

## Proyecto/Guía docente de la asignatura

<b>Asignatura</b>	TRABAJO FIN DE MÁSTER		
<b>Materia</b>			
<b>Módulo</b>			
<b>Titulación</b>	MASTER EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		
<b>Plan</b>		<b>Código</b>	54535
<b>Periodo de impartición</b>		<b>Tipo/Carácter</b>	OBLIGATORIA
<b>Nivel/Ciclo</b>	MASTER	<b>Curso</b>	PRIMERO
<b>Créditos ECTS</b>	6		
<b>Lengua en que se imparte</b>	ESPAÑOL		
<b>Profesor/es responsable/s</b>	ISABEL M. PRIETO PASTOR MARIA BEGOÑA VILLARROYA LEQUERICAONANDIA		
<b>Datos de contacto (E-mail, teléfono...)</b>	iprieto@uva.es <a href="mailto:mbvillarroya@uva.es">mbvillarroya@uva.es</a> 983 184438		
<b>Departamento</b>	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y C.I.M./ ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD		

---

## **1. Situación / Sentido de la Asignatura**

---

### **1.1 Contextualización**

---

Esta asignatura, de carácter obligatorio, ha de ser cursada al final del Máster y en su desarrollo se pretende la integración de los conocimientos adquiridos a lo largo de todo el Máster. Consiste en un trabajo personal y autónomo del estudiante, cuya realización tiene por objeto integrar los contenidos y competencias que se han adquirido con el resto de asignaturas que conforman el plan de estudios. Siempre se desarrolla bajo la supervisión de un tutor que orientará al estudiante en su elaboración, y debe presentarse y defenderse de forma individual y pública. La asignación de temas y tutores puede hacerse a través de un acuerdo debidamente documentado entre el estudiante y el profesor tutor elegido. En ausencia de dicho acuerdo, el Comité del Título asignará a cada estudiante un tema entre los propuestos por los profesores del Máster.

### **1.2 Relación con otras materias**

---

Dado su carácter integrador, esta asignatura requiere conocer suficientemente las materias y asignaturas cursadas con anterioridad. Mediante el trabajo de fin de máster el alumno debe demostrar que posee las habilidades que conducen a elaborar, presentar y defender un trabajo de investigación o de recopilación, a partir de material original, mediante la utilización de la metodología científica adecuada. Este trabajo debe recoger la aplicación práctica a la materia objeto de estudio de los diversos conocimientos adquiridos durante el desarrollo de las materias teóricas impartidas en el máster

### **1.3 Prerrequisitos**

---

Son de aplicación los requisitos exigidos para el acceso al máster. La presentación del TFM requiere de la aprobación del tutor

---

## 2. Competencias

---

### 2.1 Generales

---

- G2. Ser capaz de llevar a cabo procesos de aprendizaje continuo, integrando nuevos conocimientos con la experiencia y el aprendizaje previo.
- G3. Poseer habilidades de apreciación del entorno, comprendiendo las organizaciones y el contexto en el que operan. Disponer de herramientas de decisión para aplicar capacidades estratégicas avanzadas en contextos nuevos, cambiantes, globalizados o multidisciplinares.
- G4. Disponer de capacidad de reflexión a partir de la integración de aprendizajes en diferentes áreas para saber abordar situaciones complejas.
- G5. Tener capacidad de formular juicios y tomar buenas decisiones a partir de información incompleta, integrando conocimientos e incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas.
- G6. Desarrollar habilidades interpersonales a fin de organizar, planificar y gestionar los recursos y el trabajo en equipo.

### 2.2 Específicas

---

- E1. Dominar los conceptos, procesos e instituciones de las funciones comercial y financiera de la empresa.
- E2. Manejar con soltura conceptos y aplicaciones de contabilidad, métodos cuantitativos y gestión de sistemas de información.
- E3. Conocer la teoría de la organización, comportamiento organizativo, gestión de personas y comunicación interpersonal.
- E4. Saber abordar procesos y problemas de gestión, tanto a nivel operativo como estratégico.
- E5. Utilizar una variedad de herramientas de investigación en el ámbito de los negocios y capacidades de consultoría.
- E6. Valorar el impacto del entorno en las organizaciones. En particular, del sistema jurídico, así como los cambios éticos, económicos, tecnológicos, sociales y político-legales.
- E7. Poseer capacidad para responder y gestionar los cambios dentro de la empresa.
- E8. Conocer los principales principios de estrategia de la empresa.
- E9. Fomentar el liderazgo en el seno del equipo directivo de la empresa y espíritu emprendedor.
- E10. Adquirir una comprensión de la importancia de la creatividad, la innovación y los negocios en red para la dirección estratégica de las organizaciones.
- E12. Apreciar la dimensión internacional de los negocios, incluyendo aspectos como el riesgo político, la regionalización, los mercados emergentes o el gobierno global.

---

### 3. Objetivos

---

El trabajo de fin de master tiene por objeto fundamental que el alumno aplique los conocimientos adquiridos en las materias impartidas a lo largo del periodo docente, elaborando un trabajo novedoso que contribuya al desarrollo del conocimiento.

---

#### 4. Contenidos y/o bloques temáticos

---

##### Bloque 1: "Nombre del Bloque"

---

Carga de trabajo en créditos ECTS:

##### a. Contextualización y justificación

---

El trabajo de fin de máster se presenta como un único bloque en el que el alumno debe demostrar que posee las habilidades que conducen a elaborar, presentar y defender un trabajo de investigación o de recopilación, a partir de material original, mediante la utilización de la metodología científica adecuada. Este trabajo debe recoger la aplicación práctica a la materia objeto de estudio de los diversos conocimientos adquiridos durante el desarrollo de las materias teóricas impartidas en el máster.

##### b. Evaluación

---

El sistema de evaluación del trabajo consistirá en su presentación ante un tribunal formado por dos miembros elegidos entre todos los profesores de los Departamentos implicados en el máster. El trabajo se presentará en forma escrita y se defenderá de modo oral. En su evaluación se tendrá en cuenta los siguientes aspectos, recibiendo todos ellos la misma ponderación (20%):

- 1.- Especificación de objetivos
- 2.- Metodología empleada
- 3.- Relevancia de las conclusiones
- 4.- Contenido y aspectos formales del trabajo
- 5.- Calidad de la presentación pública

##### c. Temporalización

---

CARGA ECTS	PERIODO PREVISTO DE DESARROLLO
6	A lo largo del segundo cuatrimestre

*Añada tantas páginas como bloques temáticos considere realizar.*

---

#### 5. Métodos docentes y principios metodológicos

---

El alumno aplicará lo aprendido a lo largo del curso en el resto de las materias

Las tutorías supondrán al menos un 10% de la carga total de trabajo

## 6. Tabla de dedicación del estudiante a la asignatura

ACTIVIDADES PRESENCIALES	HORAS	ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	HORAS
Tutorías	6	Trabajo autónomo	144
Total presencial	6	Total no presencial	144

## 7. Sistema y características de la evaluación

El sistema de evaluación del trabajo consistirá en su presentación ante un tribunal formado por dos miembros elegidos entre todos los profesores de los Departamentos implicados en el máster. El trabajo se presentará en forma escrita y se defenderá de modo oral. En su evaluación se tendrá en cuenta los siguientes aspectos, recibiendo todos ellos la misma ponderación (20%):

- 1.- Especificación de objetivos
- 2.- Metodología empleada
- 3.- Relevancia de las conclusiones
- 4.- Contenido y aspectos formales del trabajo
- 5.- Calidad de la presentación pública

INSTRUMENTO/PROCEDIMIENTO	PESO EN LA NOTA FINAL	OBSERVACIONES
Presentación oral del TFM 1.- Especificación de objetivos 2.- Metodología empleada 3.- Relevancia de las conclusiones 4.- Contenido y aspectos formales del trabajo 5.- Calidad de la presentación pública	20% cada uno	

### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- **Convocatoria ordinaria:**
  - Calificación superior a 5

- 
- **Convocatoria extraordinaria:**
    - Calificación superior a 5

---

## 8. Consideraciones finales

---

---