

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

6

Competencias que contribuye a desarrollar

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Instrumentales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2. Capacidad de organización y planificación
- CG.3. Comunicación oral y escrita en lengua nativa

- CG.5. Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
- CG.6. Capacidad de gestión de la información
- CG.7. Resolución de problemas
- CG.8. Toma de decisiones

Personales

- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.10 Trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
- CG.11 Trabajo en un contexto internacional
- CG.12 Habilidades en las relaciones interpersonales
- CG.13. Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad
- CG.14. Razonamiento crítico
- CG.15. Compromiso ético

Sistemáticas

- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG.17. Adaptación a nuevas situaciones
- CG.18. Creatividad
- CG.19. Liderazgo
- CG.20. Iniciativa y espíritu emprendedor
- CG.21. Motivación por la calidad

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Disciplinarias

- CE.1. Marco normativo regulador de las relaciones laborales

Profesionales

- CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente, usando la terminología y las técnicas adecuadas
- CE.14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
 - CE. 21. Capacidad de realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
 - CE.23. Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral

3. Académicas

- CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE.33. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- CE.34. Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Conocimiento de los conceptos e instituciones básicas del Derecho del Trabajo
- Capacidad para seleccionar e interpretar la legislación laboral, las normas colectivas y las sentencias de los tribunales
- Capacidad para determinar los problemas asociados a las fronteras del trabajador y del empresario
- Capacidad para determinar y ofrecer una solución a los problemas de flexibilidad laboral y externalización productiva, con especial atención a los grupos de empresas y la transnacionalización
- Capacidad para la utilización de las distintas modalidades contractuales, así como la aplicación práctica de las medidas del fomento del empleo
- Capacidad para seleccionar e interpretar la legislación laboral, las normas colectivas y las sentencias de los tribunales.
- Capacidad para comprender el significado de la regulación jurídica
- Capacidad para interpretar y redactar contratos
- Capacidad para comprender las diversas vicisitudes empresariales y conectarlas con aspectos sociolaborales

Contenidos

Tema 1

LOS TRABAJADORES ASALARIADOS

Las notas de la definición legal

Actividades excluidas de la legislación laboral

Relaciones laborales de carácter especial

Tema 2

EMPLEADORES Y EMPRESARIOS EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

Definición jurídico-laboral de empresario

El concepto legal de centro de trabajo

Subcontratación y cesión de trabajadores

El poder de dirección del empresario

Tema 3

EL CONTRATO DE TRABAJO

Definición legal

Figuras próximas

Presunción de laboralidad

Precontrato de trabajo

Elementos y requisitos del contrato de trabajo

Forma y documentación del contrato

Pactos típicos en el contrato de trabajo

Simulación y nulidad en el contrato de trabajo

Tema 4

CLASES Y MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO

Clases de contrato de trabajo según su duración

Contratos de trabajo de duración determinada

Contratos formativos

Contratos de trabajo a tiempo parcial y de relevo

Contrato para trabajos fijos de carácter discontinuo

Otras modalidades del contrato de trabajo

Tema 5

LA PRESTACIÓN DE TRABAJO

Determinación cualitativa de la prestación de trabajo

Jornada y horario de trabajo

Descanso semanal, vacaciones e interrupciones

Modo de cumplimiento de la prestación laboral

Garantías del cumplimiento de la prestación de trabajo

Tema 6

VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

El cambio de los sujetos de la relación de trabajo

Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

Movilidad geográfica

Ascensos

Suspensión de la relación de trabajo

Excedencias

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

- Actividades presenciales:
 - Clase magistral
 - Seminario práctico
 - Tutoría individual o grupal y otras actividades
 - Evaluación
- Actividades no presenciales:
 - Estudio autónomo individual o en grupo
 - Preparación y elaboración de trabajos
 - Consultas bibliográficas, Internet

Criterios y sistemas de evaluación

- Prueba oral o escrita y prueba práctica: 50%
- Trabajos e informes realizados por el alumno o grupo de trabajo: 30%
- Valoración de la actitud y participación del alumno en las actividades formativas: 20%

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Bibliografía:

Martín Valverde, A. et altri, Derecho del Trabajo, Tecnos 2012

Sempere Navarro, A.V. y Galiano Moreno, J.M., Código Legislación Laboral y de Seguridad Social, Aranzadi 2012

Bases de datos electrónicas:

Aranzadi Westlaw

Iustel

laleydigital.es

Apoyo tutorial: lunes, martes, miércoles de 11 a 13h.

Calendario y horario

Consultar la web de la Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Francisco de Borja Olalquiaga Aranguren

borja@sjc.uva.es

921112100

Idioma en que se imparte

Español
