



Universidad de Valladolid

CET

FACULTAD de
CIENCIAS EMPRESARIALES
y del TRABAJO de SORIA

**GRADO
PROGRAMA DE ESTUDIOS CONJUNTO
ADE/RLLRRH**

GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

**SOCIOLOGÍA DE LAS
ORGANIZACIONES Y DE LAS
RELACIONES INDUSTRIALES**

**CURSO
2021/2022**

**Guía docente de la asignatura**

Asignatura	Sociología de las Organizaciones y las Relaciones Industriales		
Materia	Sociología y Técnicas de Investigación Social		
Módulo			
Titulación	Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos Programa Conjunto de Grado de Administración y Dirección de Empresas y Grado de relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Plan	443	Código	41892
Periodo de impartición	1º Semestre	Tipo/Carácter	Formación Básica
Nivel/Ciclo	Grado	Curso	1º
Créditos ECTS	6 ECTS		
Lengua en que se imparte	Español		
Profesor/es responsable/s	D. Juan Romay Coca		
Datos de contacto (E-mail, teléfono...)	Despacho 022 (Facultad Educación) Email: juancoca@soc.uva.es		
Horario de tutorías	Ver Web Uva		
Departamento	Sociología y Trabajo Social (Área Sociología)		

1. Situación / Sentido de la Asignatura**1.1 Contextualización**

La asignatura forma parte del módulo de Formación Básica del Título. La asignatura incluye competencias básicas y específicas para el ejercicio profesional de graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Tras cursar la asignatura de Sociología del Trabajo, el objetivo de esta asignatura en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos es continuar dando una visión específica de las organizaciones que intervienen en el marco de las relaciones laborales y su entorno, proporcionando un conocimiento adecuado de los procesos y dinámicas que caracterizan la organización del trabajo y las relaciones laborales en las sociedades actuales. Igualmente, se pretende familiarizar a los estudiantes con las principales fuentes de análisis empírico de las relaciones laborales. De esta forma se complementarán los conocimientos ya adquiridos, desde dos perspectivas: por un lado el sistema industrial y la empresa como unidad de análisis, y por otro la intervención del Estado como elementos que configuran las Relaciones Industriales.



1.2. Relación con otras materias

Sociología del Trabajo, Teoría de las Relaciones Laborales, Mujer y Trabajo (Optativa)

1.3. Prerrequisitos

No hay prerrequisitos

2. Competencias

2.1. Generales

CG.1. Capacidad de análisis y síntesis
CG.9. Trabajo en equipos
CG.14. Razonamiento crítico
CG.16. Aprendizaje autónomo

2.2. Específicas

CE.5. Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social
CE.15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
CE.16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
CE.28. Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral
CE.32. Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
CE.34. Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
CE.36. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

3. Objetivos

4. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Clases teóricas	45	Estudio y trabajo autónomo individual	25
Clases prácticas (Seminarios y ejercicios)	15	Trabajo autónomo grupal	65
Laboratorios			
Prácticas externas, clínicas o de campo			
Tutorías personalizadas			
Otras actividades			
Total presencial	60	Total no presencial	90



5. Bloques temáticos

Bloque I. SOCIOLOGÍA Y SOCIEDAD DE LAS ORGANIZACIONES

Carga de trabajo en créditos ECTS: 1,2

a. Contextualización y justificación

b. Objetivos de aprendizaje

- Conocer la dinámica de las organizaciones y la expansión de éstas a partir de la industrialización y la complejidad de la sociedad.
- comprender y explicar los fenómenos sociales desde la perspectiva sociológica.
- conocer cómo se realiza un trabajo de investigación social

c. Contenidos

- Breve repaso a la perspectiva sociológica y a la investigación social
- El estudio de las organizaciones
- Las sociedades industriales avanzadas y la sociedad de la información

d. Métodos docentes

Clases teóricas
Clases prácticas
Seminarios y tutorías

e. Plan de trabajo

Clase magistral sobre contenidos teóricos.

Actividades prácticas individuales o grupales como ejercicios concretos, lecturas de textos y visionado de videos que se pondrán en común. Destacará a lo largo del semestre la elaboración obligatoria de un trabajo de investigación social sobre una organización económica o laboral (empresas, sindicato, organismo público,...)

f. Bibliografía básica

LUCAS MARTÍN, A. y GARCÍA RUIZ, P. (2002): *Sociología de las Organizaciones*, Madrid: Mc GrawHill. Cap. 1, 3, 4.

MACIONIS, J.J. y PLUMMER, K. (2001): *Sociología*, Madrid: Prentice Hall. Cap. 1 y 2.

g. Bibliografía complementaria

h. Recursos necesarios

Lecturas teóricas, bases de datos, videos y otro tipo de documentación que se proporcionara a través del Campus Virtual.

Bloque II. TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

Carga de trabajo en créditos ECTS: 1,2

a. Contextualización y justificación

Que el alumno/a conozca y explique la evolución teórica y conceptual del estudio de las organizaciones, especialmente de la organización de la producción. Vamos a distinguir cuatro etapas que constituyen diferentes perspectivas ante la relación entre el ser humano y la organización.

b. Objetivos de aprendizaje

- conocer las teorías clásicas de la organización
- comprender los planteamientos críticos con las teorías basadas en la racionalización de la ejecución de las tareas.



- Comprender el concepto de sistema para estudiar la complejidad a la que está abocada la sociedad contemporánea.

c. Contenidos

- La Teoría clásica de la organización
- La organización informal. La escuela de las Relaciones Humanas
- La teoría de sistemas
- Las teorías institucionales

d. Métodos docentes

Clases teóricas
Clases prácticas
Seminarios y tutorías

e. Plan de trabajo

Clase magistral sobre contenidos teóricos.
Actividades prácticas individuales o grupales como ejercicios concretos, lecturas de textos y visionado de videos que se pondrán en común.

f. Bibliografía básica

LUCAS MARTÍN, A. y GARCÍA RUIZ, P. (2002): *Sociología de las Organizaciones*, Madrid: Mc GrawHill. Cap. 5,6,7 y 8.

g. Bibliografía complementaria

h. Recursos necesarios

Lecturas teóricas, bases de datos, videos y otro tipo de documentación que se proporcionara a través del Campus Virtual.

Bloque II. ASPECTOS CENTRALES DE LA ORGANIZACIÓN

Carga de trabajo en créditos ECTS:

1,2

a. Contextualización y justificación

Que el alumno/a conozca las principales dimensiones que definen los problemas básicos de todas las organizaciones. En primer lugar, el sistema de roles o conjunto de posiciones ocupadas por las personas que integran la organización laboral. A continuación, la estructura social que articula la división interna de las tareas, así como los flujos de información y decisiones que origina esa división. Igualmente, atenderemos a la cultura de la organización. Y, por último, atenderemos a la estructura material de la organización: objetos, lugares e instrumentos que se relacionan con las actividades y objetivos organizativos.

b. Objetivos de aprendizaje

c. Contenidos

- El sistema de roles
- La estructura social de la organización
- La estructura material de la organización
- La cultura de la organización

d. Métodos docentes

Clases teóricas
Clases prácticas
Seminarios y tutorías



e. Plan de trabajo

Clase magistral sobre contenidos teóricos.

Actividades prácticas individuales o grupales como ejercicios concretos, lecturas de textos y visionado de videos que se pondrán en común.

f. Bibliografía básica

LUCAS MARTÍN, A. y GARCÍA RUIZ, P. (2002): *Sociología de las Organizaciones*, Madrid: Mc GrawHill. Cap. 9,10, 11 y 12.

g. Bibliografía complementaria

h. Recursos necesarios

Lecturas teóricas, bases de datos, videos y otro tipo de documentación que se proporcionara a través del Campus Virtual.

Bloque IV. PROBLEMAS EN LA SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

Carga de trabajo en créditos ECTS:

1,2

a. Contextualización y justificación

El alumno/a tiene que comprender que la participación en el trabajo es uno de los problemas sociales más importantes de las empresas en las sociedades avanzadas. Así mismo, es importante conocer y entender qué es la satisfacción en el trabajo y, un tema muy relacionado con ésta como el absentismo laboral. Por último, se atiende a la comunicación dentro de las organizaciones y a sus problemas internos y externos.

b. Objetivos de aprendizaje

c. Contenidos

- La participación en el trabajo
 - El problema de la motivación
 - Los procesos de comunicación
-

d. Métodos docentes

Clases teóricas
Clases prácticas
Seminarios y tutorías

e. Plan de trabajo

Clase magistral sobre contenidos teóricos.

Actividades prácticas individuales o grupales como ejercicios concretos, lecturas de textos y visionado de videos que se pondrán en común.

f. Bibliografía básica

LUCAS MARTÍN, A. y GARCÍA RUIZ, P. (2002): *Sociología de las Organizaciones*, Madrid: Mc GrawHill. Cap. 13, 14 y 15.

g. Bibliografía complementaria



h. Recursos necesarios

Lecturas teóricas, bases de datos, videos y otro tipo de documentación que se proporcionara a través del Campus Virtual.

6. Temporalización (por bloques temáticos)

BLOQUE TEMÁTICO	CARGA ECTS	PERIODO PREVISTO DE DESARROLLO
Bloque I	1,2	3 semanas
Bloque II	1,2	3 semanas
Bloque III	1,2	3 semanas
Bloque IV	1,2	3 semanas

7. Sistema de calificaciones

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Parte teórica: Se utilizarán los siguientes instrumentos: PRUEBAS ESCRITAS Así mismo, se añadirán actividades tales como Kahoot, preguntas de evaluación puntuales, foros, resolución de problemas, etc.	60%	Todas las actividades relacionadas con la asignatura, clases, exposiciones, trabajos, foros, etc. serán presenciales.
Parte práctica: Se utilizará como instrumentos de evaluación: Trabajo práctico. Además, será posible realizar análisis de documentos, estudios de casos, juegos de simulación, resolución de problemas,...	40%	Todas las actividades relacionadas con la asignatura, clases, exposiciones, trabajos, foros, etc. serán presenciales.
Las tareas planteadas (actividades de la asignatura, trabajo práctico, análisis de documentos, estudios de casos, juegos de simulación, resolución de problemas, exposiciones orales...) no podrán ser entregadas en ningún caso más tarde de la fecha establecida al efecto.		
Será necesario tener una calificación equivalente a cuatro sobre diez en cada una de las partes de la asignatura (teoría y práctica) para que las calificaciones entre la teoría y la práctica puedan sumarse.		
NOTA: Aquellas personas que no puedan asistir a clase y que así lo expresen por escrito, podrán presentarse, exclusivamente, a la prueba escrita final el día y hora establecidos oficialmente para tal evaluación.		

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- **Convocatoria ordinaria:**
 - Será necesario tener una calificación equivalente a cuatro sobre diez en cada una de las partes de la asignatura (teoría (60% de la calificación final) y práctica (40% de la calificación final)) para que las calificaciones entre la teoría y la práctica puedan sumarse.

- **Convocatoria extraordinaria:**
 - Será necesario tener una calificación equivalente a cuatro sobre diez en cada una de las partes de la asignatura (teoría (60% de la calificación final) y práctica (40% de la calificación final)) para que las calificaciones entre la teoría y la práctica puedan sumarse.