

Plan 466 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Asignatura 45379 SOCIOLOGÍA

Grupo 1

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Formación básica. Obligatoria

### Créditos ECTS

6 créditos ECTS

### Competencias que contribuye a desarrollar

Generales:

Poseer y comprender conocimientos básicos de la Economía y la Empresa que, partiendo de la base de la Educación Secundaria General, alcancen el nivel propio de los libros de texto avanzados e incluyan también algunos aspectos que se sitúan en la vanguardia de la Ciencia Económica y del ámbito de la Empresa.

Saber aplicar los conocimientos adquiridos a su trabajo de forma profesional, y poseer las competencias que suelen demostrarse mediante la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas de carácter económico-empresarial.

Poder transmitir (oralmente y por escrito) información, ideas, problemas y soluciones relacionados con asuntos económicos-empresariales, a públicos especializados y no especializados de forma, ordenada, concisa, clara, sin ambigüedades y siguiendo una secuencia lógica

Ser capaz de pensar y actuar según principios de carácter universal que se basan en el valor de la persona y se dirigen a su pleno desarrollo, a la vez que respetar los derechos fundamentales y de igualdad entre mujeres y hombres, los derechos humanos, los valores de una cultura de paz y democráticos, así como los principios medioambientales, de responsabilidad social y de cooperación al desarrollo que promuevan un compromiso ético en una sociedad global, intercultural, libre y justa

Específicas:

Comprender los elementos fundamentales del entorno socioeconómico nacional e internacional y del devenir histórico en el que las empresas desarrollan su actividad, así como su incidencia en las diversas áreas funcionales de la empresa.

Conocer el comportamiento de los agentes económicos y las organizaciones (empresas, economías domésticas, entidades no lucrativas, sector público,...) y el funcionamiento de los mercados, junto con los factores relevantes a la hora de adoptar decisiones.

Conocer los elementos clave para el asesoramiento científico y técnico en la administración y dirección de empresas y otras organizaciones de acuerdo con las necesidades sociales, los objetivos correspondientes, la legislación vigente y la responsabilidad social de las empresas.

Poseer conocimientos sobre los diferentes métodos cuantitativos y cualitativos para el análisis, evaluación y predicción en la administración y dirección de empresas y otras organizaciones.

Administrar una empresa u organización de pequeño tamaño, o un departamento en una empresa u organización de mayor dimensión, tanto en el ámbito del sector privado como en el marco del sector público, logrando una adecuada posición competitiva e institucional y resolviendo los problemas más habituales en su dirección y gestión.

Recopilar e interpretar diversas fuentes de información (bibliográficas, estadísticas, etc.) mediante diferentes herramientas.

Aplicar con rigor la técnica de análisis adecuada en la resolución de problemas en la administración y dirección de empresas y otras organizaciones

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Conocer y manejar los principales conceptos, marcos interpretativos y fuentes de información para el análisis de los fenómenos sociales y las estructuras sociales contemporáneas y saber aplicarlos a situaciones y contextos diferentes.
- Comprender críticamente la configuración de las sociedades actuales y los principales problemas y retos que en

---

éstas se plantean, con especial atención a los de naturaleza económica.

- Caracterizar e interpretar los principales factores determinantes del cambio social y sus consecuencias con una perspectiva tanto local como global y con especial atención a los factores de naturaleza económica.
- 

## Contenidos

Bloques temáticos

- I. El estudio científico de la sociedad
  - II. Población, cultura, organización social e instituciones sociales
  - III. Economía y sociedad
  - IV. Desigualdad y estratificación social
  - V. El cambio social en el mundo moderno
- 

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Clases magistrales sobre contenidos teóricos.

Actividades prácticas como lectura de textos, visionado de vídeos, etc.

Trabajos individuales y trabajos en grupo (puesta en común de las conclusiones de los grupos y/o debate sobre las lecturas y los vídeos, etc.)

Tutorías.

---

## Criterios y sistemas de evaluación

El alumnado deberá demostrar un buen conocimiento de los contenidos básicos de la asignatura a través de un examen escrito.

Asimismo, deberá participar en las actividades presenciales previstas y en las prácticas programadas, esforzándose en mostrar su capacidad crítica y sus aptitudes para el trabajo tanto individual como en grupo, así como su habilidad para comunicar los resultados

**INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO**

**PESO EN LA NOTA FINAL**

**OBSERVACIONES**

- Para el alumnado que opte al inicio de la asignatura por un procedimiento de evaluación continua.

Examen escrito

70%

Es preciso aprobar el examen para que se tengan en cuenta las notas de las prácticas

Participación activa en las actividades teórico-prácticas de clase y realización de trabajos individuales y/o en grupo

30%

- Para el alumnado que opte al inicio de la asignatura por una evaluación final.

Examen escrito sobre los contenidos teórico-prácticos del programa

100%

Notas: Si el alumno/a no informa al respecto a lo largo de las dos primeras semanas de curso, se entiende que la opción elegida es la 2.

El procedimiento de evaluación es el mismo para la Convocatoria Ordinaria y la Extraordinaria, aunque en la Convocatoria Extraordinaria los/as alumnos/as que hayan optado a principio de curso por la opción 1 pueden cambiar a la opción 2 siempre y cuando informen a los/as profesores inmediatamente después del cierre de actas de la Convocatoria Ordinaria.

---

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Recursos de aprendizaje: Lecturas teóricas, actividades prácticas, bases de datos, vídeos, material que se facilitará a través del Campus Virtual, etc.

Apoyo tutorial individual o en grupo.

Para los horarios de tutorías consultar la página web del Centro.

---

## Calendario y horario

Primer cuatrimestre.

Para los horarios de las clases ver página web del Centro.

---

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

### ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

### ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teóricas

45

Estudio y trabajo autónomo individual

70

Clases prácticas

15

Estudio y trabajo autónomo grupal

20

Laboratorios

-

Prácticas externas, clínicas o de campo

-

Seminarios

Otras actividades

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Prof. Alfredo HERNÁNDEZ SÁNCHEZ. ahs@eco.uva.es

Prof. Ricardo JIMÉNEZ ABOITIZ. ricarjim@eco.uva.es

Prof. Carmen Rodríguez Sumaza. csumaza@eco.uva.es

Prof. Jezabel LUCAS GARCÍA. jezabelamparo.lucas@uva.es

Idioma en que se imparte

Español