

**Proyecto docente de la asignatura**

<b>Asignatura</b>	Sociología de las Organizaciones y las Relaciones Industriales		
<b>Materia</b>	Sociología y Técnicas de Investigación Social		
<b>Módulo</b>			
<b>Titulación</b>	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
<b>Plan</b>	422	<b>Código</b>	41277
<b>Periodo de impartición</b>	1º Semestre	<b>Tipo/Carácter</b>	Básica
<b>Nivel/Ciclo</b>	Grado	<b>Curso</b>	2º
<b>Créditos ECTS</b>	6 ECTS		
<b>Lengua en que se imparte</b>	Español		
<b>Profesor/es responsable/s</b>	José Ignacio García-Valdecasas Medina		
<b>Departamento(s)</b>	Departamento Sociología y Trabajo Social (Área Sociología)		
<b>Datos de contacto (E-mail, teléfono...)</b>	Campus la Yutera. Facultad de Ciencias del Trabajo. Edificio D. 3ª Planta. Despacho 3.24. e-mail: joseignacio.garcia-valdecasas@uva.es Teléfono: 979-108480		



## 1. Situación / Sentido de la Asignatura

### 1.1 Contextualización

La asignatura forma parte del módulo de Formación Básica del Título. La asignatura incluye competencias básicas y específicas para el ejercicio profesional de graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Tras cursar la asignatura de Sociología del Trabajo, el objetivo de esta asignatura en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos es continuar dando una visión específica de las organizaciones que intervienen en el marco de las relaciones laborales y su entorno, proporcionando un conocimiento adecuado de los procesos y dinámicas que caracterizan la organización del trabajo y las relaciones laborales en las sociedades actuales. Igualmente, se pretende familiarizar a los estudiantes con las principales fuentes de análisis empírico de las relaciones laborales. De esta forma se complementarán los conocimientos ya adquiridos, desde dos perspectivas: por un lado el sistema industrial y la empresa como unidad de análisis, y por otro la intervención del Estado como elementos que configuran las Relaciones Industriales

### 1.2 Relación con otras materias

Sociología de las Organizaciones y las Relaciones Industriales se imparte en el primer semestre y está estrechamente vinculada a las asignaturas de la materia Sociología y Técnicas de Investigación Social, éstas son: Sociología del Trabajo (segundo cuatrimestre de primero del Grado) y Teoría de las Relaciones Laborales (primer cuatrimestre de segundo de Grado). Del mismo modo, Teoría de las Relaciones Laborales comparte materia con la asignatura de Sistema de las Relaciones Laborales que se imparte en el segundo cuatrimestre del tercer curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos desde el área de Derecho del Trabajo.

### 1.3 Prerrequisitos

Se requieren un manejo de conceptos básicos de Sociología general y del trabajo.

## 2. Competencias

Esta asignatura, junto con aquellas con las que conforma la materia “Herramientas para el análisis y la comunicación” pretende contribuir al desarrollo de las siguientes competencias:

### 2.1 Generales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.14. Razonamiento crítico

### 2.2 Específicas

- CE. 9. Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales.
- CE. 15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- CE. 32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- CE. 33. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
- CE. 34. Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.



CE. 36. Capacidad de comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

### 3. Objetivos

- Proporcionar un enfoque sociológico a la comprensión multidisciplinar de las relaciones laborales.
- Manejar los conceptos básicos para la comprensión de la conformación que los actores sociales hacen de las relaciones laborales.
- Mostrar y ayudar a entender el papel de las relaciones laborales en la sociedad.
- Identificar los elementos que conforman las relaciones laborales y conocer el grado de relación entre ellos.
- Conocer los modelos de relaciones laborales más significativos tanto desde el punto de vista teórico como desde el espacial (modelo español y europeo).
- Conocer las principales perspectivas teóricas en los sistemas de relaciones industriales y laborales y su evolución en la sociedad industrial y postindustrial.
- Aplicación práctica de las teorías a la gestión de las relaciones laborales.

### 4. Contenidos

1. Introducción: grupos y organizaciones
2. Cultura de la organización
3. Teorías clásicas
4. Teorías humanistas
5. Teorías de sistemas
6. Teorías institucionales

### 5. Métodos docentes y principios metodológicos

Clase magistral sobre contenidos teóricos. Actividades prácticas individuales y grupales para resolver ejercicios, visionar cortos, leer artículos y utilizar software en el aula de informática.



### 6. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Clases teóricas	30	Trabajo autónomo individual	60
Clases prácticas	20	Trabajo autónomo grupal	30
Ejercicios realizados por el alumno y expuestos en clase	10		
Total presencial	<b>60</b>	Total no presencial	<b>90</b>

### 7. Sistema y características de la evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Pruebas teóricas	50-70%	
Ejercicios prácticos	30-50%	

#### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- **Convocatoria ordinaria:**
  - Examen de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura
- **Convocatoria extraordinaria:**
  - Examen de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

### 8. Consideraciones finales

La convocatoria ordinaria y extraordinaria consistirá en una prueba escrita sobre la materia explicada en las clases teóricas así como en las prácticas.

El alumnado no presencial, será evaluado mediante una prueba escrita de todo el contenido del programa (incluidas prácticas), tanto en la convocatoria ordinaria como extraordinaria.