

Plan 453 GRADO EN TURISMO

Asignatura 42783 RECURSOS CULTURALES TURÍSTICOS

Grupo 1

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Asignatura de Formación Básica (FB).

### Créditos ECTS

6 Créditos ECTS.

### Competencias que contribuye a desarrollar

La asignatura de Recursos Culturales Turísticos ayuda a desarrollar dos tipos de competencias:

1. Competencias Transversales o Genéricas, destrezas que permiten al estudiante desarrollar y aplicar sus propias competencias en actividades diversas (transferencia) y que implican factores tanto cognitivos como comportamentales y que pueden ser: instrumentales personales y sistémicas.
  2. Competencias específicas, que se adquieren con la transmisión y asimilación por parte del alumno de los contenidos propios de los estudios encaminados a la obtención del título de Graduado en Turismo.
- Competencias Transversales Instrumentales (CGI).

- CTI. 1. Capacidad de análisis y síntesis.

Competencias Generales Personales (CGP).

- CGP 1. Compromiso ético.
- CGP.3. Razonamiento crítico
- GP 4. Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad.
- CGP 5. Trabajo en equipo

Competencias Generales Sistémicas (CGS).

- CGS. 1. Aprendizaje autónomo.
- CGS. 2. Conocimiento de otras culturas y costumbres.
- CGS. 4. Creatividad.
- Competencias Específicas (CE).
- CE.7. Comprender las características de la gestión del patrimonio cultural.
- CE.22. Evaluar los potenciales turísticos y el análisis prospectivo de su explotación.
- CE 25. Identificar y gestionar espacios y destinos turísticos.

Estas Competencias Específicas se desarrollarán a través de la generación de las siguientes sub-competencias

a). Sub-competencias disciplinares (Saber):

Conocer los bienes y las tipologías de los recursos culturales.

- Conocer el patrimonio para su interpretación
- Conocer y reconocer los elementos más destacados del patrimonio cultural.
- Conocer las razones que llevan a la consideración de un elemento como bien patrimonial, quienes participan en su definición y como se ha generado históricamente este concepto.
- Conocer el principio de tutela de los recursos culturales.
- Conocer las relaciones entre el turismo y los recursos culturales.
- Conocer los conceptos y principios de la gestión cultural.
- Conocer acciones que han garantizado el uso turístico y la conservación de los bienes del patrimonio.

b). Sub-competencias profesionales (Saber hacer):

1. Iniciarse en la interpretación del patrimonio.

1. Saber manejar criterios de "selección" de recursos turísticos.
2. Desarrollar una capacidad crítica respecto a la planificación de proyectos culturales.
3. Familiarizarse con el trabajo de documentación e investigación de recursos culturales.

4. Identificar y gestionar destinos turísticos.
5. Comprender las principales iniciativas de puesta en valor del patrimonio cultural.
6. Gestionar los recursos culturales de acuerdo con los principios de sostenibilidad.
7. Adoptar decisiones

## Objetivos/Resultados de aprendizaje

1. Comprender los elementos básicos de los recursos culturales y la importancia de su conservación, estudio y divulgación.
2. Comprender el carácter dinámico y evolutivo del turismo cultural y la nueva sociedad del ocio.
3. Dirigir y gestionar los distintos tipos de entidades turísticas.
4. Identificar y gestionar espacios y destinos turísticos
5. Comprender los impactos generados por el turismo
6. Convertir un problema empírico del turismo cultural en un objeto de investigación y elaborar conclusiones reflexivas y críticas.
7. Desarrollar y fomentar el trabajo de grupo colaborativo y especializado.

## Contenidos

Los tres ejes temáticos sobre los que versa esta asignatura son:

1. Identificación de los recursos turísticos del territorio
2. Recursos patrimoniales desde la Antigüedad hasta la época contemporánea
3. El turismo cultural: recursos, productos y herramientas

El programa desarrollado se entregará al inicio de las clases presenciales.

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

La metodología de esta asignatura se centra en la coordinación de la exposición teórica de la profesora con la realización de una serie de actividades formativas dentro y fuera del aula encaminada a desarrollar un aprendizaje activo, motivador y significativo. Los métodos docentes que se utilizan son los que a continuación se explicitan:

- Lección Magistral: se presenta a los alumnos/as, de manera organizada y sistemática, la información que la profesora considera, en calidad de experta, esencial o relevante para facilitar la consecución de los objetivos propuestos en el aprendizaje y, poder llevar a cabo las actividades pautadas. Los estudiantes tienen la oportunidad de preguntar y/o participar a lo largo de la disertación.
- Lectura de diferentes temas: Artículos, capítulos de libros, referencias bibliográficas. No se ofrecen las soluciones al estudiante, sino que se le entrena para generarlas y exponerlas en el aula.
- Estudio del caso y aprendizaje basado en la resolución de problemas. Se analizan una serie de casos con diferentes casuísticas. El caso no proporciona soluciones sino datos concretos para reflexionar, analizar y discutir en grupo. No ofrece soluciones al estudiante, sino que le entrena para generarlas. Le hace pensar y le ayuda a contrastar sus conclusiones con las conclusiones de sus compañeros. Le entrena en el trabajo colaborativo y en la toma de decisiones.
- Aprendizaje cooperativo: Los alumnos/as intercambian información y trabajo para resolver los interrogantes y problemas de una tarea hasta que todos sus miembros lo han entendido y terminado, aprendiéndolo a través de la colaboración. Cada estudiante es responsable de su propio aprendizaje y el de sus compañeros, utilizando los conocimientos y los recursos disponibles.
- Método de proyectos: Método de enseñanza aprendizaje en el que los estudiantes llevan a cabo la realización de un proyecto en un tiempo determinado para resolver un problema o para abordar una tarea mediante la planificación, diseño y realización de una serie de actividades, y todo ello a partir del desarrollo y aplicación de aprendizajes adquiridos y el uso efectivo de recursos. Es un método muy adecuado para el desarrollo de competencias, tanto específicas como genéricas de tipo sistémico o instrumental. Integra la teoría-práctica con un enfoque interdisciplinar muy adecuado en el sector turístico.
- Método de contrato de aprendizaje: Define una convención que reglamenta los objetivos académicos y pedagógicos del profesor y sus alumnos/as. Este tipo de metodología pretende desarrollar la autonomía de un aprendizaje significativo, tanto en el discente como en el grupo y el procedimiento de la autoevaluación, por el alumno/a y coevaluación, por los compañeros/as.
- Tutoría personal, grupal y virtual: Orientar y guiar el proceso de aprendizaje, solucionar conflictos, resolver necesidades, pautar el trabajo, rendir cuentas y atender las peticiones de los alumnos/as.

## Criterios y sistemas de evaluación

La evaluación acredita y certifica que se han alcanzado los objetivos de aprendizaje propuestos en la asignatura. Por este motivo la evaluación no ha de ser entendida como un elemento aislado en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Esta asignatura propone tres procedimientos de evaluación diferenciados para las dos convocatorias (Ordinaria y Extraordinaria) del curso académico:

## 1. Alumnos con asistencia regular a clase. Evaluación continua y formativa.

La evaluación de las competencias–genéricas/específicas- de la materia se basará en el trabajo continuo del estudiante:

1. Firma del Contrato Aprendizaje donde está secuenciada la evaluación
2. Asistencia a clase. Calificación: 10%.
3. Participación activa y reflexiva del estudiante en las actividades presenciales. Calificación: 10%.
4. Prácticas propuestas (individuales/grupales), subidas a la plataforma Moodle. Calificación:20%.
5. Prueba escrita teórico-práctica. Calificación: 60%.

La evaluación procesual utiliza la autoevaluación y coevaluación.

Los estudiantes que opten por la evaluación continua y sumativa, están obligados a entregar las actividades propuestas en el cronograma de la asignatura, en la fecha y forma establecidos por la profesora, no aceptándose ninguna práctica fuera del plazo fijado con antelación. Además, se utilizará el programa de plagio de la UVA, para analizar los documentos elaborados por los alumnos.

## 2. Alumnos sin asistencia regular a clase.

Para aquellos estudiantes que por algún motivo no puedan asistir regularmente a clase:

- Prueba final escrita teórico-práctica donde se evaluarán los conocimientos teóricos y prácticos, mediante preguntas. Calificación: 80%

- Elaboración de un proyecto cultural de gestión y planificación turística de un recurso cultural. Calificación: 20%.

## 3 Alumnos sin asistencia a clase

- Prueba final escrita teórico-práctica. Calificación 100%.

La nota de prácticas será tenida en cuenta en las convocatorias ordinaria y extraordinaria del curso académico, pero no en posteriores convocatorias.

Las características de la prueba final escrita, de cada uno de los supuestos, se especificará con la suficiente antelación a la fecha del examen.

En el caso de la tercera opción, prueba final escrita teórico-práctica (valoración 100%), se llevará a cabo de forma individual en la tutoría pautada, con el fin de orientar su preparación.

La calificación final se establecerá de 0 a 10 de acuerdo con la legislación vigente.

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

- Campus Virtual de la UVA. Plataforma Moodle de la asignatura.

## Calendario y horario

La asignatura se desarrolla durante el 1º cuatrimestre del curso académico 2017-18.

RECURSOS CULTURALES. 1º. AULA A- 111

MARTES

9:00-11:00 y 11:00-13:00 horas (Prácticas I y II)

VIERNES

11:00- 13:00 horas.

Al inicio del cuatrimestre se colgará del Campus Virtual, en la plataforma MOODLE el cronograma de las prácticas en el aula, las visitas y el trabajo de campo.

Para más información sobre el horario, puede consultarse la página web de la UVA y de la Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación: [.http://www.sjc@uva.es](http://www.sjc@uva.es)

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PERSENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

30

Estudio y trabajo autónomo individual

70

Clases prácticas de aula (A)

12

Estudio y trabajo autónomo grupal

20

Laboratorios (L)

---

Prácticas externas o de campo

15

Seminarios (S)

Tutorías grupales

Evaluación

3

Total Presencial

60

Total no presencial

90

20

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Dra. María Teresa Cortón de las Heras.

E. mail: [tcorton@arte.uva.es](mailto:tcorton@arte.uva.es)

Departamento de Hª del Arte. Despacho T- 112.

Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación. Campus "María Zambrano". Universidad de Valladolid.

Plaza de la Universidad, 1. 40005 Segovia

Tlfno: 92111(2177)

---

Idioma en que se imparte

Español

---