



Proyecto docente de la asignatura

Asignatura	DERECHO DE SOCIEDADES		
Materia	ELEMENTOS JURÍDICOS PARA LAS RELACIONES LABORALES		
Módulo			
Titulación	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		
Plan		Código	
Periodo de impartición	PRIMER CUATRIMESTRE	Tipo/Carácter	OP
Nivel/Ciclo	GRADO	Curso	4º
Créditos ECTS	6		
Lengua en que se imparte	ESPAÑOL		
Profesor/es responsable/s	AMALIA RODRÍGUEZ GONZÁLEZ/SOLEDAD FERNÁNDEZ SAHAGÚN/JESUS CEBRIAN ARRANZ		
Departamento(s)	DERECHO MERCANTIL, TRABAJO E INTERNACIONAL PRIVADO, ÁREA DE DERECHO MERCANTIL		
Datos de contacto (E-mail, teléfono...)	amalia.rodriguez@uva.es mariasoledad.fernandez.sahagun@uva.es		



1. Situación / Sentido de la Asignatura

La asignatura se ubica en cuarto curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en el itinerario jurídico, como asignatura optativa, que se imparte en el primer cuatrimestre

1.1 Contextualización

El futuro profesional al que se trata de formar, se encontrará la mayor parte de las veces en el marco de una empresa (pública o privada) o tendrá que desarrollar una actividad profesional en las relaciones generadas por las empresas. Por ello es necesario que disponga de una formación jurídico-mercantil; que conozca los mecanismos jurídicos de organización de las empresas en sus diversos tipos (sociedades de personas, sociedades de capitales, sociedades de base mutualista, sociedades especiales) así como los instrumentos jurídicos principales del tráfico empresarial para que estas empresas puedan relacionarse con otras empresas y empresarios, con clientes, trabajadores, y administraciones, tanto en situaciones normales como en situaciones de crisis empresarial.

1.2 Relación con otras materias

La asignatura Derecho de Sociedades está relacionada con Introducción al Derecho de la Empresa y Régimen Jurídico del Autoempleo, también impartidas por el área de Derecho Mercantil. En el caso de la asignatura Régimen jurídico del autoempleo, en colaboración con otras dos áreas de conocimiento.

1.3 Prerrequisitos

NINGUNO



2. Competencias

2.1 Generales

INSTRUMENTALES

CG.1 Capacidad de análisis y síntesis

CG.2 Capacidad de organización y planificación

CG.3 Comunicación oral y escrita en lengua nativa

CG.5. Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio

G.6. Capacidad de gestión de la información

CG. 7 Resolución de problemas

PERSONALES

CG.9 Trabajo en equipos

CG. 14 Razonamiento crítico

SISTÉMICAS

CG.16. Aprendizaje autónomo

CG.20. Iniciativa y espíritu emprendedor

2.2 Específicas

DISCIPLINARES

CE1. Adquisición de conocimientos e instrumentos esenciales del Derecho mercantil aplicables a las Relaciones laborales

PROFESIONALES

CE13 Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando terminología y técnicas adecuadas

CE14. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

C22 Asesoramiento a organizaciones sindicales, empresariales y a sus afiliados ACADÉMICAS

CE 33 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

CE35 Aplicar los conocimientos a la práctica



3. **Objetivos**

Conocer el estatuto jurídico del empresario y las clases de empresarios, con especial referencia a los empresarios personas jurídicas: sociedades mercantiles y sus diferentes tipos (sociedades de personas, sociedades de capitales, sociedades especiales) y ser capaz de identificarlos, así como señalar sus diferencias.

4. **Contenidos**

Lección 1: **EL DERECHO DE SOCIEDADES.**

I.- EL DERECHO DE SOCIEDADES. A.- Caracterización general y principales problemas. B.- Fuentes. C.- Derecho interno y comunitario. II.- EL CONCEPTO DE SOCIEDAD. A.- Sociedad y Asociación. El concepto amplio y estricto de sociedad. B.- Sociedad civil y sociedad mercantil. 1.- Criterios de mercantilidad y consecuencias. 2.- Tipos mercantiles de sociedad. La atipicidad. C.- Las sociedades de base mutualística. iii.- la personalidad jurídica de las sociedades. A.- Significado de la técnica y consecuencias. B.- El desconocimiento de la personalidad jurídica. IV.- DOMICILIO Y NACIONALIDAD. V.- LA FUNDACIÓN DE LA SOCIEDAD. vi.- contenido del contrato. A.- Las relaciones internas. B.- Las relaciones externas. Patrimonio y responsabilidad. C.- Modificación y extinción de la sociedad. vii.- vicios de la fundación. viii.- las sociedades irregulares.

Lección 2: **LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS**

I.- LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS: CARACTERIZACIÓN, CLASES Y FUNCIÓN ECONÓMICA. II.- LA SOCIEDAD COLECTIVA. A.- Concepto y caracteres generales. B.- Fundación. C.- Relaciones jurídicas internas. 1.- La posición jurídica de socio. El socio industrial. 2.- La gestión social. 3.- El patrimonio social. Régimen de determinación y reparto de pérdidas y ganancias. D.- Relaciones jurídicas externas. 1.- Representación de la sociedad. 2.- Responsabilidad por las deudas sociales. III.- LA SOCIEDAD COMANDITARIA. A.- Concepto y caracteres generales B.- Particularidades de régimen jurídico. iv.- las cuentas en participación. A.- Concepto, función y naturaleza. B.- Elementos del contrato. C.- Contenido del contrato. D.- Extinción.

Lección 3: **LA SOCIEDAD ANÓNIMA: CARACTERIZACIÓN GENERAL Y FUNDACIÓN**

I.- LAS SOCIEDADES DE CAPITAL. A.- Caracterización y clases. B.- Régimen de responsabilidad de los socios. C.- Estructura orgánica y financiera. El capital social. II.- LA SOCIEDAD ANÓNIMA: Antecedentes y evolución histórica en el Derecho español y comparado. III.- FUNCIÓN ECONÓMICA Y CARACTERIZACIÓN GENERAL. IV.- SUBTIPOS, variantes y sociedades anónimas especiales. IV.- PROCEDIMIENTOS DE FUNDACIÓN. V.- ASPECTOS COMUNES DE LA FUNDACIÓN. A.- Suscripción y desembolso. B.- Escritura y estatutos. Naturaleza y contenido. C.- Inscripción de la sociedad. D.- Régimen de las aportaciones sociales. F.- Las prestaciones accesorias. G.- Ventajas de fundadores y promotores. Vi.- la fundación simultánea. A.- Concepto. B.- La sociedad en formación. C.- La sociedad irregular. D.- Posición jurídica de los fundadores. VII.- LA FUNDACIÓN SUCESIVA. A.- Concepto. B.- El procedimiento fundacional. C.- Posición jurídica de los promotores. VIII.- nulidad de la sociedad. causas y efectos.



Lección 4: **LA ACCIÓN. LAS OBLIGACIONES**

I.- los aspectos de la acción. ii.- La acción como parte del capital. EL VALOR NOMINAL DE LA ACCIÓN. iii.- La acción como valor mobiliario. A.- Significado de esta dimensión y formas de representación de las acciones. B.- Las acciones representadas en títulos. 1.- Acciones nominativas. Legitimación y circulación. 2.- Acciones al portador. Legitimación y circulación. C.- Las acciones representadas en anotaciones en cuenta. 1.- Condicionamientos a su elección. 2.- Legitimación y circulación. D.- Limitaciones a la circulación de las acciones. E.- Negocios sobre las propias acciones. 1.- Adquisiciones originarias. 2.- Adquisiciones derivativas. 3.- Otros negocios y operaciones conexas. 4.- Las participaciones recíprocas de capital. F.- Derechos sobre la acción. 1.- Copropiedad de acciones. 2.- Usufructo de acciones. 3.- Prenda y embargo de acciones. IV.- LAS OBLIGACIONES. A.- Concepto y función económica. B.- Clases. C.- Emisión y suscripción. D.- Posición jurídica del obligacionista. E.- El Sindicato de Obligacionistas. V.- OTROS VALORES.

Lección 5: **LOS DERECHOS DE LOS ACCIONISTAS**

I.- La posición jurídica de socio: contenido y naturaleza. La situación del accionista en las sociedades cotizadas. II.- Los derechos del accionista. A.- Clasificaciones fundamentales. B.- El derecho a participar de los beneficios. El derecho a la cuota de liquidación. C.- El derecho de suscripción preferente. El derecho a la atribución gratuita de acciones. Especialidades en las sociedades cotizadas. D.- El derecho de voto. Los convenios de voto. Especialidades en las sociedades cotizadas. E.- El derecho de información. La información en las sociedades cotizadas. F.- Derechos de grupo y de minoría. G.- Los deberes del accionista. Los dividendos pasivos. III.- La responsabilidad del accionista. IV.- Clases de acciones según su contenido. A.- El principio de paridad de tratamiento. Alcance y excepciones. B.- Las acciones especiales y privilegiadas. C.- Acciones sin voto. D.- Acciones rescatables.

Lección 6: **ÓRGANOS DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA**

I.- EL GOBIERNO DE LAS SOCIEDADES. II.- LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS. A.- Caracterización y competencia. B.- Clases. C.- Procedimiento. 1.- Convocatoria. 2.- Constitución. La representación del accionista. 3.- Deliberación y adopción de acuerdos. Documentación. D.- Impugnación de acuerdos. 1.- Supuestos. 2.- Régimen. E.- Juntas especiales de accionistas. E.- Especialidades en las sociedades cotizadas. III.- EL ÓRGANO de administración. A.- Caracterización. B.- Formas de organización. C.- Estatuto personal de los administradores. D.- Los deberes de los administradores. E.- La responsabilidad de los administradores. F.- El Consejo de Administración. 1.- Caracterización. 2.- Nombramiento de consejeros. 3.- Procedimiento e impugnación de acuerdos. 4.- Ejercicio del poder de representación. 5.- Delegación de funciones. Comisiones ejecutivas y consejeros delegados. IV.- ESPECIALIDADES EN LAS SOCIEDADES COTIZADAS. LOS CÓDIGOS DE BUEN GOBIERNO.

Lección 7: **LA MODIFICACION DE LOS ESTATUTOS EN LA SOCIEDAD ANÓNIMA**

i.- Aspectos comunes. A.- Concepto y clases de modificación estatutaria. B.- Requisitos comunes. II.- supuestos especiales. A.- Imposición de nuevas obligaciones a los accionistas. B.- Introducción de restricciones a la libre circulación de las acciones. C.- Sustitución del objeto social. D.- Modificación perjudicial a una clase de acciones. E.- Otros supuestos. iii.- las variaciones del capital social. A.- Aspectos comunes. B.- El aumento de capital. 1.- Concepto, clases y funciones. 2.- Régimen común y peculiaridades de los distintos supuestos. 3.- Delegación en los administradores. El capital autorizado. C.- La reducción del capital. 1.- Concepto, clases y funciones. 2.- Régimen común y peculiaridades de los distintos supuestos. D.- Reducción y aumento de capital simultáneos.

Lección 8: **LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (1)**

I.- INTRODUCCIÓN. A.- Origen y evolución histórica. 2.- La sociedad de responsabilidad limitada en el Derecho español. Orígenes, desarrollo y reforma. II. - CARACTERIZACION GENERAL. A.- El modelo tipológico. La llamada Sociedad Limitada Nueva Empresa. B.- Rasgos fundamentales de



caracterización. Límites con la Sociedad Anónima. III. LA FUNDACION Y NULIDAD DE LA SOCIEDAD: PECULIARIDADES. IV.- LAS PARTICIPACIONES SOCIALES. A.- Caracterización general. B.- Transmisión de las participaciones. 1.- Aspectos generales. 2.- Transmisión "inter vivos". 3.- Transmisión "mortis causa". 4.- Transmisiones forzosas. C. Derechos reales sobre participaciones. D.- Negocios sobre las propias participaciones. E.- Participaciones privilegiadas y especiales.

Lección 9: **LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (2)**

V.- ESTRUCTURA ORGÁNICA. A.- La Junta General de socios. 1.- Caracterización y competencia. 2.- Procedimiento de constitución y adopción de acuerdos. 3.- El deber de abstención. 4.- Impugnación de acuerdos. B.- El órgano de administración. 1.- Caracterización. 2.- Formas de organización. 3.- Estatuto personal de los administradores. a) Nombramiento y duración. Los administradores suplentes. b) Capacidad y prohibiciones. c) Funciones. El poder de representación. d) Responsabilidad. VI. LA MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS SOCIALES. A.- Aspectos comunes. B.- El aumento de capital. El derecho de preferencia. C.- La reducción de capital. La responsabilidad de los socios reembolsatarios. VII.- SEPARACIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS. A.- Separación de socios. B.- Exclusión de socios. C.- Aspectos comunes. VIII. LA SOCIEDAD LIMITADA NUEVA EMPRESA. ESPECIALIDADES DE RÉGIMEN.

Lección 10: **LA SOCIEDAD UNIPERSONAL. LA SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES. LA SOCIEDAD ANÓNIMA EUROPEA**

I.- LA SOCIEDAD UNIPERSONAL. A.- Caracterización y funciones. B.- Su tratamiento por el Derecho. Antecedentes y situación actual. C.- Especialidades de régimen. 1.- Supuestos y publicidad. Consecuencias de la falta de publicidad. 2.- Decisiones del socio único. 3.- Contratación del socio único con la sociedad. II.- LA SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES. A.- Caracterización. B.- Especialidades de régimen. 1.- Denominación. 2.- Estatuto de los socios. Los socios colectivos. 3.- Modificación de los estatutos sociales. III.- LA SOCIEDAD ANÓNIMA EUROPEA (SE). A.- Antecedentes. B.- Caracterización, funciones y fuentes. C.- Constitución y vías de acceso a la SE. 1.- Constitución por fusión. 2.- Creación de una SE holding. 3.- Constitución de una SE filial. 4.- Transformación de una Sociedad Anónima en SE. D.- Estructura orgánica. E.- El régimen de implicación de los trabajadores. F.- El traslado de sede a otro Estado miembro. G.- Otros aspectos de régimen jurídico.

Lección 11 **LA SOCIEDAD COOPERATIVA. LA SOCIEDAD LABORAL**

I. LA SOCIEDAD COOPERATIVA. A. Concepto. B. Régimen jurídico. C. Clases de cooperativas. II. LA SOCIEDAD LABORAL. A. Concepto. B. Régimen jurídico. La Nueva Ley de Sociedades Laborales C. Clases: La sociedad anónima laboral y la sociedad de responsabilidad Limitada Laboral. D. Empresas participadas por los trabajadores.

Lección 12: **LAS CUENTAS ANUALES DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL**

I.- INTRODUCCION. II.- LAS CUENTAS ANUALES. A.- Formación y aprobación. B.- La Auditoría legal de las cuentas anuales. C.- El Balance. 1.- Estructura. El Balance abreviado. 2.- Reglas de valoración. 3.- Las reservas. D.- La Cuenta de pérdidas y ganancias. E.- La Memoria anual. F.- Otros documentos. El informe de gestión. G.- Depósito y publicidad. IV.- EL RESULTADO. A.- Concepto. B.- Aplicación. C.- Los dividendos a cuenta. V.- derechos de los SOCIOS en relación con las cuentas anuales. VI.- la cuentas consolidadas de grupo.

Lección 13: **DISOLUCION Y LIQUIDACION DE SOCIEDADES**

i.- introducción. A.- Concepto de disolución. B.- Concepto de liquidación. II. disolución y liquidación de sociedades personalistas. A.- Causas de disolución. B.- Liquidación y división del haber común. III.- disolución y liquidación de sociedades de capital. A.- De las sociedades anónimas. 1.- Causas y requisitos de la disolución. Deberes y responsabilidad de los administradores. 2.- El proceso de liquidación. a) Órganos de la liquidación y facultades. b) Operaciones de la liquidación. B.- De las



sociedades de responsabilidad limitada. Iv.- disolución y liquidación de otras sociedades. V- REACTIVACION DE LA SOCIEDAD.

Lección 14: **LAS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES DE LAS SOCIEDADES. GRUPOS DE SOCIEDADES**

I.- LA CATEGORÍA DE LAS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES DE LAS SOCIEDADES. II.- transformación de sociedades. A.- Concepto, función económica, y supuestos. Efectos comunes. B.- Transformación de sociedad anónima. C.- Transformación en sociedad anónima. D.- Otros supuestos. III.- FUSION DE SOCIEDADES. A.- Concepto, función económica y clases. Sociedades que pueden fusionarse entre sí. B.- Procedimiento. El proyecto de fusión. C.- Efectos de la fusión. D.- Medidas de protección de acreedores, socios, trabajadores, obligacionistas y titulares de derechos especiales. E.- Nulidad de la fusión. F.- Fusiones especiales. IV.- ESCISION DE SOCIEDADES. A.- Concepto, función económica y clases. B.- Particularidades de régimen respecto a la fusión. V.- CESIÓN GLOBAL DE ACTIVO Y PASIVO. VI.- LOS GRUPOS DE EMPRESAS. A.- Delimitación del fenómeno y función económica. B.- Situación del Derecho español, comunitario y comparado. C.- Modalidades. D.- Principales problemas.

5. **Métodos docentes y principios metodológicos**

Clase magistral participativa para la parte teórica de la asignatura.

-Cursos monográficos y tarea de seminarios programados, utilizando la metodología del aprendizaje basado en problemas.

Para los casos prácticos a realizar en clase:

- Teoría del caso
- Aprendizaje-cooperativo

**6. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura**

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORA S	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORA S
Clases teórico-prácticas	40	Estudio y trabajo autónomo individual	70
Seminarios	10	Estudio y trabajo autónomo grupal	20
Tutorías grupales	5		
Evaluación	5		
Total presencial	60	Total no presencial	90

7. Sistema y características de la evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Prueba final escrita	15%	Versará sobre los contenidos del programa de la asignatura
Trabajo individual	80%	
Asistencia activa y participación en clase	5%	

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- **Convocatoria ordinaria:**

Si el alumno/a se presenta a la convocatoria ordinaria de examen, el último día de entrega del trabajo individual coincidirá con la fecha de la prueba final escrita en convocatoria ordinaria, atendiendo a los procedimientos de evaluación anteriormente indicados

- **Convocatoria extraordinaria:**

Si el alumno/a se presenta a la convocatoria extraordinaria de examen, el último día de entrega del trabajo individual, coincidirá con la fecha de la prueba final escrita en convocatoria extraordinaria, atendiendo a los procedimientos de evaluación anteriormente indicados.

○

8. Consideraciones finales

A continuación, se añaden algunas referencias bibliográficas de interés para el alumnado

MANUALES



- BARBA DE VEGA, J./CALZADA CONDE, M.A./MUÑOZ DELGADO,C., *Introducción al Derecho Mercantil (ADE)*, Navarra, Thomson Reuters Aranzadi, 2015
- BROSETA, M., *Manual de Derecho Mercantil* 2 vol. (Madrid, 2009)
- EIZAGUIRRE, J.M., *Derecho Mercantil* (Madrid, 2001)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., Y OTROS, *Derecho Mercantil*, (Barcelona, 2012, dos tomos)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., Y OTROS, *Lecciones de Derecho Mercantil*, (Madrid, 2019)
- JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G., y Otros, *Nociones de Derecho Mercantil*, Madrid, Marcial Pons, 2019.
- SÁNCHEZ CALERO, F., *Instituciones de Derecho Mercantil* (Madrid, 2015), dos tomos)
- SÁNCHEZ CALERO, F., *Principios de Derecho Mercantil* (Madrid, 2015)
- URÍA, R., *Derecho Mercantil* (Madrid, 2009)
- VICENT CHULIÁ, F., *Compendio crítico de Derecho Mercantil* (3ª edición, Valencia, 1990/91, dos tomos)
- VICENT CHULIÁ, F., *Introducción al Derecho Mercantil* (Valencia, 2012) 2 vol.

TEXTOS LEGALES

(Préstese atención al elegir el texto, de modo que el mismo esté actualizado)

Editorial Civitas: *Código de Comercio y Leyes Complementarias*

Editorial Civitas: *Legislación Hipotecaria y del Registro Mercantil*

Editorial Tecnos: *Código de Comercio y Legislación Mercantil*

Editorial Aranzadi: *Código de comercio y otras normas mercantiles*

