

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria.

### Créditos ECTS

6 créditos ECTS

### Competencias que contribuye a desarrollar

- Competencias genéricas:
  - Instrumentales: CG.1, CG.2, CG.3, CG.6, CG.7, CG.8.
  - Personales: CG.9, CG.12, CG.14.
  - Sistémicas: CG.16, CG.17, CG.19, CG.20.
- Competencias específicas:
  - Disciplinarias: CE.4.
  - Profesionales: CE.13, CE.18, CE.19, CE.20.
  - Académicas: CE.35.

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

El objetivo fundamental de la asignatura es introducir al estudiante en el estudio de la Dirección de los Recursos Humanos de las organizaciones, con especial atención a las funciones de planificación, selección, ubicación y formación, en el seno de la entidad.

Se pretende que los estudiantes sean capaces de:

- Comprender la diversidad de funciones empresariales y organizativas.
- Reconocer la importancia del factor humano en el éxito empresarial.
- Realizar tareas básicas de planificación de personal.
- Conocer algunas de las principales actividades en materia de gestión de recursos humanos y su finalidad (el resto de las actividades se tratarán en la asignatura Dirección de RRHH II).

### Contenidos

Temario de la asignatura:

- Tema 1. La Dirección de Recursos Humanos.
- Tema 2. Planificación y Sistemas de Información de RRHH.
- Tema 3. Análisis y diseño de puestos de trabajo
- Tema 4. Búsqueda y Selección de Personal
- Tema 5. Orientación y ubicación
- Tema 6. Formación, desarrollo y planificación de carreras

### Principios Metodológicos/Métodos Docentes

1. Presentación en el aula de los conceptos y procedimientos fundamentales de la asignatura, utilizando el método de la lección magistral (1 crédito ECTS).
2. Algunos alumnos, individualmente o en grupo y de forma voluntaria, podrían exponer en clase, con apoyo audiovisual, algún apartado de los presentados en el temario de la asignatura. Previamente a la exposición habrá ensayos con el profesor para matizar detalles y corregir posibles fallos. Tras la exposición se abrirá un turno de debate

sobre el tema expuesto.

3. Resolución de casos como aplicación a los conceptos fundamentales de la asignatura, con la participación progresiva de los alumnos según el nivel de dificultad de los problemas planteados (0'5 créditos ECTS).

4. Búsqueda, lectura y comentario de noticias aparecidas recientemente en la prensa escrita o en Internet relacionadas con los contenidos de la asignatura (0,5 créditos ECTS).

5. Tutorías (grupales o individuales) (0'5 créditos ECTS).

6. Estudio autónomo por parte del alumno, incluyendo la resolución de problemas, consulta bibliográfica y realización de prácticas y pruebas de evaluación (3'5 créditos ECTS).

## Crterios y sistemas de evaluación

Esta asignatura se servirá de tres procedimientos de evaluación diferenciados:

1. Evaluación continua de trabajos que podrán ser o no expuestos públicamente (incluidas las exposiciones voluntarias)

2. La comprensión de contenidos y su aplicación en la resolución de problemas serán evaluados mediante la realización de un examen final. Esta parte evalúa todas las competencias. Se dirige a todos los resultados de aprendizaje.

3. Actitud, participación activa y aportaciones de los alumnos en las clases teóricas y prácticas.

4. Entrega y presentación de trabajos voluntarios propuestos por el profesor.

La nota final de la asignatura se obtendrá de forma ponderada a través de las notas finales conseguidas en los tres primeros apartados anteriores. A esta nota final se le sumará una puntuación por cada uno de los trabajos presentados para obtener la nota definitiva, siempre y cuando la nota de los apartados 1 y 2 sea igual o superior a 4,0.

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

- Cañón Proyector
- Ordenador
- Conexión a Internet
- Moodle (Campus Virtual)

## Calendario y horario

Primer cuatrimestre

Martes y miércoles de 17:30 a 19:30 horas.

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

40

Estudio y trabajo autónomo individual

80

Clases prácticas de aula (A)

20

Estudio y trabajo autónomo grupal

10

Laboratorios (L)

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios (S)

Tutorías grupales (TG)

Evaluación

---

Total presencial  
60  
Total no presencial  
90

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Jesús Cordobés Puertas  
jcordobes@eii.uva.es  
Ingeniero Industrial por la Universidad de Valladolid

---

Idioma en que se imparte

Castellano

---