

**Proyecto/Guía docente de la asignatura**

Se debe indicar de forma fiel cómo va a ser desarrollada la docencia. Esta guía debe ser elaborada teniendo en cuenta a todos los profesores de la asignatura. Conocidos los espacios y profesorado disponible, se debe buscar la máxima presencialidad posible del estudiante siempre respetando las capacidades de los espacios asignados por el centro y justificando cualquier adaptación que se realice respecto a la memoria de verificación. Si la docencia de alguna asignatura fuese en parte online, deben respetarse los horarios tanto de clase como de tutorías). La planificación académica podrá sufrir modificaciones de acuerdo con la actualización de las condiciones sanitarias.

Asignatura	PRACTICAS EN EMPRESA		
Materia	PRACTICAS EN EMPRESA		
Módulo			
Titulación	MÁSTER EN ENERGÍA: GENERACIÓN, GESTIÓN Y USO EFICIENTE		
Plan	616	Código	54388
Periodo de impartición	2do curso - 1er cuatrimestre	Tipo/Carácter	OB
Nivel/Ciclo	Máster	Curso	2020-21
Créditos ECTS	18,0		
Lengua en que se imparte	Español		
Profesor/es responsable/s	Alfonso Horrillo Güemes (Coordinador Máster en Energía)		
Datos de contacto (E-mail, teléfono...)	alfhor@eii.uva.es		
Departamento(s)	Ing ^a Energética y Fluidomecánica		



1. Situación / Sentido de la Asignatura

1.1 Contextualización

La asignatura tiene carácter obligatorio en el Máster en Energía y es común para todos los alumnos.

Esta asignatura consiste en realización de prácticas en empresa con el doble objetivo de: aplicación de conocimientos adquiridos en las asignaturas del Máster, y la involucración en un entorno de trabajo real en una empresa o en un centro de investigación.

1.2 Relación con otras materias

La asignatura tiene relación con el resto de las asignaturas del primer cuatrimestre y del segundo cuatrimestre, puesto que la temática de las prácticas puede centrarse en cualquiera de las materias de dichas asignaturas.

1.3 Prerrequisitos

No hay.

El desarrollo del TFM puede hacerse en paralelo con las Prácticas en Empresa.





2. Competencias

2.1 Generales

- CG1. Capacidad de comunicación oral.
- CG2. Capacidad de comunicación escrita.
- CG3. Capacidad para aprender y trabajar de forma autónoma.
- CG4. Capacidad de resolución de problemas complejos.
- CG5. Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.
- CG6. Capacidad para trabajar en equipo de forma eficaz.
- CG7. Capacidad para diseñar y desarrollar proyectos.
- CG8. Capacidad para la creatividad y la innovación.
- CG9. Capacidad de evaluar.
- CG10. Capacidad para el manejo de especificaciones técnicas y para elaboración de informes técnicos.

2.2 Específicas

En función de la temática de la práctica pudiera ser cualquiera de las de las asignaturas vistas en los 2 primeros cuatrimestres:

- CE01. Capacidad de análisis del sector de la energía.
- CE02. Utilización eficaz de sistemas de medida y control en sistemas energéticos.
- CE03. Aplicación eficaz de herramientas de cálculo específicas para sistemas energéticos.
- CE04. Capacidad de seleccionar y dimensionar equipos convencionales de transformación energía.
- CE05: Capacidad de seleccionar y dimensionar sistemas de almacenamiento de energía.
- CE06. Capacidad de seleccionar y utilizar tecnologías del hidrógeno.
- CE07. Capacidad de seleccionar tecnologías y dimensionar centrales de energías renovables.
- CE08. Capacidad evaluar tecnologías utilizadas en centrales térmicas convencionales.
- CE09. Aplicación de la eficiencia energética y gestión energética en el sector industrial.
- CE10. Aplicación de la eficiencia energética en edificación.
- CE11. Aplicación de energías alternativas en el sector transporte.



3. Objetivos

Conocer un entorno de trabajo real, en el que hay que aplicar los conceptos adquiridos en las materias del Máster.

4. Contenidos

Estancias de prácticas en una empresa del sector energético o que desarrolla parte de su actividad en relación con aspectos energéticos, bajo la supervisión del tutor de la empresa y del tutor académico.

Se requiere la firma de un convenio entre la empresa o la institución de acogida y la UVA, que es tramitado por el Servicio de Prácticas de la UVA.

De acuerdo con la normativa de la UVA, se podrían considerar también como prácticas a efectos del requisito académico las realizadas en el seno de grupos de investigación o institutos de la propia UVA.

5. Métodos docentes y principios metodológicos

Se trata de una asignatura sin docencia formal, en la que el alumno desarrolla las actividades en un entorno laboral.

Adicionalmente, se podrá realizar un TFM sobre un tema directamente relacionado con actividad de las prácticas, que en todo caso tendrá una memoria de TFM distinta e independiente del informe de prácticas.

6. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
		Trabajo individual del estudiante en un entorno laboral	450
Total presencial	0	Total no presencial	450

7. Sistema y características de la evaluación

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Memoria sobre las prácticas acompañada del informe del tutor en la empresa	100%	La evaluación se realiza en base a los tutores. Podría ser requerida una presentación por parte del alumno para obtener aclaraciones que permitan una mejor evaluación



CRITERIOS DE CALIFICACIÓN						
<ul style="list-style-type: none">• Convocatoria ordinaria:<ul style="list-style-type: none">○ Los indicados en la tabla. Existe un baremo para cuantificar los siguientes aspectos:						
Calificación Tutor Empresa		Resultados de la práctica		Informe Alumno	Entorno	Calificación convocatoria Ordinaria
Aspectos personales	Aspectos profesionales	Resultados para el alumno	Resultados para la empresa	Aspectos formales	Circunstancias o dificultades	
1,25	1,25	2,5	2,5	1	1,5	
<ul style="list-style-type: none">• Convocatoria extraordinaria:<ul style="list-style-type: none">○ Iguales a las ordinarias						

8. Consideraciones finales

Todos los documentos con las instrucciones y modelos necesarios para desarrollar las prácticas y los correspondientes informes del alumno y del tutor están disponibles en el Campus Virtual.

Las estancias de prácticas en empresa se gestionan de acuerdo al procedimiento establecido en la UVA, incluyendo la firma de un convenio específico para cada estancia del alumno en la empresa.

Las estancias de prácticas se pueden realizar en el extranjero, en cuyo caso el informe del alumno y/o el del tutor se pueden realizar en inglés.

En caso de que el alumno del Máster ya esté trabajando en una empresa, se tendrá en cuenta esta circunstancia.