

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

OBLIGATORIA DE CUARTO CURSO

PRACTICAS EXTERNAS

Créditos ECTS

12 ECTS

Competencias que contribuye a desarrollar

COMPETENCIAS GENERALES

- (G1) Capacidad de razonamiento, análisis y síntesis.
- (G2) Capacidad de planificación y organización.
- (G3) Capacidad de seleccionar y manejar fuentes de información.
- (G4) Capacidad de resolución de problema.
- (G5) Capacidad para diseñar y llevar a cabo ensayos y experimentos.
- (G6) Capacidad para analizar y valorar el impacto social y medioambiental.
- (G7) Capacidad para trabajar en grupo.
- (G8) Capacidad de aprendizaje autónomo.
- (G9) Capacidad para comunicar.
- (G10) Capacidad para trabajar en cualquier entorno y contexto.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

???? (EB3) Conocimientos básicos sobre el uso y programación de los ordenadores, sistemas operativos, bases de datos y programas informáticos con aplicación en ingeniería.

???? (EB7) Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.

???? (EC5) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Evaluación y corrección del impacto ambiental.

???? (EC6) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Topografía, Sistemas de Información Geográfica y Teledetección.

???? (EC7) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Hidráulica Forestal.

???? (EC8) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Electrotecnia y electrificación forestales.

???? (EC9) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Maquinaria y Mecanización forestales.

???? (EC10) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Construcciones forestales. Vías forestales.

???? (EC11) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Selvicultura.

???? (EC12) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Dasometría e Inventariación forestal.

???? EC13) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Aprovechamientos Forestales.

???? (EC14) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Certificación Forestal.

???? (EC15) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Legislación Forestal.

???? (EC16) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Sociología y Política Forestal.

???? (EC17) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Metodología, organización y gestión de proyectos.

???? (EE1) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Estructura anatómica interna y propiedades macroscópicas de la madera.

???? (EE2) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Suministro de materias primas en la industria forestal.

???? (EE3) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Conocimiento de los principios básicos de los procesos de primera y segunda transformación de la madera.

???? (EE4) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Conocimientos para el cálculo y diseño de instalaciones de carpintería, secado, descortezado y trituración de la madera.

???? (EE5) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Conocimientos de los principios básicos de la Química celulósica y papelera y de sus procesos industriales.

???? (EE6) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Materias primas forestales no madereras.

???? (EE7) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Procesos industriales de productos no madereros: corcho, resina, aceites esenciales.

???? (EE8) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Procesos industriales xiloenergéticos.

???? (EE9) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Control de calidad en la industria forestal.

???? (EE10) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Seguridad e higiene industrial.

???? (EE11) Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de: Gestión ambiental de la industria

## Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Valorar las implicaciones éticas y jurídicas del mundo empresarial del sector.
- Conocer las distintas regulaciones y normativas de aplicación en la profesión
- Elaborar informes, dictámenes y peritaciones
- Conocer las exigencias del secreto profesional y otras obligaciones jurídicas y la responsabilidad derivada de su incumplimiento.
- Desarrollar la experiencia inicial de desempeño de la profesión de ingeniero y de sus funciones más habituales en un entorno real de empresa.
- Aplicar los conocimientos adquiridos durante los estudios de grado en el entorno real de una empresa por medio de un trabajo de prácticas

Desenvolverse en las actividades más comunes de una empresa del ámbito forestal.

## Contenidos

Las prácticas en empresa se consideran imprescindibles para la formación del titulado en los aspectos más prácticos y aplicados, e imprescindibles para facilitar su incorporación al mundo laboral.

El alumno aplicará los conocimientos científicos y técnicos adquiridos durante el estudio de las materias cursadas, a la vez que desarrollará las habilidades necesarias para el ejercicio de las actividades relacionadas con el perfil profesional del Ingeniero Forestal: Industrias Forestales supervisado por un tutor de la empresa y un tutor del Centro.

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

El alumno debe integrarse en un grupo de trabajo de la empresa, donde en una primera fase se le pone en comunicación y conocimiento del grupo, puesta en valor de la empresa, metodología de trabajo y sus objetivos para, en una segunda fase, siempre supervisado por el tutor empresarial, pasar al devenir de la empresa día a día, con planteamiento de problemas, estudio y resolución de los mismos.

El alumno se incorporará a una empresa del sector forestal conociendo y contribuyendo con su trabajo a las labores habituales, investigación, etc.

## Criterios y sistemas de evaluación

A cada estudiante se le asignará un tutor (tutor académico) que será un profesor de la Universidad, que velará por el buen desarrollo de las prácticas. La empresa de acogida para la estancia del alumno debe disponer de una persona de contacto que garantizará que dichas prácticas serán provechosas para su formación (tutor de la empresa).

La evaluación de las PRÁCTICAS EN EMPRESA se realizará en base a informes de actividad del alumno e informes de seguimiento por parte del tutor académico y de empresa. El alumno presentará también una memoria resumen del trabajo realizado, que se tendrá en cuenta para la evaluación final. Todo ello, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de las prácticas en empresa de la Universidad de Valladolid.

<http://www.empresayempleo.uva.es/>

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

LOS PROPORCIONADOS POR EL TUTOR DE LA EMPRESA.

## Calendario y horario

El alumno se incorporará durante un periodo de tiempo, a convenir según horario (un total de 12 ECTS) a una empresa del sector.

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

---

## HORAS

Clases teóricas

Estudio y trabajo autónomo individual

Clases prácticas

Estudio y trabajo autónomo grupal

Laboratorios

Trabajos prácticos

295

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios

Otras actividades

5

Total presencial

5

Total no presencial

295

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

EL TUTOR ACADÉMICO ASIGNADO

---

Idioma en que se imparte

CASTELLANO

---