

Plan 542 MÁSTER EN INGENIERÍA QUÍMICA

Asignatura 53751 CONTROL DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL

Grupo 1

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

### Créditos ECTS

4.5

### Competencias que contribuye a desarrollar

Generales:

CG03. Dirigir y gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos en el ámbito de la ingeniería química y los sectores industriales relacionados.

CG08. Liderar y definir equipos multidisciplinares capaces de resolver cambios técnicos y necesidades directivas en contextos nacionales e internacionales.

CG11. Poseer las habilidades del aprendizaje autónomo para mantener y mejorar las competencias propias de la ingeniería química que permitan el desarrollo continuo de la profesión.

Específicas:

CEO01. Dirigir y organizar empresas, así como sistemas de producción y servicios, aplicando conocimientos y capacidades de organización industrial, estrategia comercial, planificación y logística, legislación mercantil y laboral, contabilidad financiera y de costes.

CEO02. Dirigir y gestionar la organización del trabajo y los recursos humanos aplicando criterios de seguridad industrial, gestión de la calidad, prevención de riesgos laborales, sostenibilidad, y gestión medioambiental.

CEO03. Gestionar la Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica, atendiendo a la transferencia de tecnología y los derechos de propiedad y de patentes.

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Comprender la estructura y dirección de los subsistemas empresariales básicos.
- Conocer los elementos básicos de los subsistemas de información contable de la empresa: Contabilidad Financiera y Contabilidad de Coste.
- Conocer los fundamentos de la Dirección de Recursos Humanos: Planificación y Control.
- Realizar Planes de Viabilidad y puesta en marcha de empresas (incluyendo aspectos normativos elementales).

### Contenidos

- Introduction to Management. Functional areas.
- Analysis and interpretation of financial statements.
- Cost accounting.
- Economic feasibility of projects.
- Human Resource Management.

### Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Diversos, adaptados a cada tema y objetivo.

Incluyen entre otros la clase magistral, la planificación de trabajo individual y la exposición de resultados por parte del estudiante.

### Criterios y sistemas de evaluación

La evaluación de la adquisición de competencias y sistema de calificaciones se basará en los siguientes tipos de pruebas o exámenes, con la contribución porcentual indicada en el cálculo de la puntuación final:

- Pruebas escritas (75%). Incluirá un examen final con un peso aproximado del 50%.
- Trabajos e informes realizados por el alumno o el grupo de trabajo (15%).

- 
- Otras pruebas, orales y/o de participación del alumno en las actividades formativas (10%).
- Ciertas actividades serán de asistencia obligatoria y tendrán influencia sobre la calificación del alumno.
- 

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Libros y lecturas recomendados, colección de problemas y ejercicios propuestos.

<http://campusvirtual.uva.es/>

Reserva de horas de tutorías en clase o por correo electrónico.

---

## Calendario y horario

Ver la página de la EII:

<http://eii.uva.es/titulaciones/masteroficial.php?id=542>

---

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

### Actividades Presenciales

Clases teóricas

20

Clases prácticas de aula

12

Seminarios

Laboratorios

13

Tutorías

Evaluación (fuera del período de exámenes)

Total presencial

45

### Actividades no Presenciales

Estudio y trabajo autónomo individual

47,5

Estudio y trabajo autónomo grupal

20

Total no presencial

67,5

Total

113

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Segismundo S. Izquierdo Millán

[segis.izqui.org](mailto:segis.izqui.org)

---

## Idioma en que se imparte

Inglés

---