

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

Seis créditos ECTS.

Competencias que contribuye a desarrollar

Generales: G2, G3, G4, G5 y G6.

Específicas: E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7, E8, E9, E10, E11 y E12.

Transversales: T1, T4, T5, T6, T7 y T8.

sociedad global, intercultural, libre y justa.

Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Comprender el papel del sistema contable en la empresa.
- Entender la lógica subyacente en el lenguaje contable y experimentar su utilidad como sistema de información para la toma de decisiones.
- Conocer e identificar los fundamentos teóricos y los elementos conceptuales básicos de la Contabilidad.
- Conocer y aplicar los conocimientos básicos de la técnica registral contable a problemáticas concretas empresariales.
- Comprender el significado de las diferentes operaciones de explotación, de inversión y financiación realizadas por la empresa. Contabilizar operaciones específicas.
- Determinar y analizar el efecto de las operaciones económicas sobre el patrimonio y la renta de las empresas.
- La adquisición de los conocimientos suficientes para la obtención de las Cuentas Anuales de una EMPRESA mediante el desarrollo en los Libros de Contabilidad, del Ciclo Contable, interpretando, registrando y valorando los hechos contables producidos en la empresa durante el ejercicio económico.

Contenidos

TEMA 1.- LA CONTABILIDAD Y EL PATRIMONIO DE LA EMPRESA: 1.1.- La Contabilidad. 1.2.- El Patrimonio de la empresa: Concepto de patrimonio, Elementos patrimoniales, Masas patrimoniales y Conclusiones.

TEMA 2.- LAS CUENTAS Y EL CONVENIO DE CARGO Y ABONO: 2.1.- Las cuentas como instrumento de representación y medida. 2.2.- Interpretación, representación y valoración del hecho contable. 2.3.- El convenio de cargo y abono para las cuentas de activo. 2.4.- El convenio de cargo y abono para las cuentas de pasivo. 2.5.- El convenio de cargo y abono para las cuentas de patrimonio neto.

TEMA 3.- EL PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD: 3.1.- Partes del Plan general de Contabilidad. 3.2.- Grupos de cuentas recogidos en la Cuarta Parte del Plan General de Contabilidad. 3.3.- Funcionamiento y carácter de las cuentas de Balance (Activo, Pasivo y Patrimonio Neto), según el Plan general de Contabilidad y excepciones. 3.4.- Referencias a los activos y pasivos financieros en el Plan General de Contabilidad.

TEMA 4.- CUENTAS DE GASTOS E INGRESOS: 4.1.- Concepto, funcionamiento y carácter de las cuentas de Gastos e Ingresos. 4.2.- Formas de llevar las cuentas de Existencias (Mercaderías, Materias Primas, Otros aprovisionamientos, etc). 4.3.- Los descuentos y devoluciones de compras de mercaderías, etc. 4.4.- Los descuentos y devoluciones de ventas de mercaderías, etc. 4.5.- Los gastos de personal.

TEMA 5.- TECNICISMO DE LAS CUENTAS, CICLO CONTABLE Y LIBROS DE CONTABILIDAD: 5.1.- Tecnicismo de las cuentas. 5.2.- Ciclo contable: Asiento de apertura, Operaciones del ejercicio, Periodificación, Nuevas hipótesis, Variación de existencias; (Balances de Comprobación de Sumas y de Saldos); Regularización y Asiento de cierre. 5.3.- Los libros de contabilidad y algunos aspectos de las cuentas anuales.

TEMA 6.- OPERACIONES CONTABLES: 6.1.- Amortizaciones de los bienes de Inmovilizado Material, Intangible e Inversiones Inmobiliarias. 6.2.- Venta del Inmovilizado Material, Intangible e Inversiones Inmobiliarias. 6.3.-

Periodificación.

TEMA 7.- OPERACIONES CONTABLES: 7.1.- Contabilidad del IVA. 7.2.- Deterioro de valor de los créditos por operaciones comerciales. 7.3.- Valoración y contabilidad de las existencias. 7.4.- Subvenciones recibidas no reintegrables.

TEMA 8.- ESTUDIO DE LAS CUENTAS ANUALES SEGÚN EL MODELO DEL P.G.C: 8.1.- Balance de Situación, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de Cambios del Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y Memoria con objeto de conocer la situación económico-financiera de la empresa.

SUPUESTOS

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

- 1) Clase magistral sobre contenidos teóricos.
- 2) Clases de aplicación de los conocimientos teóricos con resolución de supuestos.
- 3) Realización de trabajos individuales y en grupo, de estudio de empresas reales con elaboración de informes sobre la situación económico-financiera y análisis de la rentabilidad de las mismas.
- 4) Tutorías individuales y/o grupales.

Criterios y sistemas de evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO

PESO EN LA NOTA FINAL

OBSERVACIONES

Participación activa del alumno en las actividades formativas del aula (clases teóricas y prácticas) y controles en caso de realizarse.

Hasta 3 puntos

Se valorará su participación y realización de actividades –respuesta ante las preguntas del profesor- en clases teóricas y prácticas.

Se valorarán los supuestos planteados y resueltos por los alumnos, individualmente o en grupo en las clases prácticas en aula.

En función de la evolución de la asignatura el profesor determinará si se hacen una o más pruebas parciales que no liberarán contenido del examen final escrito.

Los puntos obtenidos en este apartado sólo se suman a los puntos del examen final si el estudiante ha obtenido al menos un 4,5 sobre 10 en el examen final escrito.

Examen final escrito

Hasta 10 puntos

Constará de dos partes. La primera parte será de contenido teórico. La segunda parte se han de resolver uno o varios supuestos prácticos.

La calificación final de la asignatura (máximo de 10), será la suma de la nota del examen final escrito y la nota por participación activa y controles del alumno, siempre que el estudiante haya obtenido al menos un 4,5 sobre 10 en el examen final escrito. De no alcanzar ese mínimo, la calificación de la asignatura será la del examen final escrito. La convocatoria extraordinaria será un examen final escrito sobre la comprensión de los aspectos teóricos del programa y resolución de supuestos prácticos: 100%.

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Campus virtual UVA

Calendario y horario

El calendario académico de la Uva para el curso académico 2017 / 2018 se puede consultar en:

http://www.uva.es/export/sites/uva/7.comunidaduniversitaria/7.06.calendarioacademico/_documentos/Calendario-17-18.pdf

El horario de la asignatura y las aulas donde se imparte está disponible en:

<http://sjc.uva.es/titulaciones/relaciones-laborales/>

Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teóricas

15

Estudio y trabajo autónomo individual

80

Clases prácticas

45

Estudio y trabajo autónomo grupal

10

Laboratorios

Documentación: Consultas bibliográficas, Internet....

Prácticas externas, clínicas o de campo

Documentación, consultas...

Tutorías personalizadas y seminarios

Evaluación y otras actividades

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Fernando Rubio de Frutos. fernendo7@hotmail.com

Idioma en que se imparte

Castellano.
