

Plan 519 MÁSTER EN GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE  
Asignatura 50176 HIGIENE EN EL TRABAJO

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

6 ECTS

Competencias que contribuye a desarrollar

Esta asignatura pretende desarrollar las competencias generales y específicas contempladas en la memoria verifica, todas ellas aplicadas al ámbito de la Higiene en el Trabajo. En especial, se desarrollarán competencias para:

- Analizar los diferentes agentes de riesgo en los ambientes de trabajo
- Establecer pautas y/o protocolos para minimizar el riesgo en los ambientes de trabajo
- Manejar reglamentos, especificaciones, normas de obligado cumplimiento, etc.

Del conjunto de competencias descritas en la Memoria Verifica del Plan se destacan las siguientes competencias generales y específicas:

- CG2 - Capacidad de resolución de problemas en las actividades de los sectores productivo y de la Administración. Ser capaz de: 1) identificar el problema existente organizando los datos pertinentes, 2) delimitar el problema y formularlo de manera clara y precisa para su clara identificación, 3) plantear de forma clara las distintas alternativas y justificar la selección del proceso seguido para obtener la mejor solución, 4) ser crítico con las soluciones obtenidas y extraer las conclusiones pertinentes acordes con los conocimientos adquiridos.
- CG3 - Capacidad de razonamiento crítico/análisis lógico de los problemas encontrados. Esta competencia requiere ser capaz de analizar cada una de las situaciones planteadas, y tomar decisiones lógicas desde un punto de vista racional sobre las ventajas e inconvenientes de las distintas posibilidades de solución, de los distintos procedimientos para conseguirlas y de los resultados obtenidos.
- CG4 - Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en el Master a la práctica. Desarrollará la capacidad de analizar las limitaciones y los alcances de las técnicas y herramientas a utilizar, reconociendo los campos de aplicación de cada una de ellas y aprovechando toda la potencialidad que ofrecen, combinándolas y/o realizando modificaciones de modo que se optimice su aplicación en cada caso.
- CG8 - Capacidad para actuar éticamente y con compromiso social (Norma ISO 26000). Esta competencia requiere desarrollar una educación en valores, incidiendo en la igualdad entre sexos, y en el respeto a las diferentes culturas, razas, ideologías y lenguas que les permitan identificar las connotaciones éticas en sus decisiones en el desempeño profesional. Utilizando de forma equilibrada y compatible la tecnología, la economía y la sostenibilidad en el contexto local y global.
- CG9 - Capacidad de evaluar. Desarrollará la capacidad de analizar el planteamiento y la propuesta presentada, estableciendo razonablemente la valoración de la solución propuesta y comparando el resultado obtenido con el esperado para realizar una valoración de la justificación y un análisis crítico de los resultados.
- CG10 - Capacidad para el manejo de especificaciones técnicas y para elaboración de informes técnicos. Ser capaz de manejar los reglamentos, especificaciones y normas de obligado cumplimiento o recomendadas por Organismos y Asociaciones de las Áreas de conocimiento que se imparten en el Master. Conocer y ser capaz de aplicar la legislación necesaria en el ejercicio profesional como Técnico Superior en PRL.
- CE 5 - Capacidad para realizar la evaluación y gestión de la contaminación ambiental en los diferentes sectores productivos y/o de la Administración.
- CE 18 - Capacidad para conocer los factores que interactúan en el sistema salud - trabajo - calidad y medio ambiente.
- CE 19 - Capacidad para aplicar diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los distintos campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias.

## Objetivos/Resultados de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el alumno será capaz de:

- analizar los principales agentes de riesgo en los lugares de trabajo
- conocer la normativa aplicable sobre ambiente en los lugares de trabajo
- criterios para clasificar la calidad del aire interior en los ambientes de trabajo
- conocer los diferentes sistemas de ventilación (general y/o extracción localizada) y seleccionar el más adecuado en función del sector de actividad.
- conocer los fundamentos de la filtración de aire en sistemas de climatización
- aplicar criterios de confort térmico en los ambientes de trabajo
- conocer los síntomas que caracterizan el síndrome del edificio enfermo
- Analizar los principales agentes químicos de riesgo en los ambientes de trabajo
- establecer protocolos para controlar la exposición, incluyendo Equipos de Protección Individual
- analizar los riesgos derivados de la exposición a radiaciones ionizantes y no ionizantes
- establecer la relación entre ruido y vibraciones y su aplicación al ámbito de la Higiene en el Trabajo
- establecer procedimientos para el control del ruido
- conocer los equipos de medida del ruido y vibraciones en los lugares de trabajo y seleccionar el más adecuado en cada situación
- 
- 

## Contenidos

Bloque I. Ventilación y Confort térmico

Introducción a la ventilación. Calidad del aire interior. Normativa legal específica Sistemas de ventilación. Medida de la ventilación. Filtración del aire. Control del ambiente térmico.

Bloque II. Exposición a Agentes Químicos y Biológicos

Toxicología laboral. Evaluación de la exposición a AAQQ. Control de la exposición a AAQQ. Normativa y etiquetado. Equipos de Protección Individual. Exposición a Agentes Biológicos: efectos, evaluación y control. Normativa legal específica

Bloque III. Exposición a Radiaciones

Radiaciones ionizantes y no ionizantes. Efectos, evaluación y control.

Bloque IV. Control del Ruido y Vibraciones

Conceptos generales de acústica y vibraciones. Control de ruido y vibraciones. Instrumentación de medida de ruido y vibraciones

## Principios Metodológicos/Métodos Docentes

- Sesiones Presenciales con apoyo de transparencias y/o pizarra
- Seminarios en aula de informática
- Documentación de la asignatura disponible en el Campus Virtual de la UVa.
- Tutorías

## Criterios y sistemas de evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO

PESO EN LA NOTA FINAL

OBSERVACIONES

Examen final escrito

100%

Periodo de exámenes

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- Convocatoria ordinaria y Convocatoria extraordinaria: 100% calificación del examen final

## Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

- Presentaciones en power point o similar
- Documentación en el campus virtual, incluyendo normativa, manuales, etc...
- Tutorías presenciales o a través del correo electrónico

## Calendario y horario

Los horarios de la asignatura se encuentran publicados en:  
<https://www.eii.uva.es/titulaciones/masteres/horariosPdf/519.pdf>

## Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

### ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

### ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

30

Estudio y trabajo autónomo individual

20

Clases prácticas de aula (A)

30

Estudio y trabajo autónomo grupal

70

Laboratorios (L)

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios (S)

Tutorías grupales (TG)

Evaluación (fuera del periodo oficial de exámenes)

Total presencial

60

Total no presencial

90

## Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Los responsables de la docencia en este curso 2017-2018 son los profesores:

- Alberto Sánchez Lite
- Marta Herráez Sánchez
- Gerardo González Benito
- María Teresa García Cubero

