

## Plan 481 PROGRAMA DE ESTUDIOS CONJUNTO DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Y DE GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (SO)

### Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

### Créditos ECTS

6

### Competencias que contribuye a desarrollar

Ver guía docente

### Objetivos/Resultados de aprendizaje

Identificar las oportunidades y amenazas que la empresa recibe de su entorno para el futuro. • Identificar las ventajas y desventajas competitivas de la empresa en comparación con sus competidores. • Saber realizar un diagnóstico estratégico básico sobre la organización y su entorno. • Ser capaces de tomar decisiones para el futuro sobre los objetivos a alcanzar por la empresa, a partir del objetivo principal de creación de valor. • Ser capaces de elegir entre las diversas alternativas estratégicas que se le presentan a la empresa en la búsqueda de la consecución de los objetivos previamente decididos. • Analizar la puesta en marcha de la estrategia elegida y su influencia en el funcionamiento interno de la propia empresa

### Contenidos

Concepto de estrategia. Niveles de decisión estratégicos. Concepto de unidad estratégica de negocio. El proceso de la dirección estratégica de la empresa. Entorno general: Métodos de pronóstico. Entorno sectorial: Métodos de análisis. Fuerzas competitivas de Porter. Análisis interno: Nivel de negocio y nivel corporativo. Métodos de recursos y capacidades y otros. Resumen DAFO. Objetivos de la empresa. Alternativas estratégicas. Estrategias básicas. Direcciones estratégicas. Métodos de desarrollo. Criterios de elección. Criterios de ejecución. Diseño organizativo Liderazgo y cultura organizativa La planificación y el control estratégico Sistemas de Información y comunicación estratégicos.

### Principios Metodológicos/Métodos Docentes

Clase Magistral para la exposición de los contenidos básicos de cada tema. Análisis de casos de empresas (reales o hipotéticos) para la aplicación práctica de los contenidos básicos previamente revisados y que deberán ser conocidos por el alumno. Trabajo de documentación Lectura y comentario de noticias de actualidad sobre la marcha de las empresas

### Criterios y sistemas de evaluación

Prueba objetiva con cuestiones tipo test sobre contenidos teórico-prácticos, de respuesta múltiple. Es imprescindible superar esta parte de la prueba con un 4,5 ya que tiene carácter eliminatorio. Esta parte tendrá un peso del 60% en la nota final.

Realización de trabajos individuales o en grupo y/o exposición de los mismos en clase, según indique el profesor en cada caso, supondrá un 30%. Comentarios de artículos y noticias, participación del alumno, exposiciones etc. supondrán el 10% de la nota final.

En la convocatoria extraordinaria el peso del test será el 70% y mantiene el carácter eliminatorio, con el requisito de un mínimo de 5.0 sobre 10. Los trabajos supondrán el 30% de la nota final.

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

Aula amueblada con mesas individuales, retroproyector, pantalla y ordenador conectados entre sí y con acceso a Internet y pizarra (tradicional o digital)

## Calendario y horario

Ver página WEB de la UVA

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

Ver guía docente

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Elisa de la Cruz López

ecruz@eade.uva.es

Pilar Zapata García

pzapata@eade.uva.es

## Idioma en que se imparte

Español