

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

6 créditos

Competencias que contribuye a desarrollar

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Instrumentales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2. Capacidad de organización y planificación
- CG.3. Comunicación oral y escrita en lengua nativa
- CG.5. Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
- CG.6. Capacidad de gestión de la información
- CG.7. Resolución de problemas
- CG.8. Toma de decisiones

Personales

- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.13. Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad
- CG.14. Razonamiento crítico
- CG.15. Compromiso ético

Sistemáticas

- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG.17. Adaptación a nuevas situaciones
- CG.18. Creatividad
- CG.19. Liderazgo

- CG.20. Iniciativa y espíritu emprendedor

- CG. 21. Motivación por la calidad

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Disciplinarias

- CE.9. Teoría y sistemas de relaciones laborales.

Profesionales

- CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente, usando la terminología y las técnicas adecuadas
- CE.14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- CE. 21. Capacidad de realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
- CE.22.. Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados

Académicas

- CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE.33. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- CE.34. Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
- CE.35. Aplicar los conocimientos a la práctica
- CE.36. Capacidad de comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Ser capaz de comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
- Ser capaz de comprender las diferencias existentes entre los diferentes modelos de relaciones laborales
- Ser capaz de valorar las decisiones emanadas de los agentes que intervienen en las relaciones laborales en el contexto nacional e internacional
- Ser capaz de valorar el comportamiento de los agentes sociales en los diferentes modelos de relaciones laborales

Contenidos

- Sistema de relaciones laborales español: contexto, estructura y actores
- Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales
- Las organizaciones empresariales y sindicales en España y en Europa: estructura, objetivos estrategias
- La negociación colectiva en España y en Europa
- La conflictividad laboral en España y en Europa

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

- Todas las actividades formativas, tanto presenciales como no presenciales, que se detallan a continuación, sirven para la adquisición de todas las competencias genéricas señaladas en el apartado correspondiente.
- Actividades presenciales:
 - Clase magistral: 1,80 ECTS. Competencias CE 9,22,32,33,34,36
 - Seminario práctico: 1,80 ECTS. Competencias CE 13,14,15,21,22,33,35,36
 - Tutoría individual o grupal y otras actividades: 0,72 ECTS. Competencias CE Todas
 - Evaluación: 0,48 ECTS. Competencias CE Todas
- Actividades no presenciales:
 - Estudio autónomo individual o en grupo: 2,88 ECTS. Competencias CE 9
 - Preparación y elaboración de trabajos: 2,16 ECTS. Competencias CE 9, 13, 14, 32, 33, 34, 35,36
 - Consultas bibliográficas, Internet: 1,44 ECTS. Competencias CE 9, 14, 15, 21
 - Tutorías no presenciales: 0,72 ECTS. Competencias CE 9

Criterios y sistemas de evaluación

- Prueba oral o escrita y prueba práctica: 60%
- Trabajo e informes realizados por el alumno o grupo de trabajo: 35%
- Valoración de la actitud y participación del alumno en las actividades formativas: 5%

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Horario de tutorías:

Lunes a jueves de 11 a 13h.

Despacho 109

Calendario y horario

Segundo semestre

Horario:

Martes y miércoles de 19:30 a 21:30

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Borja Olalquiaga Aranguren

borja@sjc.uva.es

Tlf. 921 112300

Idioma en que se imparte

Español