

**Proyecto/Guía docente de la asignatura**

<b>Asignatura</b>	<b>Gestión de Directivos y Trabajadores desplazados</b>		
<b>Materia</b>	D1. Internacionalización de la Empresa		
<b>Módulo</b>	Actividad Empresarial		
<b>Titulación</b>	Máster Comercio Exterior		
<b>Plan</b>	631	<b>Código</b>	54808
<b>Periodo de impartición</b>	2º Cuatrimestre	<b>Tipo/Carácter</b>	OB
<b>Nivel/Ciclo</b>		<b>Curso</b>	
<b>Créditos ECTS</b>	3		
<b>Lengua en que se imparte</b>	Inglés		
<b>Profesor/es responsable/s</b>	Sara Pinillos Franco - Sergio Castaño Riaño		
<b>Datos de contacto (E-mail, teléfono...)</b>	<a href="mailto:sara.pinillos@uva.es">sara.pinillos@uva.es</a> / <a href="mailto:sergio.castano@uva.es">sergio.castano@uva.es</a>		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas y CIM		



## 1. Situación / Sentido de la Asignatura

---

### 1.1 Contextualización

---

### 1.2 Relación con otras materias

---

### 1.3 Prerrequisitos

---





## 2. Competencias

---

### 2.1 Generales

---

### 2.2 Específicas

---





### 3. Objetivos

### 4. Contenidos y/o bloques temáticos

#### Bloque 1: "Internacionalización y necesidades de RRHH"

Carga de trabajo en créditos ECTS:

##### a. Contextualización y justificación

##### b. Objetivos de aprendizaje

##### c. Contenidos

##### d. Métodos docentes

##### e. Plan de trabajo

- 5 h. dedicadas a clase teórico-expositiva **virtual mediante videoconferencia**. Se facilitarán los textos y lecturas apropiadas.
- 5 h. dedicadas a clases prácticas con manejo de materiales, lecturas, aprendizaje cooperativo y puesta en común de ejercicios propuestos.
- 5 h. dedicadas a actividades académicamente dirigidas; visionado crítico de material videográfico.
- **Las clases on-line quedarán grabadas y estarán disponibles en el campus-virtual**

##### f. Evaluación

- **Valoración de los ejercicios, casos prácticos y demás actividades del aula virtual.**

##### g. Bibliografía básica

##### h. Bibliografía complementaria

##### i. Recursos necesarios

##### j. Temporalización



**Bloque 2: “Singularidades de la Gestión de RRHH a nivel Internacional”**

Carga de trabajo en créditos ECTS:

**a. Contextualización y justificación**

**b. Objetivos de aprendizaje**

**c. Contenidos**

**d. Métodos docentes**

**e. Plan de trabajo**

- 5 h. dedicadas a clase teórico-expositiva **virtual mediante videoconferencia**. Se facilitarán los textos y lecturas apropiadas.
- 5 h. dedicadas a clases prácticas con manejo de materiales, lecturas, aprendizaje cooperativo y puesta en común de ejercicios propuestos.
- 5 h. dedicadas a actividades académicamente dirigidas; visionado crítico de material videográfico.
- Todo alumno realizará y expondrá, obligatoriamente, un ensayo sobre los aspectos más relevantes de la expatriación de personal a un destino-país específico.
- **Las clases on-line quedarán grabadas y estarán disponibles en el campus-virtual**

**f. Evaluación**

- Valoración de los ejercicios, casos prácticos y demás actividades del aula.

**g. Bibliografía básica**

**h. Bibliografía complementaria**

**i. Recursos necesarios**

**j. Temporalización**

CARGA ECTS	PERIODO PREVISTO DE DESARROLLO
1.5	15 sesiones



#### 4. Métodos docentes y principios metodológicos

A lo largo de la asignatura iremos complementando diferentes métodos de aprendizaje. La clase magistral VIRTUAL será el punto de partida para que los alumnos puedan analizar casos prácticos. En este sentido, realizaremos simulaciones y estudios de casos reales. La actividad en clase estará centrada en la puesta en práctica de métodos deductivos e inductivos con los que el alumno tendrá que trabajar para establecer sus conclusiones. Se tratará, en todo caso, de clases activas en las que los estudiantes desarrollarán sus actividades en ocasiones grupo y en otras de modo individual.

Para esta asignatura se han habilitado las herramientas disponibles en el Campus Virtual, tales como clases virtuales en directo que permiten al profesor interactuar y estar en contacto permanente con los alumnos, así como clases grabadas con el objetivo de que el alumnado pueda acceder a ellas en el momento que estimen oportuno y las veces que consideren necesario. De este modo, la programación del curso solo ha requerido de una ligera adaptación a las circunstancias excepcionales causadas por el COVID19.

#### 6. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Clases teóricas	9	Trabajo autónomo sobre contenidos teóricos	13,5
Clases prácticas	9	Trabajo autónomo sobre contenidos prácticos	13,5
Actividades académicamente dirigidas	8	Realización de trabajos, informes, memorias...	12
Evaluación	4	Preparación orientada a la evaluación	6
Total presencial	30	Total no presencial	45

#### 7. Sistema y características de la evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Evaluación continua	20%	Lecturas, casos prácticos, simulaciones y pruebas tipo test.
Entrega y exposición de un trabajo final	80%	Se enviará a través del campus virtual un



		video exponiendo las principales conclusiones.

**CRITERIOS DE CALIFICACIÓN**

- **Convocatoria ordinaria:**
  - Evaluación Continua
- **Convocatoria extraordinaria:**
  - Examen Oral por Videoconferencia

**8. Consideraciones finales**

