

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Optativa

### Créditos ECTS

6

### Competencias que contribuye a desarrollar

#### GENERALES

##### Instrumentales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2. Capacidad de organización y planificación
- CG.3. Comunicación oral y escrita en lengua nativa
- CG.6. Capacidad de gestión de la información
- CG.7. Resolución de problemas

##### Personales

- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.13. Reconocimiento a la diversidad y multiculturalidad
- CG.14. Razonamiento crítico
- CG.15. Compromiso ético

##### Sistémicas

- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG.17. Adaptación a nuevas situaciones
- CG.18. Creatividad
- CG. 22. Sensibilidad hacia temas medioambientales

#### ESPECÍFICAS

##### Disciplinares

- CE.5. Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social
- CE.7. Historia de las relaciones laborales
- CE.11. Políticas sociolaborales

##### Profesionales

- CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- CE.16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- CE.27. Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

##### Académicas

- CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE.34. Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
- CE.35. Aplicar los conocimientos a la práctica
- CE.36. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
- Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
- Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.
- Facilitar y promover líneas de investigación transdisciplinares que favorezcan la producción y evolución del

## Contenidos

- 1.- Historia social y movimientos sociales: concepto, clasificación y evolución.
- 2.- Movimientos sociales anteriores a la industrialización: conflictividad, causas y medios de expresión en las sociedades campesinas.
- 3.- El movimiento obrero.
- 4.- El movimiento feminista.
- 5.- Los nuevos movimientos sociales.

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

La asignatura se desarrolla combinando dos métodos docentes complementarios, como son las clases teóricas explicativas, en las que se expone el contenido de la materia, y distintas actividades prácticas, en las que se propicia la reflexión y el debate en torno a documentos y materiales previamente preparados por los estudiantes. La consulta y comentario de bibliografía y otras fuentes y, ocasionalmente, actividades desarrolladas fuera del aula (desde visitas a organismos oficiales u organizaciones sociales, hasta asistencia a conferencias, exposiciones,..) complementarán la actividad docente.

## Criterios y sistemas de evaluación

Para la evaluación de la asignatura se tendrán en cuenta los siguientes tres elementos, de acuerdo con los porcentajes que se especifican:

- Examen teórico- práctico, que podrá ser oral o escrito: 50%
- Preparación (manejo y consulta de bibliografía y otras fuentes) y participación en las actividades prácticas y, en su caso, en las realizadas fuera del aula: 25%.
- Elaboración del trabajo de curso correspondiente al segundo bloque temático: 25%.

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Fuentes bibliográficas  
Fuentes documentales  
Fuentes audiovisuales

El horario de tutorías puede consultarse en la página web de esta Universidad.

## Calendario y horario

Esta asignatura se imparte en el segundo cuatrimestre del 4º curso del Grado en RRL y RRHH, con el siguiente horario: lunes, martes, miércoles y jueves de 17 a 18 h.

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES  
HORAS  
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES  
HORAS  
Clases teórico-prácticas (T/M)  
40  
Estudio y trabajo autónomo individual  
70  
Clases prácticas de aula (A)  
10  
Estudio y trabajo autónomo grupal  
20  
Laboratorios (L)

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios (S)  
10

---

Tutorías grupales (TG)

Evaluación

Total presencial

60

Total no presencial

90

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Margarita Caballero Domínguez

975129142

[margacab@hmca.uva.es](mailto:margacab@hmca.uva.es)

---

Idioma en que se imparte

Castellano