

Plan 481 PROGRAMA DE ESTUDIOS CONJUNTO DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Y DE GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (SO)

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

6

Competencias que contribuye a desarrollar

1.

Competencias Generales

Instrumentales

CG.1.Capacidad de análisis y síntesis

CG.2.Capacidad de organización y planificación

CG.3.Comunicación oral y escrita

CG.5.Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio

CG.6.Capacidad de gestión de la información

CG.7.Resolución de problemas

CG.8.Toma de decisiones

Personales

CG.9.Trabajo en equipo

CG.14.Razonamiento crítico

CG.15.Compromiso ético

Sistémicas

CG.16. Aprendizaje autónomo

CG.17. Adaptación a nuevas situaciones

2.

Competencias Específicas

Disciplinares

CE.11. Políticas sociolaborales

Profesionales

CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente, usando la terminología y las técnicas adecuadas

CE.14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

CE.26. Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral

CE.27. Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

CE.29. Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado

Académicas

CE.33. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

CE.35. Aplicar los conocimientos a la práctica

Objetivos/Resultados de aprendizaje

-Análisis crítico de las políticas sociolaborales.

-Capacidad para diseñar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.

-Capacidad de creación de redes entre los agentes sociolaborales.

- Capacidad para identificar los diferentes colectivos con dificultades de empleabilidad y los problemas específicos que les afectan.
- Capacidad para asesorar sobre las medidas más adecuadas para favorecer la incorporación al empleo.
- Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación y orientación.

## Contenidos

TEMA 1: LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES. DEFINICIÓN.

TEMA 2: La política de empleo y sus manifestaciones.

TEMA 3: Marco normativo vigente del fomento del empleo.

TEMA 4: formación profesional y formación profesional en las empresas.

tema 5: selección y colocación de trabajadores.

tema 6: empresas de trabajo temporal.

Tema 7: políticas de empleo pasivas.

Tema 8: el fondo social europeo.

Tema 9: estrategia de emprendimiento y empleo joven 2013/2016.

Tema 10: políticas de igualdad de trato en el ámbito europeo y en el derecho laboral español.

Tema 11: políticas para la inserción sociolaboral de los excluidos.

Tema 12: políticas para la inserción sociolaboral de los discapacitados.

Tema 13: políticas para la inserción sociolaboral de los inmigrantes.

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

1. Clases magistrales: orientadas a la transmisión de conocimientos esenciales de cada uno de los temas objeto de análisis.
2. Prácticas o trabajos individuales o en grupos concebidos como espacios de encuentro (de la responsabilidad individual y colectiva) y aprendizaje supervisado.
3. Tutorías y otras actividades.

## Criterios y sistemas de evaluación

El sistema de evaluación de esta materia está formado por:

- Prueba oral o escrita y prueba práctica: 70%
- Trabajo e informes realizados por el alumno o grupo de trabajo: 25%
- Valoración de la actitud y participación del alumno en las actividades formativas: 5%

## Calendario y horario

2º Cuatrimestre

ver calendario academico del Centro

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

### ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teóricas

30

Estudio autónomo (individual o en grupo)

36

Clases prácticas

15

Preparación y elaboración de trabajos

27

Seminarios

9

---

Consultas bibliográficas, Internet

18

Otras actividades

6

Tutorías no presenciales

9

Total presencial

60

Total no presencial

60

---

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Profesor/es responsable/s

Prof. D. Jose Pedro Gomez Cobo

Prof. Dña. Belen Izquierdo

Departamento

Derecho Mercantil, del Trabajo e Internacional Privado

Economía Aplicada

---

Idioma en que se imparte

Castellano