

Plan 481 PROGRAMA DE ESTUDIOS CONJUNTO DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Y DE GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (SO)

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Básica

Créditos ECTS

6

Competencias que contribuye a desarrollar

GENERALES

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.14. Razonamiento crítico
- CG.16. Aprendizaje autónomo

ESPECÍFICAS

- CE.5. Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social
- CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- CE.16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- CE.28. Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral
- CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- CE.34. Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
- CE.36. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Objetivos/Resultados de aprendizaje

- Conocer la dinámica de las organizaciones y la expansión de éstas a partir de la industrialización y la complejidad de la sociedad.
- Comprender y explicar los fenómenos sociales desde la perspectiva sociológica.
- Conocer cómo se realiza un trabajo de investigación social
- Conocer las teorías clásicas de la organización
- Comprender los planteamientos críticos con las teorías basadas en la racionalización de la ejecución de las tareas
- Comprender el concepto de sistema para estudiar la complejidad a la que está abocada la sociedad contemporánea.

Contenidos

- Breve repaso a la perspectiva sociológica y a la investigación social
- El estudio de las organizaciones
- Las sociedades industriales avanzadas y la sociedad de la información
- La Teoría clásica de la organización
- La organización informal. La escuela de las Relaciones Humanas
- La teoría de sistemas
- Las teorías institucionales
- El sistema de roles
- La estructura social de la organización
- La estructura materialde la organización
- La cultura de la organización
- La participación en el trabajo
- El problema de la motivación
- Los procesos de comunicación

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Clases teóricas
Clases prácticas
Seminarios y tutorías

Criterios y sistemas de evaluación

El/los docentes responsables de la asignatura establecerán unas pautas más detalladas sobre el sistema de evaluación al inicio del curso (presencialidad, notas mínimas en las tareas/trabajos, etc.).

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Consultar guía docente.

Calendario y horario

Ver Web UVa.

Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teóricas

45

Estudio y trabajo autónomo individual

25

Clases prácticas (Seminarios y ejercicios)

15

Trabajo autónomo grupal

65

Laboratorios

Prácticas externas, clínicas o de campo

Tutorías personalizadas

Otras actividades

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

