

**Guía docente de la asignatura: Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales**

Asignatura	Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales		
Materia	Optativa		
Módulo	M5 Optativo		
Titulación	Asignatura Transversal Máster Universitario en Ingeniería de Montes. Máster Universitario en Ingeniería Agronómica.		
Plan		Código	52045
Periodo de impartición	1er semestre	Tipo/Carácter	Optativo
Nivel/Ciclo	Máster	Curso	Segundo
Créditos ECTS	6		
Lengua en que se imparte	Española		
Profesor/es responsable/s	Raúl Araújo Torres		
Datos de contacto (E-mail, teléfono...)	e-mail: araujo@iaf.uva.es Tfno.: (+34)979108371 Fax: (+34)979108302		
Horario de tutorías	????		
Departamento	Ingeniería Agrícola y Forestal		

1. Situación / Sentido de la Asignatura**1.1 Contextualización**

Sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales: Adquirir conocimientos, habilidades y actitudes necesarios, relacionadas con la integración de sistemas de Gestión de Riesgos Laborales en la Empresa, que se traduce en una mayor seguridad en la obtención de productos, acorde con las normativas española y europea establecidas.

1.2 Relación con otras materias

Esta materia es esencial para la formación de los alumnos en empresas relacionadas con:

Aprovechamientos y Productos Forestales, Repoblaciones, viveros y jardinería, Plagas y Enfermedades Forestales, Vías Forestales, Incendios Forestales, Hidrología forestal y recuperación de espacios degradados.

1.3 Prerrequisitos

Sin prerrequisitos



2. Competencias

Indicar las competencias que se desarrollan, de las descritas en el punto 3.2. de la memoria de verificación de la titulación y seleccionadas en el módulo, materia o asignatura correspondiente. Es conveniente identificarlas mediante letra y número, tal y como aparecen en la lista mencionada anteriormente.

2.1 Generales

G1, G2, G4 G5, G7, G8, G9, G10, G12, G14, G15, G16, G18, G19, G22, G23, G24, G25, G26, G27.

2.2 Específicas

Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios para la Implantación de los Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, e integrarlos en el Sistema de Gestión de las Empresas.





3. Objetivos

- G1 Conocer los elementos básicos del ejercicio profesional
- G2 Saber y aplicar los conocimientos en la práctica
- G3 Ser capaz de analizar y sintetizar
- G4 Ser capaz de organizar y planificar
- G5 Ser capaz de comunicarse de forma y escrita, tanto en foros especializados como para personas no expertas
- G6 Hablar, leer y escribir en una lengua extranjera (inglés y recomendable francés)
- G7 Poseer conocimientos, habilidades y destrezas de informática y de las tecnologías de información y comunicación (TIC)
- G8 Gestionar la información
- G9 Ser capaz de resolver problemas
- G10 Ser capaz de tomar decisiones
- G11 Conocer la organización académica y administrativa de la Universidad
- G12 Trabajar en equipo
- G13 Ser capaz de trabajar en un contexto local, regional, nacional o internacional
- G14 Desarrollar las relaciones interpersonales
- G15 Demostrar un razonamiento crítico
- G16 Tener un compromiso ético
- G17 Aprender de forma autónoma tanto de manera individual como cooperativa
- G18 Adaptarse a nuevas situaciones
- G19 Desarrollar la creatividad.
- G20 Ser capaz de liderar
- G21 Reconocer y apreciar otras culturas y costumbres así como de la diversidad y multiculturalidad
- G22 Ser capaz de tomar iniciativas y desarrollar espíritu emprendedor
- G23 Poseer motivación por la calidad
- G24 Comprometerse con los temas medioambientales
- G25 Comprometerse con la igualdad de sexo, tanto en los ámbitos laborales como personales, uso de lenguaje no sexista, ni racista
- G26 Comprometerse con la igualdad de derechos de la personas con discapacidad
- G27 Comprometerse con una cultura de la paz



4. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Clases teórico-prácticas (T/M)	15	Estudio y trabajo autónomo individual	45
Clases prácticas de aula (A)	2,5	Estudio y trabajo autónomo grupal	
Laboratorios (L)	10		
Prácticas externas, clínicas o de campo			
Seminarios (S)	2,5		
Tutorías grupales (TG)			
Evaluación			
Total presencial	30	Total no presencial	45





5. Bloques temáticos¹

Bloque 1: Marco Normativo.

Carga de trabajo en créditos ECTS:

Bloque 2: Aspectos de la no prevención, la Evaluación de Riesgos, la gestión integrada de la prevención.

Carga de trabajo en créditos ECTS:

Bloque 3: Otros aspectos.

Carga de trabajo en créditos ECTS:

a. Contextualización y justificación

b. Objetivos de aprendizaje

- G1 Conocer los elementos básicos del ejercicio profesional
- G2 Saber y aplicar los conocimientos en la práctica
- G3 Ser capaz de analizar y sintetizar
- G4 Ser capaz de organizar y planificar
- G5 Ser capaz de comunicarse de forma y escrita, tanto en foros especializados como para personas no expertas
- G6 Hablar, leer y escribir en una lengua extranjera (inglés y recomendable francés)
- G7 Poseer conocimientos, habilidades y destrezas de informática y de las tecnologías de información y comunicación (TIC)
- G8 Gestionar la información
- G9 Ser capaz de resolver problemas
- G10 Ser capaz de tomar decisiones
- G11 Conocer la organización académica y administrativa de la Universidad
- G12 Trabajar en equipo
- G13 Ser capaz de trabajar en un contexto local, regional, nacional o internacional
- G14 Desarrollar las relaciones interpersonales
- G15 Demostrar un razonamiento crítico
- G16 Tener un compromiso ético
- G17 Aprender de forma autónoma tanto de manera individual como cooperativa
- G18 Adaptarse a nuevas situaciones
- G19 Desarrollar la creatividad.
- G20 Ser capaz de liderar
- G21 Reconocer y apreciar otras culturas y costumbres así como de la diversidad y multiculturalidad
- G22 Ser capaz de tomar iniciativas y desarrollar espíritu emprendedor
- G23 Poseer motivación por la calidad
- G24 Comprometerse con los temas medioambientales
- G25 Comprometerse con la igualdad de sexo, tanto en los ámbitos laborales como personales, uso de lenguaje no sexista, ni racista
- G26 Comprometerse con la igualdad de derechos de la personas con discapacidad
- G27 Comprometerse con una cultura de la paz

c. Contenidos

¹ **Añada tantas páginas como bloques temáticos considere realizar.**



1. Introducción
2. La gestión integrada de la prevención
3. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales: su implantación y aplicación como instrumento básico de la acción preventiva en las empresas
4. Guía práctica para la elaboración documental en un Plan de Prevención de Riesgos Laborales
5. La evaluación de riesgos de los puestos de trabajo
6. Estructura de la planificación anual o periódica de acciones y medidas preventivas
7. El concierto de las actividades preventivas
8. Algunos ejemplos de modelos y sistemas de gestión normalizados o integrados
9. Legislación aplicable
10. Obligaciones de las partes
11. Modalidades organizativas
12. Las auditorías y la actuación administrativa
13. Entidades formativas
15. Responsabilidades y sanciones

d. Métodos docentes

Indicar los métodos docentes que se desarrollan, de acuerdo con los descritos en la ficha de módulo, materia o asignatura y recogidos en la memoria de verificación de la titulación.

e. Plan de trabajo

ACTIVIDADES NOTABLES	HORAS	FECHA aproximada/Entregas
Visita a Expobioenergía Visita a la Estación de Mecánica Agrícola del Ministerio de Agricultura	10 horas	Dentro del horario de la asignatura
Trabajos individuales. Preparación de un CD con documentación que irá recopilando el alumno a lo largo del curso.	30 horas	



f. Evaluación

EVALUACIÓN	PESO	OBSERVACIONES
Continua. Participación en clases y seminarios	50%	Tests esporádicos sobre los contenidos vistos
Trabajo individual	50%	Escrito y exposición oral

g. Bibliografía básica

A. L. Sánchez Iglesias, F. Villalobos Cabrera y A. Cirujano González. Manual de gestión de la prevención de riesgos laborales. FREMAP

8. Consideraciones finales