

Plan 445 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Asignatura 41975 DIRECCIÓN FINANCIERA I

Grupo 1

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

OBLIGATORIA  
3º CURSO  
1º CUATRIMESTRE

### Créditos ECTS

4,5 EC TS. 45 horas presenciales  
67,5 horas de trabajo autónomo del alumno

### Competencias que contribuye a desarrollar

#### Generales

G1. Poseer y comprender conocimientos básicos de la Economía y la Empresa que, partiendo de la base de la Educación Secundaria General, alcancen el nivel propio de los libros de texto avanzados e incluyan también algunos aspectos que se sitúan en la vanguardia de la Ciencia Económica y del ámbito de la Empresa.

G2. Saber aplicar los conocimientos adquiridos a su trabajo de forma profesional, y poseer las competencias que suelen demostrarse mediante la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas de carácter económico y financiero.

G3. Tener la capacidad de reunir e interpretar datos e información relevante desde el punto de vista económico y de la actividad empresarial para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas de índole social, científica o ética.

G4. Poder transmitir (oralmente y por escrito) información, ideas, problemas y soluciones relacionados con asuntos económicos y empresariales, a públicos especializados y no especializados de forma, ordenada, concisa, clara, sin ambigüedades y siguiendo una secuencia lógica.

G5. Poseer las habilidades de aprendizaje necesarias que les permita emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

G6. Ser capaz de pensar y actuar según principios de carácter universal que se basan en el valor de la persona y se dirigen a su pleno desarrollo, a la vez que respetar los derechos fundamentales y de igualdad entre mujeres y hombres, los derechos humanos, los valores de una cultura de paz y democráticos, así como los principios medioambientales, de responsabilidad social y de cooperación al desarrollo que promuevan un compromiso ético en una sociedad global, intercultural, libre y justa

#### ESPECIFICAS

E1. Poseer un conocimiento adecuado de la empresa, su marco institucional y jurídico, así como los elementos básicos del proceso de dirección, la organización, la contabilidad, la fiscalidad, las operaciones, los recursos humanos, la comercialización y la financiación e inversión.

E3. Conocer el comportamiento de los agentes económicos y las organizaciones (personas, empresas, economías domésticas, entidades no lucrativas, sector público,...) y el funcionamiento de los mercados, junto con los factores relevantes a la hora de adoptar decisiones.

E4. Conocer los instrumentos y herramientas disponibles, así como sus ventajas e inconvenientes, para diseñar políticas y estrategias empresariales en el ámbito general de la organización o en cuanto a financiación e inversión, operaciones, capital humano y comercialización, a la vez que comprender sus efectos sobre los objetivos empresariales y el reflejo contable de sus resultados.

E5. Conocer los elementos clave para el asesoramiento científico y técnico en el diseño y el desarrollo de los sistemas de información contable, la organización, la comercialización, las finanzas empresariales, los recursos humanos y la gestión fiscal, de acuerdo con las necesidades sociales, los objetivos organizacionales, la legislación vigente y la responsabilidad social de las empresas.

E6. Poseer conocimientos sobre los diferentes métodos cuantitativos y cualitativos apropiados para razonar analíticamente, evaluar resultados y predecir magnitudes económico-empresariales

E8. Recopilar e interpretar económicamente diversas fuentes de información (bibliográficas, jurídicas, estadísticas,...), mediante diferentes herramientas, incluyendo los recursos telemáticos.

E9. Aplicar con rigor diferentes técnicas de análisis tanto cuantitativas como cualitativas en la resolución de problemas económicos y financieros.

E11. Redactar proyectos y planes de dirección global o referidos a áreas funcionales de las organizaciones, incluyendo, en su caso, propuestas de mejora.

E12. Emitir Informes de asesoramiento económico, financiero, organizacional, comercial, contable, fiscal, laboral,..., sobre situaciones concretas y perspectivas de futuro en empresas, entidades o mercados.

#### COMPETENCIAS TRANSVERSALES

T1. Capacidad para comunicarse de forma fluida, tanto oral como escrita, en castellano.

T2. Capacidad para leer, comprender y redactar textos en inglés y, en su caso, otros idiomas extranjeros.

T3. Alcanzar las habilidades propias del manejo básico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).

T4. Demostrar capacidad intelectual para el pensamiento analítico y la interpretación económico-empresarial de documentos, bases de datos e informaciones sociales, así como desarrollar un espíritu crítico ante el saber establecido.

T5. Adquirir la capacidad para trabajar en equipo, demostrando habilidad para coordinar personas y tareas concretas, aceptando o refutando mediante razonamientos lógicos los argumentos de los demás y contribuyendo con profesionalidad al buen funcionamiento y organización del grupo, sobre la base del respeto mutuo.

T7. Adquirir un compromiso ético y un sentido de la responsabilidad social, personal y organizacional en el ejercicio de la profesión

T8. Desarrollar una actitud favorable al cambio y poseer una alta capacidad de adaptación

## Objetivos/Resultados de aprendizaje

Al finalizar la asignatura el alumno deberá ser capaz de:

- Conocer el ámbito de estudio de las Finanzas Corporativas.
- Justificar el objetivo financiero de la empresa para el director financiero.
- Analizar inversiones productivas en contexto de certeza e incertidumbre, determinar su aceptación o rechazo, jerarquizar entre las alternativas y cuantificar su efecto sobre el valor de la empresa.
  - Aplicar el modelo de equilibrio de activos financieros (CAPM) a la selección de inversiones productivas.
  - Explicar la empresa como cartera de proyectos y aplicar el modelo de valoración de opciones financieras (OPM) a la valoración de la cartera de opciones reales de una empresa.
  - Manejar con soltura la terminología propia de la materia.

## Contenidos

Bloque 1: Fundamentos de Dirección Financiera

TEMA 1: LA DIRECCIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA

1. El objeto de las finanzas corporativas o dirección financiera de la empresa.
2. La necesidad de una teoría de la empresa.
3. Tres cuestiones clave: Valoración, estructura de capital y gobierno de la empresa.
4. La función objetivo de la empresa: Maximización del valor.
5. Las decisiones financieras de la empresa y su efecto sobre el valor.

Bloque 2: La inversión en la Empresa

TEMA 2: LA DECISIÓN DE INVERSIÓN EN LA EMPRESA

1. La asignación de recursos en ambiente de certeza: Un problema de valoración.
2. Los criterios clásicos de valoración y selección de inversiones: VAN y TIR.
3. La selección de proyectos de inversión en condiciones de incertidumbre.

TEMA 3: MODELO DE CARTERAS DE PROYECTOS

1. Decisiones financieras y mercado de capitales: la síntesis neoclásica.
2. La utilidad del modelo de Markowitz en la valoración de proyectos de inversión.
3. Determinación de equivalentes de certeza mediante el Modelo en Equilibrio de Activos Financieros (CAPM).
4. Selección de inversiones con el CAPM.
5. Implicaciones para la Dirección Financiera.

TEMA 4: EL ENFOQUE DE OPCIONES REALES

1. Las insuficiencias de los modelos basados en el descuento de flujos.
2. La analogía entre opciones reales y opciones financieras.
3. Los modelos de valoración.
4. El valor actual neto ampliado y la cartera de opciones reales.

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Se empleará:

- Clase magistral participativa para exposición de la teoría y discusión de noticias o artículos en el aula
- Clases prácticas en el aula –resolución y discusión de problemas-.
- Seminario para discusión de noticias o artículos.

## Crterios y sistemas de evaluaci3n

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL
1) EXÁMEN FINAL teórico-práctico	60 %
Es necesario obtener una calificaci3n igual o superior a 4 para poder considerar los restantes instrumentos	
2) REALIZACI3N DE CASOS EN GRUPO	15 %
Los ejercicios deberán tener una calificaci3n m3nima de 4 puntos	
3) REALIZACI3N DE TRABAJO INDIVIDUALES	15%
Los ejercicios deberán tener una calificaci3n m3nima de 4 puntos	
4) ASISTENCIA Y PARTICIPACI3N ACTIVA EN LAS DISTINTAS ACTIVIDADES	10%

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

### Recursos de aprendizaje

- Aula con ordenador, pantalla, cañ3n y conexi3n a internet
- Presentaciones de los contenidos del tema a disposici3n de los alumnos
- Enunciados de los problemas a disposici3n de los alumnos
- Noticias de prensa y art3culos de divulgaci3n que buscan los alumnos y propone el profesor

### Apoyo tutorial

El profesor de la asignatura dispondr3 de 6 horas semanales para que acudan a plantear cuestiones o dudas relativas a la asignatura

## Calendario y horario

## Tabla de Dedicaci3n del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

### ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

### ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

21

Estudio y trabajo autónomo individual

35

Clases prácticas de aula (A)

19

Estudio y trabajo autónomo grupal

31,5

Laboratorios (L) (aulas informática)

0

Prácticas externas, cl3nicas o de campo

0

Seminarios (S)

2

Tutorías grupales (TG)

0

Evaluaci3n

3

Total presencial

45

---

Total no presencial  
67,5

**BLOQUE TEMÁTICO**

CARGA ECTS

PERIODO PREVISTO DE DESARROLLO

Bloque 1: Fundamentos de Dirección Financiera

0.5 ECTS

Semana 1 y 2

Bloque 2: La inversión en la empresa

4 ECTS

Semanas 2 a 15

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

- Profesores responsables: JAVIER VIDAL GARCÍA
  
- Datos de contacto: Javier Vidal García  
Campus Universitario de Soria;  
Módulo 3 - Despacho nº 8; Tfno: 975/129392  
e-mail: javier.vidal@uva.es
- Departamento: Economía Financiera y Contabilidad
- Otra información:
  - . Doctor en Economía Financiera. Universidad Complutense de Madrid
  - . Licenciado en Administración de Empresas. Queen's University Belfast
  - . Profesor Ayudate Doctor

---

Idioma en que se imparte

Español