

Plan 519 MÁSTER EN GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Asignatura 50176 HIGIENE EN EL TRABAJO

Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

Créditos ECTS

6 ECTS

Competencias que contribuye a desarrollar

Esta asignatura pretende desarrollar las competencias generales y específicas contempladas en la memoria verifica, todas ellas aplicadas al ámbito de la Higiene en el Trabajo. En especial, se desarrollarán competencias para:

- Analizar los diferentes agentes de riesgo en los ambientes de trabajo
- Establecer pautas y/o protocolos para minimizar el riesgo en los ambientes de trabajo
- Manejar reglamentos, especificaciones, normas de obligado cumplimiento, etc.

Del conjunto de competencias descritas en la Memoria Verifica del Plan se destacan las siguientes competencias generales y específicas:

- CG2 - Capacidad de resolución de problemas en las actividades de los sectores productivo y de la Administración. Ser capaz de: 1) identificar el problema existente organizando los datos pertinentes, 2) delimitar el problema y formularlo de manera clara y precisa para su clara identificación, 3) plantear de forma clara las distintas alternativas y justificar la selección del proceso seguido para obtener la mejor solución, 4) ser crítico con las soluciones obtenidas y extraer las conclusiones pertinentes acordes con los conocimientos adquiridos.
- CG3 - Capacidad de razonamiento crítico/análisis lógico de los problemas encontrados. Esta competencia requiere ser capaz de analizar cada una de las situaciones planteadas, y tomar decisiones lógicas desde un punto de vista racional sobre las ventajas e inconvenientes de las distintas posibilidades de solución, de los distintos procedimientos para conseguirlas y de los resultados obtenidos.
- CG4 - Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en el Master a la práctica. Desarrollará la capacidad de analizar las limitaciones y los alcances de las técnicas y herramientas a utilizar, reconociendo los campos de aplicación de cada una de ellas y aprovechando toda la potencialidad que ofrecen, combinándolas y/o realizando modificaciones de modo que se optimice su aplicación en cada caso.
- CG8 - Capacidad para actuar éticamente y con compromiso social (Norma ISO 26000). Esta competencia requiere desarrollar una educación en valores, incidiendo en la igualdad entre sexos, y en el respeto a las diferentes culturas, razas, ideologías y lenguas que les permitan identificar las connotaciones éticas en sus decisiones en el desempeño profesional. Utilizando de forma equilibrada y compatible la tecnología, la economía y la sostenibilidad en el contexto local y global.
- CG9 - Capacidad de evaluar. Desarrollará la capacidad de analizar el planteamiento y la propuesta presentada, estableciendo razonablemente la valoración de la solución propuesta y comparando el resultado obtenido con el esperado para realizar una valoración de la justificación y un análisis crítico de los resultados.
- CG10 - Capacidad para el manejo de especificaciones técnicas y para elaboración de informes técnicos. Ser capaz de manejar los reglamentos, especificaciones y normas de obligado cumplimiento o recomendadas por Organismos y Asociaciones de las Áreas de conocimiento que se imparten en el Master. Conocer y ser capaz de aplicar la legislación necesaria en el ejercicio profesional como Técnico Superior en PRL.
- CE 5 - Capacidad para realizar la evaluación y gestión de la contaminación ambiental en los diferentes sectores productivos y/o de la Administración.
- CE 18 - Capacidad para conocer los factores que interactúan en el sistema salud - trabajo - calidad y medio ambiente.
- CE 19 - Capacidad para aplicar diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los distintos campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias.

Objetivos/Resultados de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el alumno será capaz de:

- analizar los principales agentes de riesgo en los lugares de trabajo
- conocer la normativa aplicable sobre ambiente en los lugares de trabajo
- criterios para clasificar la calidad del aire interior en los ambientes de trabajo
- conocer los diferentes sistemas de ventilación (general y/o extracción localizada) y seleccionar el más adecuado en función del sector de actividad.
- conocer los fundamentos de la filtración de aire en sistemas de climatización
- aplicar criterios de confort térmico en los ambientes de trabajo
- conocer los síntomas que caracterizan el síndrome del edificio enfermo
- Analizar los principales agentes químicos de riesgo en los ambientes de trabajo
- establecer protocolos para controlar la exposición, incluyendo Equipos de Protección Individual
- analizar los riesgos derivados de la exposición a radiaciones ionizantes y no ionizantes
- establecer la relación entre ruido y vibraciones y su aplicación al ámbito de la Higiene en el Trabajo
- establecer procedimientos para el control del ruido
- conocer los equipos de medida del ruido y vibraciones en los lugares de trabajo y seleccionar el más adecuado en cada situación
-
-

Contenidos

Bloque I. Ventilación y Confort térmico

Introducción a la ventilación. Calidad del aire interior. Normativa legal específica Sistemas de ventilación. Medida de la ventilación. Filtración del aire. Control del ambiente térmico.

Bloque II. Exposición a Agentes Químicos y Biológicos

Toxicología laboral. Evaluación de la exposición a AAQQ. Control de la exposición a AAQQ. Normativa y etiquetado. Equipos de Protección Individual. Exposición a Agentes Biológicos: efectos, evaluación y control. Normativa legal específica

Bloque III. Exposición a Radiaciones

Radiaciones ionizantes y no ionizantes. Efectos, evaluación y control.

Bloque IV. Control del Ruido y Vibraciones

Conceptos generales de acústica y vibraciones. Control de ruido y vibraciones. Instrumentación de medida de ruido y vibraciones

Principios Metodológicos/Métodos Docentes

- Sesiones Presenciales con apoyo de transparencias y/o pizarra
- Seminarios en aula de informática
- Documentación de la asignatura disponible en el Campus Virtual de la UVa.
- Tutorías

Criterios y sistemas de evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO

PESO EN LA NOTA FINAL

OBSERVACIONES

Examen final escrito

100%

Periodo de exámenes

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- Convocatoria ordinaria y Convocatoria extraordinaria: 100% calificación del examen final

Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial

- Presentaciones en power point o similar
- Documentación en el campus virtual, incluyendo normativa, manuales, etc...
- Tutorías presenciales o a través del correo electrónico

Calendario y horario

Los horarios de la asignatura se encuentran publicados en:
<https://www.eii.uva.es/titulaciones/masteres/horariosPdf/519.pdf>

Tabla de Dedicación del Estudiante a la Asignatura/Plan de Trabajo

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

HORAS

Clases teórico-prácticas (T/M)

30

Estudio y trabajo autónomo individual

20

Clases prácticas de aula (A)

30

Estudio y trabajo autónomo grupal

70

Laboratorios (L)

Prácticas externas, clínicas o de campo

Seminarios (S)

Tutorías grupales (TG)

Evaluación (fuera del periodo oficial de exámenes)

Total presencial

60

Total no presencial

90

Responsable de la docencia (recomendable que se incluya información de contacto y breve CV en el que aparezcan sus líneas de investigación y alguna publicación relevante)

Los responsables de la docencia en este curso 2017-2018 son los profesores:

- Alberto Sánchez Lite
 - Marta Herráez Sánchez
 - Gerardo González Benito
 - María Teresa García Cubero
-

