

D<sup>a</sup> Laura Álvaro Andaluz y D<sup>a</sup> Carolina Hamodi Galán

Despacho 014 (Bloque Empresariales)

e-mail: [laura.alvaro@soc.uva.es](mailto:laura.alvaro@soc.uva.es)

Despacho 007 (Bloque Educación)

e-mail: [carolinahamodi@soc.uva.es](mailto:carolinahamodi@soc.uva.es), Telf.: 975 129241

---

---

Idioma en que se imparte

Español

---