



FACULTAD de CIENCIAS EMPRESARIALES y del TRABAJO de SORIA

Guía Docente de la Asignatura Derecho de Sociedades

Grado en Relaciones Laborales y Recursos
Humanos Curso 2019/20



Universidad de Valladolid

**0.- PRESENTACION**

Asignatura	Derecho de Sociedades		
Materia	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales		
Módulo	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales		
Titulación	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		
Plan	443	Código	41915
Periodo de impartición	1 ^{er} cuatrimestre	Tipo/Carácter	Optativa
Nivel/Ciclo	GRADO	Curso	4 ^o
Créditos ECTS	6		
Lengua en que se imparte	Castellano		
Profesor/es responsable/s	Prof. Alfredo García Tejero		
Datos de contacto (E-mail, teléfono...)	_____		
Horario de tutorías	Consultar en la página Web		
Departamento	DERECHO MERCANTIL, DERECHO DEL TRABAJO E INTERNACIONAL PRIVADO		



1. Situación / Sentido de la Asignatura

1.1 Contextualización

La asignatura de Derecho de Sociedades se enmarca dentro de los elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales, optativa para los egresados en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Se trata de una asignatura que tienen como objetivo fundamental familiarizar al alumno con la regulación jurídica de las sociedades, lo que le permitirá en su futura actividad profesional abordar con mayores garantías el manejo de la información jurídica.

Conviene subrayar que el aprendizaje de esta materia se llevará a cabo teniendo en consideración que se trata de una materia jurídica impartida en una Facultad de Ciencias Empresariales y del Trabajo, con lo que se prestará una especial atención a aquellas cuestiones que tienen un mayor entronque con el mundo de la empresa y los mercados.

1.2 Relación con otras materias

Relacionado con:

- Introducción al Derecho Civil (1^{er} curso, 1^{er} cuatrimestre).
- Introducción al Derecho de la Empresa (1^{er} curso, 2^o cuatrimestre).

1.3 Prerrequisitos

Ninguno.

Se recomienda haber cursado las asignaturas: "Introducción al Derecho Civil" (1^{er} curso, 1^{er} cuatrimestre) e "Introducción al Derecho de la Empresa" (1^{er} curso, 2^o cuatrimestre).

2. Competencias

2.1. Competencias Generales

- CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG.2. Capacidad de organización y planificación
- CG.3. Comunicación oral y escrita en lengua nativa
- CG.6. Capacidad de gestión de la información
- CG.7. Resolución de problemas
- CG.8. Toma de decisiones
- CG.9. Trabajo en equipos
- CG.12. Habilidades en las relaciones interpersonales
- CG.14. Razonamiento crítico
- CG.16. Aprendizaje autónomo
- CG.21. Motivación por la calidad



2.2. Competencias Específicas

CE 1. Marco normativo regulador de las relaciones laborales (Elementos Jurídicos Básicos)

CE.13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas

CE.25. Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales

CE.35. Aplicar los conocimientos a la práctica

3. Objetivos

- Conocer el significado de la regulación jurídica
- Conocer las distintas formas de organización jurídica de la empresa, y concretamente, al empresario social.
- Detectar, de entre todas las formas posibles de organización empresarial, cuál es la más adecuada en cada caso concreto
- Conocer y manejar la organización interna y las relaciones entre sus miembros: socios entre sí, socios con la sociedad.
- Dominar las manifestaciones externas del tipo elegido: administración, representación, responsabilidad.
- Dominar el lenguaje jurídico.
- Realizar un juicio crítico respecto a las cuestiones jurídicas planteadas.



4. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Clases teórico-prácticas (T/M)	28	Estudio y trabajo autónomo individual	60
Clases prácticas de aula (A)	12	Estudio y trabajo autónomo grupal	30
Seminarios (S)	10		
Tutorías grupales (TG)	5		
Evaluación	5		
Total presencial	60	Total no presencial	90

5. BLOQUES TEMÁTICOS

5.1. Bloque temático único

a. Contextualización y justificación

El importante incremento del número de sociedades, hacen del Derecho de Sociedades una de las ramas más importantes del Derecho Mercantil. Se trata de una asignatura que tienen como objetivo fundamental familiarizar al alumno con la regulación jurídica de las sociedades, lo que le permitirá en su futura actividad profesional abordar con mayores garantías el manejo de la información jurídica.

b. Objetivos de aprendizaje

- Conocer el significado de la regulación jurídica
- Conocer las distintas formas de organización jurídica de la empresa, y concretamente, al empresario social.
- Detectar, de entre todas las formas posibles de organización empresarial, cuál es la más adecuada en cada caso concreto
- Dominar las manifestaciones externas del tipo elegido: administración, representación, responsabilidad.
- Dominar el lenguaje jurídico.
- Realizar un juicio crítico respecto a las cuestiones jurídicas planteadas.



c. Contenidos

Introducción al Derecho de Sociedades.

Sociedades personalistas.

Sociedades capitalistas.

Otras formas sociales: Sociedades de base mutualista, las sociedades cotizadas y de profesionales y las uniones de empresarios y los grupos de sociedades.

Modificaciones estatutarias en los distintos tipos sociales.

Separación y exclusión de socios. La disolución y liquidación de sociedades.

Modificaciones estructurales de las sociedades: fusión, escisión, transformación.

6. Métodos docentes

- Clase magistral
- Clase práctica
- Tutoría individual o grupal y otras actividades

7. Plan de trabajo y Horario

Plan de trabajo: Véase epígrafe 4

Horario: Consultar en la página Web

8. Evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Examen final escrito u oral	60%	Es necesario obtener al menos un 4/10 en la prueba escrita, para poder proceder a la valoración del resto de actividades.
Trabajo e informes realizados por el alumno o grupo de trabajo. Valoración de la actitud y participación del alumno en las actividades formativas.	40%	



9. Bibliografía

9.1. Bibliografía básica

BROSETA PONT, M., *Manual de derecho mercantil*, vol. 1 (ed. Tecnos), última edición disponible

BERCOVITZ RODRÍGUEZ-CANO, A. et al., *Sociedades mercantiles*, (ed. Aranzadi), última edición disponible

JIMÉNEZ SÁNCHEZ, G.J. (coord.), *Derecho Mercantil*, vol. 3 (ed. Ariel), última edición disponible

JIMÉNEZ SÁNCHEZ G.J. y DÍAZ MORENO, A. (coords.), *Lecciones de Derecho Mercantil* (ed. Tecnos), última edición disponible

SÁNCHEZ CALERO, F., *Principios de Derecho Mercantil* (ed. Aranzadi), última edición disponible

SÁNCHEZ CALERO, F. y SÁNCHEZ-CALERO GUILARTE, J., *Instituciones del Derecho Mercantil*, vol. 1 (ed. Aranzadi), última edición disponible

MENÉNDEZ, A. y ROJO, A. (dirs.), *Lecciones de derecho mercantil*, vol. 1 (ed. Thomson-Civitas), última edición disponible

VICENT CHULIÁ, F., *Introducción al Derecho Mercantil*, vol. 1 (ed. Tirant lo Blanch), última edición disponible

9.2. Bibliografía complementaria

La bibliografía especializada, destinada apoyar el desarrollo de los casos propuestos, se facilitará por el profesor o será recopilada por el alumno según las indicaciones del docente.

Otros recursos necesarios

- Legislación mercantil: Código de Comercio y otras leyes mercantiles
- Artículos doctrinales y documentos publicados en revistas científicas especializadas: Revista de Derecho Mercantil, Derecho de los Negocios, Revista de Derecho de Sociedades
- Bases de datos suscritas por la Universidad: www.laleydigital.es; www.iustel.com; www.westlaw.es
- Material proporcionado por el profesor a través del Campus Virtual (Moodle)